

2025-2030



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΗΜΟΥ ΡΑΦΗΝΑΣ-ΠΙΚΕΡΜΙΟΥ Α΄ ΦΑΣΗ -ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ

Περιεχόμενα

ΕΙΣΑΓΩΓΗ	4
ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	4
ΠΡΟΣΦΑΤΕΣ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	4
ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΑΛΛΩΝ ΝΟΜΩΝ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	5
ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ	6
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	7
1. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ & ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ	10
1.1. ΒΑΣΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ, ΙΣΤΟΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ.....	10
1.1.1. ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΑ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΙΣΤΟΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	10
1.2 ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΑΣΕΙΣ	16
1.2.1 ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ	16
1.2.2. ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΔΙΑΘΡΩΣΗ	16
1.2.3. ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ.....	20
1.3. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ.....	24
1.3.1. ΜΟΡΦΟΛΟΓΙΑ	24
1.3.2. ΓΕΩΛΟΓΙΚΗ ΔΟΜΗ	25
1.3.3. ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ	26
1.3.4. ΚΛΙΜΑ.....	27
1.3.5. ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ-ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ	28
1.3.6. ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	29
1.3.6.1. ΔΙΚΤΥΟ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ.....	29
1.3.7. ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ	31
1.3.8. ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΑ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ ΜΝΗΜΕΙΑ	33
1.4. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ, ΠΑΙΔΕΙΑ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ	39
1.4.1. ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	40
1.4.2. ΠΑΙΔΕΙΑ-ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	44
1.4.3. ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ.....	45
1.4.3.1. ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ.....	47
1.4.4. ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ	48
1.5. ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	49
1.5.1 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΣ ΚΑΙ ΜΗ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ.....	49
1.6. ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ	52
1.6.1. ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ.....	52
1.6.2. ΔΙΑΘΡΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ	54

1.6.3. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	85
1.7. ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ.....	86
1.7.2.ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ.....	89
1.8. ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ	95
1.9. ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΕΠΟΠΤΕΥΟΜΕΝΩΝ Ν.Π. ΕΤΟΥΣ 2023	97
1.10. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ (SWOT ANALYSIS).....	99
2.ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ.....	108
2.1. ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΟΙ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ	108
2.2. Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ	108
2.3. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ.....	108
2.4. ΟΙ ΑΞΟΝΕΣ ΤΑ ΜΕΤΡΑ & ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ	110

ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Με τα άρθρα 203-207 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων Ν.3463 (ΦΕΚ 114/τ. Α'/08.06.2006) θεσμοθετήθηκε για πρώτη φορά, η υποχρέωση κατάρτισης Επιχειρησιακών Προγραμμάτων από τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού. Με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 266 του Ν.3852/10 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, για τον μεσοπρόθεσμο προγραμματισμό των Δήμων, εκπονείται πενταετές Επιχειρησιακό Πρόγραμμα, το οποίο εξειδικεύεται κατ' έτος σε Ετήσιο Πρόγραμμα Δράσης, μέρος του οποίου αποτελεί το ετήσιο Τεχνικό Πρόγραμμα.

Το νομικό πλαίσιο εκπόνησης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων των Ο.Τ.Α είναι το ακόλουθο:

- Άρθρο 9 του Ν.4623/ΦΕΚ 134/τ. Α'/9.8.2019 «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα»
- Άρθρο 175 του Ν.4555/ΦΕΚ133/τ. Α'/19.07.2018) «Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Εμβάθυνση της Δημοκρατίας Ενίσχυση της Συμμετοχής -Βελτίωση της οικονομικής και αναπτυξιακής λειτουργίας των Ο.Τ.Α. -Πρόγραμμα «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι» όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 7 του Ν.4674/ΦΕΚ 53/τ. Α'/11.3.2020.
- Π.Δ. 185/ΦΕΚ 221/τ. Α'/12.9.2007 «Όργανα και διαδικασία κατάρτισης, παρακολούθησης και αξιολόγησης των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Ο.Τ.Α. α' βαθμού»), το οποίο τροποποιήθηκε από το Π.Δ. 89/ ΦΕΚ 213/τ. Α'/ 29.9.2011 «Τροποποίηση του υπ' αριθμ. 185/2007 Π.Δ. «Όργανα και διαδικασία κατάρτισης, παρακολούθησης και αξιολόγησης των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού»).
- Εγκύκλιος 45/58939/25.10.2006 ΥΠΕΣ σχετικά με το σκοπό, τη διάρθρωση και τους στόχους των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων
- Εγκύκλιος 66/50837/14.9.2007 ΥΠΕΣ, σχετικά με τις διαδικασίες κατάρτισης των Ε.Π. των Ο.Τ.Α. α' βαθμού
- ΥΑ 18183/02.04.2007 (ΦΕΚ534/τ. Β'/ 13.4.2007) «Περιεχόμενο, δομή και τρόπος υποβολής των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Ο.Τ.Α. α' βαθμού», η οποία τροποποιήθηκε από την ΥΑ 5694/03.02.2011 (ΦΕΚ 382/τ. Β' /11.03.2011).

ΠΡΟΣΦΑΤΕΣ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Την περίοδο σύνταξης του παρόντος , οι Δήμοι καλούνται να εφαρμόσουν επίσης τις προβλέψεις νόμων που την αφορούν και επηρεάζουν σημαντικά τον προγραμματισμό της δημοτικής αρχής. Ενδεικτικά:

- **Ν. 5056/2023 (ΦΕΚ Α 163/6-10-2023)** «Αναμόρφωση του συστήματος διακυβέρνησης Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, κατάργηση νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου δήμων, παρακολούθηση επιδόσεων τοπικής αυτοδιοίκησης οικονομική και διοικητική διαχείριση οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, ευζωία των ζώων συντροφιάς, κατασκευή και αναβάθμιση λειτουργούντων χερσαίων συνοριακών σταθμών και λοιπές διατάξεις του Υπουργείου Εσωτερικών»

Στο άρθρο 33, προβλέπεται η δημιουργία, στο Υπουργείο Εσωτερικών, διαδικτυακού Κόμβου Παρακο-

λούθησης των Επιδόσεων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Στον κόμβο συλλέγονται στοιχεία που αφορούν στην οικονομική και διοικητική λειτουργία και δραστηριότητα των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και δημοσιεύονται, κατόπιν επεξεργασίας, δείκτες μέτρησης και αξιολόγησης των επιδόσεών τους.

- **N. 4940/2022 (ΦΕΚ Α 112/14-6-2022)** «Σύστημα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και ανταμοιβής για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης, ρυθμίσεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα και άλλες διατάξεις».

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΑΛΛΩΝ ΝΟΜΩΝ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, οι Δήμοι καταρτίζουν τομεακά σχέδια ή προγράμματα είτε γιατί αυτό επιβάλλεται από τη νομοθεσία είτε με δική τους πρωτοβουλία όπως ενδεικτικά:

1. Τοπικό Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων - ΤΣΔΑ (Ν. 4555/18 και τροποποιήσεις Ν. 4954/2022), σε εναρμόνιση με το οικείο Περιφερειακό Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων (ΠΕ.Σ.Δ.Α.),
2. Ψηφιακή στρατηγική Δήμου
3. Επιχειρησιακό πρόγραμμα διαχείρισης αδέσποτων ζώων (Ν. 4830/2021, άρθρο 10)
4. Σχέδιο Διαχείρισης και Αξιοποίησης της Περιουσίας του Δήμου, άρθρο 72 του Ν.3852/2010 (Α'87).
5. Τοπικό Πρόγραμμα Διά Βίου Μάθησης, άρθρο 8 του Ν.3879/2010 (Α'163).
6. Επιχειρησιακό Σχέδιο για την πρόσληψη μη μόνιμου προσωπικού για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, άρθρο 1 του Ν.3250/2004 (Α'124).
7. Τοπικό Σχέδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών και Διαχείρισης Συνεπειών για φυσικές, τεχνολογικές καταστροφές και λοιπές απειλές, παρ. 1ε, άρθρο 21 του Ν.4662/2020 (Α'27).
8. Τοπικό Πολεοδομικό Σχέδιο, άρθρο 7 του Ν.4447/2016 (Α'241), όπως τροποποιήθηκε κυρίως με το άρθρο 10 του Ν.4759/2020 (Α'245).
9. Επιχειρησιακό Σχέδιο για την εξασφάλιση κοινοχρήστων και κοινωφελών χώρων, άρθρο 92 του Ν.4759/2020 (Α'245) και Εγκ. ΥΠΕΝ/ΔΕΣΕΔΠ/ 54863/30.05.2022.
10. Σχέδιο Βιώσιμης Αστικής Κινητικότητας (ΣΒΑΚ), άρθρο 22 του Ν.4599/2019 (Α'40), όπως αντικαταστάθηκε με το Μέρος Α' του Ν.4784/2021 (Α'40).
11. Σχέδιο Φόρτισης Ηλεκτρικών Οχημάτων (ΣΦΗΟ), άρθρο 17 του Ν.4710/2020 (Α'142), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 4, άρθρο 18ο του Ν.4787/2021 (Α'44).
12. Σχέδιο Αστικής Προσβασιμότητας (ΣΑΠ), παρ. 10, άρθρο 21 του Ν.4819/2021 (Α'129).
13. Σχέδιο Ενεργειακής Απόδοσης Κτιρίων (ΣΕΑΚ), παρ. 12, άρθρο 7 του Ν.4342/2015 (Α'143), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 6 του Ν.4843/2021 (Α'193).
14. Δημοτικό Σχέδιο Μείωσης Εκπομπών (ΔηΣΜΕ), άρθρο 16 του Ν.4936/2022 (Α'105) «Εθνικός Κλιματικός Νόμος».
15. Γενικό Σχέδιο Υπηρεσιών Ύδατος (ΓΣΥΥ), άρθρο 35 του Ν.5037/2023 (Α'78).
16. Σχέδιο Δράσης για την Αειφόρο Ενέργεια και το Κλίμα.

Όλα τα προηγούμενα απαιτούν τόσο την κατάλληλη οργάνωση του Δήμου, από πλευράς δημιουργίας συντονιστικών οργάνων ή δομών όσο και την εφαρμογή διαδικασιών προγραμματισμού και συστηματικής παρακολούθησης του έργου του.

Στο πλαίσιο του συγκεκριμένου Επιχειρησιακού Προγράμματος λαμβάνονται υπόψη οι προηγούμενες χρηματοδοτικές δυνατότητες αλλά και οι υποχρεώσεις που απορρέουν από το θεσμικό πλαίσιο, κατά τον προγραμματισμό των δράσεων του Δήμου.

ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

Σκοπός των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων των ΟΤΑ α' βαθμού είναι η παρακολούθηση υλοποίησης του χωρικού και αναπτυξιακού σχεδιασμού στο τοπικό επίπεδο και η συμβολή στην ανατροφοδότηση και προσαρμογή του σχεδιασμού, στο πλαίσιο των υφιστάμενων κάθε φορά συνθηκών. Τα πενταετή Επιχειρησιακά Προγράμματα έχουν ενιαία δομή και συγκρότηση, που διέπει το σύνολο των διοικητικών και γεωγραφικών υπό ενοτήτων του Δήμου και περιλαμβάνουν:

- α) Στρατηγικό Σχέδιο
- β) Επιχειρησιακό Σχέδιο
- γ) Δείκτες Παρακολούθησης και Αξιολόγησης

Βασικές επιδιώξεις του Επιχειρησιακού Προγράμματος αποτελούν:

1. Η Προώθηση Της Τοπικής Ανάπτυξης

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα κατά κύριο λόγο προσδιορίζει τις νέες δραστηριότητες που θα εκτελέσει ο Δήμος στο πλαίσιο των θεσμοθετημένων αρμοδιοτήτων του, με απώτερους σκοπούς:

α) την προστασία και αναβάθμιση του φυσικού και δομημένου περιβάλλοντος της περιοχής και τη διασφάλιση της ποιότητας ζωής, με παρεμβάσεις στους τομείς (ενδεικτικά):

- Της προστασίας και της αειφόρου διαχείρισης του φυσικού περιβάλλοντος
- Της βελτίωσης και διαχείρισης του ανθρωπογενούς περιβάλλοντος
- Των τεχνικών υποδομών και των δικτύων εξυπηρέτησης

β) τη βελτίωση της κοινωνικής και οικονομικής ευημερίας των κατοίκων της περιοχής του, με παρεμβάσεις στους τομείς (ενδεικτικά):

- Της Κοινωνικής Πολιτικής και της Κοινωνικής Ενσωμάτωσης
- Της Υγείας
- Της Παιδείας - Πολιτισμού - Αθλητισμού
- Της Ψηφιακής Διακυβέρνησης – Εξυπηρέτησης του Δημότη

γ) τη βελτίωση της τοπικής οικονομίας και απασχόλησης, με παρεμβάσεις στους τομείς (ενδεικτικά):

- Των οικονομικών και παραγωγικών δραστηριοτήτων
- Της απασχόλησης

2. Η Εσωτερική Ανάπτυξη Του Δήμου Ως Οργανισμού

Εκτός από τις δράσεις για την προώθηση της Δημοτικής και τοπικής ανάπτυξης, το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα περιλαμβάνει δράσεις για τη βελτίωση της διοικητικής ικανότητας του Δήμου ως δημόσιου οργανισμού (ως φορέα παροχής συλλογικών αγαθών και υπηρεσιών αλλά και ως θεσμού διασφάλισης της υλοποίησης πολιτικών σε περιφερειακό επίπεδο, στο πλαίσιο των εθνικών και ευρωπαϊκών πολιτικών).

Ειδικότερα οι σχετικές δράσεις αποσκοπούν:

- Στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας των δραστηριοτήτων και στην καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη

- Στη βελτίωση της παραγωγικής ικανότητας των υπηρεσιών της, της ανάπτυξης του υφιστάμενου προσωπικού, της μηχανοργάνωσης, της προμήθειας εξοπλισμού και της εξασφάλισης γης και κτιριακών εγκαταστάσεων
- Στη βελτίωση της οικονομικής κατάστασης του Δήμου, μέσω του μεσοπρόθεσμου οικονομικού προγραμματισμού, της παρακολούθησης του κόστους των παρεχόμενων υπηρεσιών και της ορθολογικότερης οικονομικής διαχείρισης

3. Η Ανάπτυξη Των Συνεργασιών Του Δήμου

Ο ρόλος του Δήμου, πλέον των οριοθετημένων από το θεσμικό πλαίσιο αρμοδιοτήτων, είναι να μεριμνά για τη συνολική ευημερία των πολιτών της περιοχής του. Η διοίκηση γίνεται αντιληπτή όχι μόνο ως διοίκηση για τη παροχή ορισμένων πάγιων υπηρεσιών του Δήμου, αλλά ως μέριμνα για το σύνολο των τοπικών υποθέσεων. Σ' αυτή την κατεύθυνση το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου θα πρέπει να επισημαίνει τη συμβολή που μπορούν να έχουν στην ανάπτυξη του Δήμου:

- Οι τοπικοί κοινωνικοί και οικονομικοί φορείς (ιδιωτικές επιχειρήσεις, σύλλογοι και μη κυβερνητικές οργανώσεις)
- Οι γειτονικοί Δήμοι
- Οι λοιποί φορείς του πολιτικό-διοικητικού συστήματος της χώρας (Κεντρικοί φορείς και Περιφέρεια).

Χαρακτηριστικά του Επιχειρησιακού Προγράμματος

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα αποτελεί εργαλείο για την άσκηση του αναπτυξιακού ρόλου του Δήμου.

Κατά την διαδικασία σύνταξης του συμμετέχουν με καθορισμένο τρόπο:

- Αιρετά όργανα (Δημοτικό Συμβούλιο, Επιτροπές του Δημοτικού Συμβουλίου , Αντιδήμαρχοι)
- Υπηρεσιακές μονάδες (Διευθύνσεις, Τμήματα)
- Τοπικοί φορείς και ομάδες δημοτών με σημαντικό βαθμό συμβολής στην τοπική ανάπτυξη

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα σχετίζεται άμεσα, με τα βασικά εργαλεία βραχυπρόθεσμου προγραμματισμού, τα οποία αποτελούν το Τεχνικό Πρόγραμμα, το Ετήσιο Πρόγραμμα Δράσης και ο Προϋπολογισμός.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Η εκπόνηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος, περιλαμβάνει τα ακόλουθα βήματα:

Βήμα 1^ο: Προετοιμασία Και Οργάνωση

Σκοπός του βήματος είναι η προετοιμασία και οργάνωση της όλης διαδικασίας κατάρτισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος με τις εξής ενέργειες:

- Οργάνωση του έργου από το τμήμα Προγραμματισμού και Ανάπτυξης και σύσταση Ομάδας Έργου
- Διατύπωση των κατευθύνσεων της Δημοτικής Αρχής
- Προγραμματισμός του έργου
- Ενημέρωση του προσωπικού των υπηρεσιών και των ΝΠ του Δήμου, για την διαδικασία κατάρτισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Βήμα 2^ο: Συνοπτική Περιγραφή Και Αξιολόγηση Της Υφιστάμενης Κατάστασης

Σκοπός του βήματος είναι η αποτύπωση και αξιολόγηση:

- Της γενικής εικόνας της περιοχής του Δήμου, όσο και του Δήμου ως Οργανισμού
- Της περιοχής του Δήμου και των υπηρεσιών στους θεματικούς τομείς (Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής, Κοινωνική Πολιτική, Υγεία, Παιδεία, Πολιτισμός και Αθλητισμός, Τοπική οικονομία και απασχόληση)
- Το εσωτερικό περιβάλλον του Δήμου και των υπηρεσιών του.

Η περιγραφή της υφιστάμενης κατάστασης περιλαμβάνει:

- Τα βασικά γεωγραφικά ιστορικά, δημογραφικά, κοινωνικά, οικονομικά, πολεοδομικά, περιβαλλοντικά και αναπτυξιακά χαρακτηριστικά του Δήμου, καθώς και των σχέσεων, αλληλεπιδράσεων και εξαρτήσεων με τους γειτονικούς Δήμους και την ευρύτερη περιοχή
- Την οργάνωση του Δήμου και των υπηρεσιών.

Η αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης περιλαμβάνει:

- Τα κρίσιμα ζητήματα ανάπτυξης που είναι δυνατόν να αντιμετωπιστούν από το Δήμο, στην επόμενη μεσοπρόθεσμη περίοδο, ιεραρχημένα κατά σειρά προτεραιότητας
- Τα μειονεκτήματα και τα πλεονεκτήματα της περιοχής του Δήμου, ως προς τα κρίσιμα ζητήματα και τις ανάγκες των πολιτών για παροχή δημοτικών υπηρεσιών.
- Τις υφιστάμενες δυνατότητες και αδυναμίες των υπηρεσιών του Δήμου και των Νομικών του Προσώπων σε σχέση με τις λειτουργίες που επιτελούν, την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, το ανθρώπινο δυναμικό και την υλικοτεχνική υποδομή τους.
- Τις ευκαιρίες και τους περιορισμούς από εξωγενείς παράγοντες (εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, πολιτικές, χρηματοδοτήσεις).

Βήμα 3ο: Καθορισμός Του Οράματος Και Της Στρατηγικής Του Δήμου-Κατάρτιση Στρατηγικού Σχεδίου

Σκοπός του βήματος είναι: η διατύπωση του οράματος, η διατύπωση των κατευθυντήριων πολιτικών επιλογών της Δημοτικής Αρχής για την επόμενη περίοδο καθώς και η επιλογή της στρατηγικής που θα ακολουθήσει ο Δήμος. Προσδιορίζονται επίσης οι άξονες και τα μέτρα, σύμφωνα με τα οποία θα διαρθρωθεί το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα, λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές αναπτυξιακές προτεραιότητες. Η στρατηγική του Δήμου οργανώνεται σε τέσσερις άξονες για κάθε έναν από τους οποίους εξειδικεύονται Μέτρα και Στόχοι.

Βήμα 4ο: Συνεργασία με όμορους Δήμους

Σκοπός του βήματος είναι η διασφάλιση του συντονισμού των δράσεων υπερτοπικής ανάπτυξης και η προώθηση τυχόν διαδημοτικών συνεργασιών.

Βήμα 5ο: Έγκριση Στρατηγικού Σχεδίου και διαδικασίες διαβούλευσης

Το βήμα περιλαμβάνει την έγκριση του Στρατηγικού Σχεδίου από το Δημοτικό Συμβούλιο, μετά από εισήγηση της Δημοτικής Επιτροπής. Το εγκεκριμένο Στρατηγικό Σχέδιο, δημοσιοποιείται για διαβούλευση, τουλάχιστον επί δυο εβδομάδες, με καταχώριση στην ιστοσελίδα του Δήμου, καθώς και με κάθε άλλο πρόσφορο μέσο.

Βήμα 6ο: Κατάρτιση Επιχειρησιακού Σχεδίου

Με σκοπό την εφαρμογή της στρατηγικής του Δήμου, με δράσεις εφικτές από τις υπηρεσίες του, στο βήμα αυτό, καταρτίζεται το Επιχειρησιακό Σχέδιο για την επίτευξη κάθε αναπτυξιακής προτεραιότητας του

Στρατηγικού Σχεδίου. Στο βήμα αυτό, οι υπηρεσίες του Δήμου και των Νομικών του Προσώπων, αφού λάβουν υπόψη το εγκεκριμένο Στρατηγικό Σχέδιο, προτείνουν με γραπτή τους εισήγηση σε αντιστοιχία προς τους Άξονες και τα Μέτρα, τους στόχους της κάθε υπηρεσίας για την επόμενη περίοδο και τις δράσεις για την επίτευξη των στόχων αυτών, ιεραρχημένες κατά σειρά προτεραιότητας.

Βήμα 7^ο: Πενταετής Προγραμματισμός των Δράσεων και Οικονομικός Προγραμματισμός του Επιχειρησιακού Προγράμματος

Σκοπός του βήματος είναι η ιεράρχηση και προγραμματισμός των δράσεων, η εκτίμηση του προϋπολογισμού των δράσεων, καθώς και των εσόδων και των πηγών χρηματοδότησης. Κατανομή των εσόδων ανά έτος, για την κάλυψη των δαπανών των δράσεων. Το τμήμα Προγραμματισμού και Ανάπτυξης σε συνεργασία με την υπηρεσία που είναι αρμόδια για το Μέτρο και τον Στόχο, συντάσσει τους χρηματοδοτικούς πίνακες του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Βήμα 8^ο: Προσδιορισμός Δεικτών Παρακολούθησης και Αξιολόγησης

Στο βήμα αυτό προσδιορίζονται οι δείκτες, βάσει των οποίων θα πραγματοποιείται η παρακολούθηση και αξιολόγηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Οι δείκτες παρακολούθησης κατηγοριοποιούνται σε δείκτες εισροών, εκροών και αποτελέσματος.

Βήμα 9^ο: Έγκριση Επιχειρησιακού Προγράμματος & Τελικές Ενέργειες

Το τμήμα Προγραμματισμού και Ανάπτυξης αφού λάβει υπόψη τις γραπτές προτάσεις των υπηρεσιών, τις αποφάσεις των Νομικών Προσώπων ολοκληρώνει το σχέδιο Επιχειρησιακού Προγράμματος και το υποβάλλει στην Δημοτική Επιτροπή, η οποία το εισηγείται προς έγκριση στο Δημοτικό Συμβούλιο. Το εγκεκριμένο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα αναρτάται στην ιστοσελίδα του Δήμου.

ΒΗΜΑΤΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΦΑΣΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟ-ΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
ΒΗΜΑ 1: ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ	Α' ΦΑΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ»
ΒΗΜΑ 2: ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑ-ΣΤΑΣΗΣ	
ΒΗΜΑ 3: ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ - ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ	
ΒΗΜΑ 4: ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΟΜΟΡΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ	
ΒΗΜΑ 5: ΕΓΚΡΙΣΗ ΤΟΥ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑ-ΣΙΩΝ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ	
ΒΗΜΑ 6: ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ	Β' ΦΑΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ»
ΒΗΜΑ 7: ΠΕΝΤΑΕΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙ-ΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΠ	
ΒΗΜΑ 8: ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ	
ΒΗΜΑ 9: ΕΓΚΡΙΣΗ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	«ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ»

Πίνακας 1: Ιδία επεξεργασία

1. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ & ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

1.1. ΒΑΣΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ, ΙΣΤΟΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

1.1.1. ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΑ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΙΣΤΟΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Ο **Δήμος Ραφήνας - Πικερμίου** είναι δήμος της Περιφέρειας Αττικής ο οποίος συστάθηκε με το Πρόγραμμα Καλλικράτης. Ο δήμος σχηματίστηκε με τη συνένωση του καταργηθέντος Δήμου Ραφήνας και της Κοινότητας Πικερμίου. Η έκταση του νέου Δήμου είναι 41.84 τ.χλμ και ο πληθυσμός του ανέρχεται σε 20.266 κατοίκους, σύμφωνα με την Απογραφή του 2011. Ως έδρα του δήμου ορίστηκε η Ραφήνα.

Ο Δήμος Ραφήνας-Πικερμίου, είναι Δήμος της Περιφερειακής Ενότητας Ανατολικής Αττικής, ο οποίος συστάθηκε με τον Ν.3852/10 (Πρόγραμμα «Καλλικράτης») από τη συνένωση του προϋπάρχοντος Δήμου Ραφήνας και της Κοινότητας Πικερμίου.

Η έκταση του νέου Δήμου είναι 41,84 τ.χλμ, ενώ σύμφωνα με την απογραφή της ΕΛ.ΣΤΑΤ του 2021, ο πληθυσμός του ανέρχεται στους 22.327 κατοίκους.

Ο Δήμος παρέμεινε αμετάβλητος διοικητικά και γεωγραφικά μετά την εφαρμογή του σχεδίου Καλλικράτης, χωρίζεται ωστόσο, σε δύο (2) Δημοτικές Ενότητες. Ως έδρα του δήμου ορίστηκε η Ραφήνα

Ο Δήμος Ραφήνας - Πικερμίου συνορεύει με τους εξής δήμους:

- Δήμος Μαραθώνα στα βόρεια
- Δήμος Παλλήνης στα δυτικά και νοτιοδυτικά
- Δήμος Σπάτων - Αρτέμιδας στα νότια
- Δήμος Πεντέλης στα βορειοδυτικά

Στο πλαίσιο της αποκεντρωμένης διοίκησης, ο υπό μελέτη Δήμος, διοικητικά ανήκει στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής (ΑΔΑ), έδρα της οποίας αποτελεί η Αθήνα.

Δημοτικές Ενότητες

Ο Δήμος Ραφήνας-Πικερμίου, αποτελείται από δύο (2) Ενότητες:

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΡΑΦΗΝΑΣ

Η περιοχή του σημερινού Δήμου Ραφήνας-Πικερμίου διαθέτει μια εξαιρετικά πλούσια και πολυεπίπεδη ιστορία, που εκτείνεται από τα βάθη της προϊστορίας έως τις σύγχρονες εξελίξεις. Η ιστορική αυτή διαδρομή μπορεί να αποτελέσει θεμέλιο για την ανάπτυξη πολιτιστικών, τουριστικών και αναπτυξιακών στρατηγικών στο Επιχειρησιακό Σχέδιο 2025-2030. Παρακάτω παρουσιάζεται αναλυτικά η ιστορική εξέλιξη της περιοχής ανά εποχή.

Προϊστορικοί Χρόνοι: Οι Πρώτοι Οικισμοί (περ. 3200-1100 π.Χ.)

Ο Προϊστορικός Οικισμός του Ασκηταριού

Η ιστορία της ανθρώπινης παρουσίας στην περιοχή ξεκινά ήδη από την Πρώιμη Εποχή του Χαλκού. Το σημαντικότερο προϊστορικό μνημείο είναι ο οχυρωμένος οικισμός του Ασκηταριού, που βρίσκεται στη μικρή βραχώδη χερσόνησο νότια της σημερινής παραλίας Μαρίκες.

Ο οικισμός αυτός γνώρισε μεγάλη ακμή την περίοδο **3200-2000 π.Χ.** και περιλάμβανε:

- Μικρά ορθογώνια κτίσματα με λίθινες βάσεις και πλίνθινους τοίχους
- Μικρές εστίες στο κέντρο των οικημάτων
- Οργανωμένα οικοδομικά τετράγωνα με μονοπάτια
- Νεκροταφείο στα νότια του οικισμού
- Ακρόπολη για αμυντικούς σκοπούς

Οι ανασκαφές στο Ασκηταριό πραγματοποιήθηκαν την τριετία 1952-1954 από τον καθηγητή Προϊστορικής Αρχαιολογίας του Πανεπιστημίου Αθηνών, Δημήτρη Θεοχάρη. Η ονομασία «Ασκηταριό» προήλθε μεταγενέστερα, όταν ένας μοναχός από τη Μονή Πεντέλης μετέτρεψε μια βραχώδη σπηλιά της περιοχής σε ησυχαστήριο.

Στην παραλία βόρεια του ρέματος της Ραφήνας, ανάμεσα στο ρέμα και το κεντρικό λιμάνι, έχουν βρεθεί **εγκαταστάσεις κατεργασίας χαλκού**, γεγονός που καταδεικνύει την πρώιμη μεταλλουργική δραστηριότητα στην περιοχή και τη σύνδεσή της με τα πλούσια μεταλλεία της Λαυρεωτικής.

Αρχαϊκή και Κλασική Αρχαιότητα: Ο Δήμος Αραφών (508 π.Χ. - 3ος αι. μ.Χ.)

Κατά την αρχαιότητα, η περιοχή αποτελούσε τον δήμο **Αραφών** (ή Αραφήνος), έναν από τους 100 δήμους της αρχαίας Αθήνας που δημιουργήθηκαν από τον Κλεισθένη το 508 π.Χ. ως θεμέλιο του αθηναϊκού δημοκρατικού πολιτεύματος.

Το όνομα του δήμου προήλθε, σύμφωνα με την παράδοση, από τον Αραφήνα, έναν από τους 100 μυθικούς ήρωες της Αττικής, που υπήρξε ο πρώτος κυβερνήτης της περιοχής.

Η αρχαία πόλη του Αραφήνος βρισκόταν **πάνω από το σύγχρονο λιμάνι** της Ραφήνας, σε θέση στρατηγική που επέτρεπε τον έλεγχο του θαλάσσιου χώρου. Το φυσικό λιμάνι της Ραφήνας είχε ήδη από την αρχαιότητα σημαντική ακτοπλοϊκή κίνηση, συνδέοντας την Αττική με τα νησιά των Κυκλάδων.

- Αρχαιολογικά Ευρήματα

Οι ανασκαφές στην περιοχή έχουν φέρει στο φως πλούσια αρχαιολογικά κατάλοιπα που επιβεβαιώνουν τη σημασία του αρχαίου δήμου:

- Κατάλοιπα οικιστικής μορφής της αρχαίας πόλης
- Οικοδομήματα της Ρωμαϊκής περιόδου που μαρτυρούν συνεχή κατοίκηση
- Ρωμαϊκό λουτρό (βαλανείο) σε εξαιρετική κατάσταση διατήρησης
- Αγάλματα και άλλα γλυπτά ευρήματα

ΑΡΧΑΙΟ ΠΙΚΕΡΜΙ: Ο ΔΗΜΟΣ ΤΕΙΘΡΑΣ

Παράλληλα με τον παράλιο δήμο του Αραφήνος, το εσωτερικό τμήμα της περιοχής, όπου βρίσκεται το σημερινό Πικέρμι, αποτελούσε στην αρχαιότητα τον αττικό Δήμο Τείθρας της Αιγίδας φυλής.

Ο δήμος Τεΐθρας τοποθετούνταν στη μεσόγεια χώρα, στις νοτιοανατολικές πλαγιές του Πεντελικού Όρους, επί της αρχαίας Μαραθώνιας διαδρομής (του αρχαίου δρόμου που συνέδεε την Αθήνα με τον Μαραθώνα).

- **Βυζαντινή και Μεταβυζαντινή Περίοδος**

Σύμφωνα με μια εκδοχή, η ονομασία **Πικέρμι** οφείλεται στον Βυζαντινό άρχοντα ****Επικέρνη****, κτήτορα της Μονής Παντοκράτορος, του οποίου αποτελούσε κτήμα κατά τη Βυζαντινή Αυτοκρατορία.

Κατά την περίοδο της Φραγκοκρατίας, η περιοχή της Μεσογαίας, συμπεριλαμβανομένου του Πικερμίου, δέχθηκε Αρβανίτες κατοίκους, οι οποίοι εγκαταστάθηκαν στην περιοχή και άφησαν τα ίχνη τους στην τοπική πολιτιστική κληρονομιά.

Κατά την περίοδο της Τουρκοκρατίας, το Πικέρμι διαιρέθηκε σε εννέα τσιφλίκια Οθωμανών αρχόντων, γεγονός που καθόρισε την αγροτική του φυσιογνωμία για αιώνες.

Στο Πικέρμι σώζεται ο ****Ιερός Ναός του Αγίου Χριστοφόρου****, γύρω από τον οποίο αναπτύχθηκε σταδιακά το κέντρο του οικισμού.

Το 1835, λίγα μόλις χρόνια μετά την ίδρυση του νεοελληνικού κράτους, ένας Βαυαρός στρατιώτης που περιπολούσε στις όχθες του Μεγάλου Ρέματος (γνωστού σήμερα ως Βαλανάρης) στο Πικέρμι, έκανε μια τυχαία ανακάλυψη που θα αποδεικνυόταν παγκόσμιας σημασίας.

Περπατώντας στην κοίτη του ρέματος, ο στρατιώτης είδε κάτι να γυαλίζει μέσα από το χώμα. Ήταν μικροί κρύσταλλοι που έλαμπαν στο εσωτερικό ενός απολιθωμένου οστού. Πίστεψε ότι είχε βρει διαμάντια και γεμάτος χαρά μετέφερε το εύρημά του στη Βαυαρία. Ωστόσο, ο καθηγητής Johann Andreas Wagner στο Μόναχο τον ενημέρωσε ότι οι κρύσταλλοι ήταν απλά κρύσταλλοι ασβεστίτη χωρίς οικονομική αξία.

Αυτό που φαινόταν ως απογοήτευση αποδείχθηκε τελικά τεράστια επιστημονική ανακάλυψη: οι κρύσταλλοι είχαν σχηματιστεί στις κοιλότητες οστών ζώων που είχαν εξαφανιστεί προ εκατομμυρίων ετών, ενός εκ των οποίων ανήκε σε πίθηκο. Η πρώτη επιστημονική δημοσίευση έγινε από τον Wagner το 1839.

Το Πικέρμι αποκαλείται συχνά ως η ****«Ακρόπολις της Παλαιοντολογίας»**** λόγω του τεράστιου πλούτου απολιθωμάτων. Η πικερμική πανίδα χρονολογείται πριν από 7,2 εκατομμύρια χρόνια (ανώτερο Μειόκαινο) και περιλαμβάνει περισσότερα από 50 διαφορετικά είδη ζώων.

Από τα σημαντικότερα ευρήματα που έχουν ανακαλυφθεί στο Πικέρμι:

Προβοσκιδωτά | Αρχαίοι ελέφαντες |

Καμηλοπαρδάλεις | 4 διαφορετικοί τύποι |

Ρινόκεροι | Διάφορα είδη |

Ιππάρια | Τριδάχτυλα άλογα |

Σαρκοφάγα | Ύαινες, αιλουροειδή |

Πρωτεύοντα | Μεσοπίθηκος ο πεντελικός |

Ερπετά | Γιγαντιαίες χελώνες (3 μέτρων) |

Πτηνά | Στρουθοκάμηλοι |

Το Πικέρμι υπήρξε πεδίο ανασκαφών από κορυφαίους παλαιοντολόγους του 19ου και 20ού αιώνα:

*Johann Andreas Wagner** (Βαυαρία) - πρώτος ερευνητής, 1839-1844

*Albert Gaudry** (Γαλλία) - σημαντικές ανασκαφές

*Η. Μητσόπουλος** (Ελλάδα) - πρώτες ελληνικές συστηματικές ανασκαφές, 1853

Οι ανασκαφές αυτές είχαν ως αποτέλεσμα τεράστιες συλλογές απολιθωμάτων να μεταφερθούν σε μουσεία του εξωτερικού, γεγονός που στερεί μέχρι σήμερα από την Ελλάδα σημαντικό τμήμα της παλαιοντολογικής της κληρονομιάς.

Οι Μικρασιάτες Πρόσφυγες και η Αναγέννηση της Ραφήνας (1922-1923)

Η σύγχρονη ιστορία της Ραφήνας αρχίζει ουσιαστικά το 1923, όταν οι κάτοικοι της Τρίγλιας της Βιθυνίας της Μικράς Ασίας (γενέτειρας του Ιερομάρτυρα Μητροπολίτη Σμύρνης Αγίου Χρυσοστόμου) έφτασαν στην Ελλάδα με πλοία του Τριγλιανού εφοπλιστή Φίλιππου Καβουνίδη.

Οι Τριγλιανοί πρόσφυγες αποτέλεσαν τον πυρήνα της νέας Ραφήνας. Το ελληνικό κράτος προχώρησε σε απαλλοτρίωση του κτήματος Σκουζέ, το οποίο παραχωρήθηκε στους πρόσφυγες. Εγκαταστάθηκαν στην περιοχή και συγκρότησαν προσφυγικό οικισμό με το όνομα «Νέα Τρίγλια» (ονομασία που δεν επικράτησε τελικά). Μαζί τους εγκαταστάθηκαν και πρόσφυγες από τον Βουτζά, την Καραμανλή και άλλες περιοχές της Μικράς Ασίας.

Οι Τριγλιανοί, που διακρίνονταν για τη δυναμική και το πνεύμα τους, οικοδόμησαν και αναβάθμισαν μια νέα Ραφήνα, διατηρώντας ζωντανές τις μνήμες και τις παραδόσεις τους.

Οι πρόσφυγες οικοδόμησαν τον Ιερό Ναό Κοιμήσεως Θεοτόκου της Παντοβασιλείσης στο κέντρο της πόλης, πολύ κοντά στο λιμάνι. Η ανέγερση ολοκληρώθηκε το 1929, ωστόσο οι εικόνες που είχαν σωθεί από τις εκκλησίες της Τρίγλιας βρίσκονταν στο Βυζαντινό Μουσείο. Το Βυζαντινό Μουσείο αρνήθηκε αρχικά να τις αποδώσει λόγω της μεγάλης αξίας τους, αλλά μετά από πολλές προσπάθειες οι Τριγλιανοί κατάφεραν να τις αποσπάσουν την ίδια χρονιά.

Δίπλα στην εκκλησία ανεγέρθηκε το εκκλησάκι του Αγίου Φανουρίου, το οποίο αποτελούσε την Αγία Τράπεζα της εκκλησίας. Το μικρό αυτό εκκλησάκι διασώζεται μέχρι σήμερα, καθώς όταν τη δεκαετία του 1950 κατεδαφίστηκε η παλιά πόλη της Ραφήνας και η πρώτη εκκλησία της Κοιμήσεως Θεοτόκου για να οικοδομηθεί η σύγχρονη πόλη, το εκκλησάκι του Αγίου Φανουρίου διατηρήθηκε.

Το 1928 συστήνεται η Κοινότητα Ραφήνας. Πριν από τον ερχομό των προσφύγων, ο μοναδικός σημαντικός οικισμός στην περιοχή ήταν η Διασταύρωση Ραφήνας, που κατοικείτο κυρίως από εργάτες λιγνιτωρυχείου (κατά πλειοψηφία Ευβοιώτες).

Το 1929 ολοκληρώθηκε η διοικητική συγκρότηση και η Ραφήνα αναγνωρίστηκε επίσημα ως Κοινότητα.

Το Πικέρμι ως Αυτόνομη Κοινότητα (1952)

Το 1952 το Πικέρμι αναγνωρίζεται ως αυτόνομη κοινότητα της Ανατολικής Αττικής, αποσπώμενο από τα Σπάτα, στα οποία υπαγόταν ως οικισμός από το 1912.

Μετά τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο, το λιμάνι της Ραφήνας άρχισε σταδιακά να αναπτύσσεται και να καθίσταται σημαντικός ακτοπλοϊκός κόμβος.

- 1945-1950: Πρώτη μεταπολεμική περίοδος - μικρός μώλος
- Κατοχή: Επέκταση του μώλου με βύθιση παλιού τσιμεντόπλοιου
- Από 1960: Το λιμάνι εξελίσσεται σε βασική πύλη για Κάρυστο, Άνδρο, Τήνο
- Δεκαετία 1960: Εξυπηρέτηση και της Μυκόνου, αργότερα Νάξου και Πάρου

Το λιμάνι της Ραφήνας απέκτησε ιδιαίτερη σημασία για τους κατοίκους της Άνδρου, για τους οποίους παραμένει μέχρι σήμερα η μοναδική πύλη προς τον έξω κόσμο.

Η ιχθυόσκαλα της Ραφήνας εξελίχθηκε στην κύρια ψαραγορά του Νοτίου Ευβοϊκού, προσελκύοντας επισκέπτες και δημιουργώντας την παράδοση των ψαροταβερνών που έγιναν διάσημες στην Αττική.

Η Ραφήνα απέκτησε τη δική της θέση στη νεοελληνική λαϊκή κουλτούρα όταν ο σπουδαίος λαϊκός συνθέτης **Βασίλης Τσιτσάνης** την τραγούδησε με τη θρυλική **«Καβουρίνα»**.

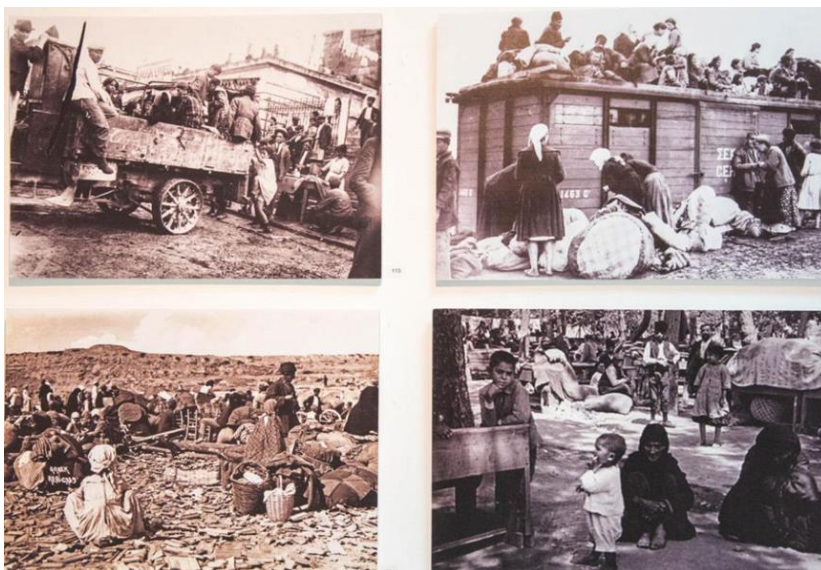
Κατά τη διάρκεια της γερμανικής Κατοχής, τα ακρωτήρια κοντά στο λιμάνι της Ραφήνας γέμισαν πολυβολεία. Το ύψωμα στη νότια πλευρά του ρέματος μετατράπηκε από Ραφηνιώτες (που οι Γερμανοί έριξαν στα κάτεργα) σε οχυρό, όπως μαρτυρεί η σημερινή του ονομασία.

Παρά τις γερμανικές δυνάμεις, από τη Ραφήνα εκτελούνταν δρομολόγια διαφυγής στρατιωτικών και πολιτικών προσώπων προς τα νησιά και την Ανατολική Αττική.

Το 1994 η Ραφήνα γίνεται Δήμος με πρώτο δήμαρχο τον Ανδρέα Κεχαγιόγλου. Πρόκειται για μια σημαντική διοικητική εξέλιξη που αναγνωρίζει τη δημογραφική και οικονομική ανάπτυξη της πόλης.

Τη δεκαετία του 1990 και του 2000, ο πληθυσμός του Πικερμίου υπερτριπλασιάστηκε, λόγω της εγγύτητας στην Αθήνα και της βελτίωσης των οδικών υποδομών.

Σήμερα, η Ραφήνα αποτελεί ουσιαστικά **προάστιο της Αθήνας**, χάρη στην **Αττική Οδό** που βελτίωσε δραματικά την πρόσβαση από το κέντρο της πόλης. Το λιμάνι της συγκαταλέγεται στα μεγαλύτερα της Ελλάδας και έχει πολύ μεγάλη κινητικότητα, παραμένοντας η κύρια πύλη προς την Άνδρο, την Τήνο, τη Μύκονο και άλλα νησιά των Κυκλάδων.



1.2 ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΑΣΕΙΣ

1.2.1 ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

Περιγραφή	Μόνιμος Πληθυσμός 2011	Μόνιμος Πληθυσμός 2021	Άρρενες 2011	Άρρενες 2021	Θήλειες 2011	Θήλειες 2021
Σύνολο Χώρας	10.816.286	10.482.487	5.303.223	5.125.977	5.513.063	5.356.510
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	502.348	518.753	252.617	256.004	249.731	262.751
ΔΗΜΟΣ ΡΑΦΗΝΑΣ-ΠΙΚΕΡΜΙΟΥ	20.266	22.328	9.839	10.820	10.427	11.506

Πίνακας 1: πηγή ΕΛΣΤΑΤ

Ο μόνιμος πληθυσμός του Δήμου αυξήθηκε από 20.266 κατοίκους το 2011 σε 22.328 κατοίκους το 2021, παρουσιάζοντας ποσοστό μεταβολής +10,17%. Η αύξηση αυτή είναι αισθητά υψηλότερη τόσο από τη μεταβολή της Περιφερειακής Ενότητας Ανατολικής Αττικής (+3,27%), όσο και από τη συνολική εικόνα της χώρας, όπου καταγράφεται μείωση πληθυσμού (-3,09%). Το στοιχείο αυτό αποδεικνύει ότι ο Δήμος Ραφήνας - Πικερμίου αποτελεί περιοχή έντονης οικιστικής ανάπτυξης και πληθυσμιακής προσέλκυσης. τη συνεχιζόμενη αστική επέκταση της μητροπολιτικής περιοχής της Αθήνας.

Ως προς τη διάρθρωση του πληθυσμού ανά φύλο, παρατηρείται διαχρονική ισορροπία, με μικρή υπερχρή του γυναικείου πληθυσμού. Συγκεκριμένα, το 2011 οι άνδρες αποτελούσαν το 48,55% και οι γυναίκες το 51,45% του συνολικού πληθυσμού, ενώ το 2021 τα αντίστοιχα ποσοστά διαμορφώθηκαν σε 48,46% και 51,54%.

Η αναλογία φύλου παραμένει ουσιαστικά σταθερή μεταξύ των δύο απογραφών, γεγονός που υποδηλώνει ισορροπημένη δημογραφική εξέλιξη χωρίς έντονες διαφοροποιήσεις στη σύνθεση του πληθυσμού.

1.2.2. ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ

Περιγραφή/Ομάδες ηλικιών	Σύνολο
ΔΗΜΟΣ ΡΑΦΗΝΑΣ - ΠΙΚΕΡΜΙΟΥ	22.328

Περιγραφή/Ομάδες ηλικιών	Σύνολο
0-14	3.383
15-29	3.148
30-44	3.998
45-59	5.400
60-74	4.151
75+	2.238
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΡΑΦΗΝΑΣ	14.620
0-14	2.096
15-29	1.959
30-44	2.692
45-59	3.492
60-74	2.745
75+	1.634
Δημοτική Κοινότητα Ραφήνας	14.620
0-14	2.096
15-29	1.959
30-44	2.692
45-59	3.492
60-74	2.745
75+	1.634
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΠΙΚΕΡΜΙΟΥ	7.705
0-14	1.290
15-29	1.191
30-44	1.311
45-59	1.904
60-74	1.409
75+	608
Δημοτική Κοινότητα Πικερμίου	7.705
0-14	1.290
15-29	1.191
30-44	1.311
45-59	1.904
60-74	1.409
75+	608

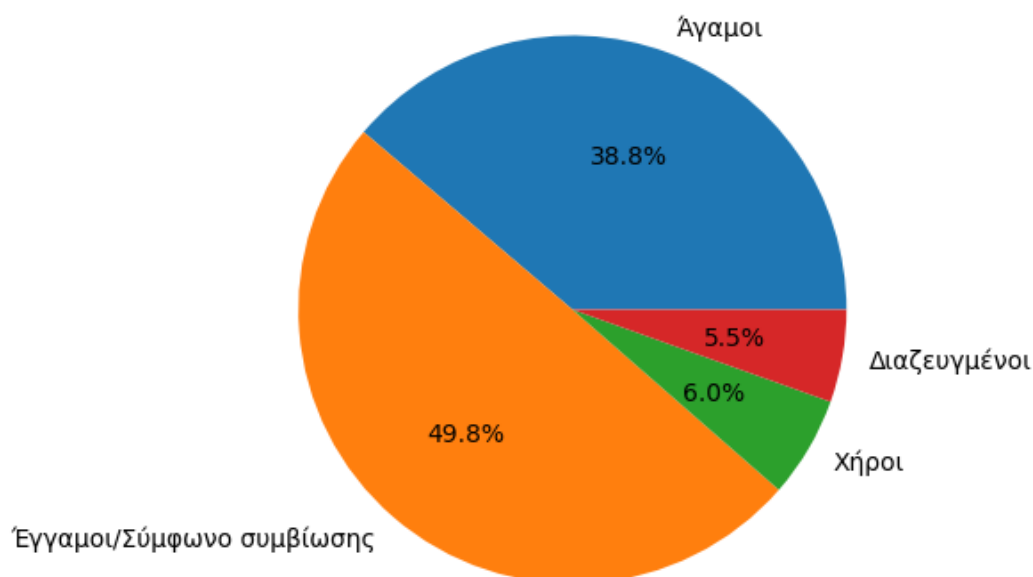
Πίνακας 2:πηγή ΕΛΣΤΑΤ & ιδία επεξεργασία

Η ανάλυση της οικογενειακής κατάστασης στον Δήμο Ραφήνας – Πικερμίου αναδεικνύει ότι η πλειονότητα του πληθυσμού βρίσκεται σε έγγαμη κατάσταση ή σε σύμφωνο συμβίωσης, καθώς το ποσοστό ανέρχεται σε περίπου 49,8% του συνολικού πληθυσμού. Οι άγαμοι αποτελούν το 38,8%, γεγονός που συνδέεται τόσο με τις νεότερες ηλικιακές ομάδες όσο και με τη δυναμική οικιστική ανάπτυξη της περιοχής.

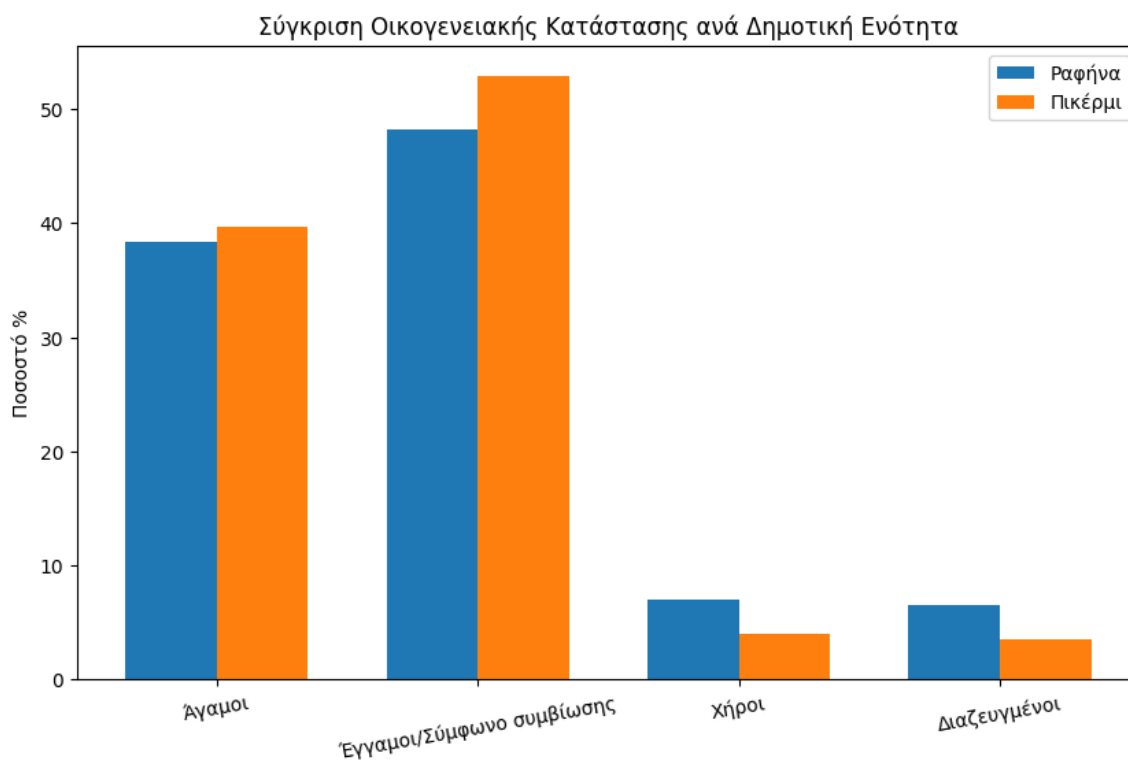
Οι χήροι αντιστοιχούν στο 6,0% και οι διαζευγμένοι στο 5,5%, ποσοστά που εμφανίζουν μεγαλύτερη συγκέντρωση στις ηλικίες άνω των 60 ετών και κυρίως στις ηλικιακές ομάδες 45-59 και 60-74.

Στη Δημοτική Ενότητα Ραφήνας παρατηρείται μεγαλύτερος αριθμός χήρων και διαζευγμένων, στοιχείο που σχετίζεται με τον μεγαλύτερο πληθυσμιακό όγκο και την ηλικιακή ωρίμανση του πληθυσμού. Αντίστοιχα, η Δημοτική Ενότητα Πικερμίου εμφανίζει υψηλότερη αναλογία έγγαμων κατοίκων, γεγονός που αντανακλά τον χαρακτήρα της ως περιοχής εγκατάστασης νέων οικογενειών. Η ηλικιακή ομάδα 30-59 ετών συγκεντρώνει το μεγαλύτερο ποσοστό έγγαμων, αποτυπώνοντας τον παραγωγικό και οικογενειακό πυρήνα του Δήμου. Παράλληλα, οι άγαμοι κυριαρχούν στις ηλικίες 15-29, ενώ στις ηλικίες 75+ καταγράφεται σημαντική αύξηση των χήρων, στοιχείο που συνδέεται με τη γήρανση του πληθυσμού.

Οικογενειακή Κατάσταση - Δήμος Ραφήνας Πικερμίου



Εικόνα 1: Ιδία επεξεργασία



Αναλύοντας τα παραπάνω στοιχεία προκύπτουν οι ακόλουθοι δείκτες:

Ο Δήμος Ραφήνας – Πικερμίου παρουσιάζει συνολικό πληθυσμό 22.328 κατοίκων. Η ηλικιακή διάρθρωση αποτυπώνει έναν Δήμο με ισχυρή παρουσία παραγωγικών ηλικιών, σημαντικό αριθμό οικογενειών με παιδιά, αλλά και αυξανόμενες τάσεις δημογραφικής γήρανσης.

Η μεγαλύτερη συγκέντρωση πληθυσμού καταγράφεται στις ηλικίες 45-59 ετών, γεγονός που υποδηλώνει ότι σημαντικό μέρος του πληθυσμού βρίσκεται κοντά στη μετάβαση προς τις μεγαλύτερες ηλικίες. Παράλληλα, το ποσοστό των παιδιών και νέων παραμένει σημαντικό, στοιχείο που καταδεικνύει τη διατήρηση οικογενειακού χαρακτήρα και αναπτυξιακής δυναμικής.

ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ

ΔΕΙΚΤΗΣ ΓΗΡΑΝΣΗΣ

Ο δείκτης γήρανσης αποτυπώνει τη σχέση ηλικιωμένων προς παιδιά.

Με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία και κατ' εκτίμηση υπολογισμό για τον πληθυσμό 65+, ο δείκτης γήρανσης του Δήμου ανέρχεται περίπου σε:

148 ηλικιωμένοι ανά 100 παιδιά.

Ο δείκτης είναι ιδιαίτερα υψηλός και δείχνει ότι ο ηλικιωμένος πληθυσμός υπερβαίνει σημαντικά τον παιδικό πληθυσμό. Το στοιχείο αυτό αποτελεί σαφή ένδειξη δημογραφικής γήρανσης.

ΔΕΙΚΤΗΣ ΕΞΑΡΤΗΣΗΣ

Ο δείκτης εξάρτησης εκφράζει τον αριθμό εξαρτώμενων ατόμων (παιδιά και ηλικιωμένοι) ανά 100 άτομα παραγωγικής ηλικίας.

Ο δείκτης για τον Δήμο εκτιμάται περίπου σε:

60 εξαρτώμενα άτομα ανά 100 άτομα παραγωγικής ηλικίας.

Ο δείκτης θεωρείται σχετικά αυξημένος και καταδεικνύει σημαντική κοινωνική και οικονομική επιβάρυνση του ενεργού πληθυσμού.

1.2.3. ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

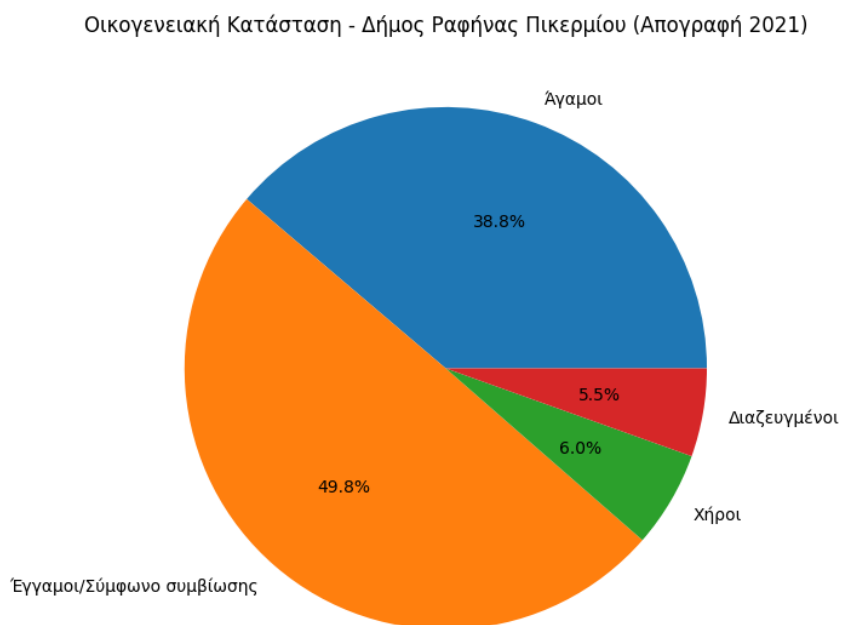
Στην παρούσα ενότητα θα αναλυθούν τα κοινωνικά χαρακτηριστικά στην περιοχή του Δήμου και ειδικότερα ότι αφορά την οικογενειακή κατάσταση των κατοίκων, το μέγεθος των νοικοκυριών καθώς και το επίπεδο εκπαίδευσης των πολιτών.

1.2.3.1. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ

Περιγραφή/Ομάδες ηλικιών	Σύνολο	Οικογενειακή κατάσταση			
		Άγαμοι	Έγγαμοι ή με σύμφωνο συμβίωσης ή σε διάσταση	Χήροι	Διαζευγμένοι
ΔΗΜΟΣ ΡΑΦΗΝΑΣ - ΠΙΚΕΡΜΙΟΥ	22.328	8.659	11.116	1.331	1.219
0-14	3.383	3.383	0	0	0
15-29	3.148	3.012	129	0	0
30-44	3.998	1.347	2.448	11	196
45-59	5.400	617	4.068	101	616
60-74	4.151	189	3.200	436	325
75+	2.238	108	1.271	781	82
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΡΑΦΗΝΑΣ	14.620	5.606	7.046	1.018	953
0-14	2.096	2.096	0	0	0
15-29	1.959	1.851	108	0	0
30-44	2.692	921	1.612	8	152
45-59	3.492	487	2.450	76	477
60-74	2.745	163	2.002	322	262
75+	1.634	91	868	610	62
Δημοτική Κοινότητα Ραφήνας	14.620	5.606	7.046	1.018	953
0-14	2.096	2.096	0	0	0
15-29	1.959	1.851	108	0	0
30-44	2.692	921	1.612	8	152
45-59	3.492	487	2.450	76	477
60-74	2.745	163	2.002	322	262
75+	1.634	91	868	610	62
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΠΙΚΕΡΜΙΟΥ	7.705	3.055	4.073	310	269
0-14	1.290	1.290	0	0	0

Περιγραφή/Ομάδες ηλικιών	Σύνολο	Οικογενειακή κατάσταση			
		Άγαμοι	Έγγαμοι ή με σύμφωνο συμβίωσης ή σε διάσταση	Χήροι	Διαζευγμένοι
15-29	1.191	1.165	24	0	0
30-44	1.311	423	838	0	46
45-59	1.904	131	1.615	23	138
60-74	1.409	28	1.201	117	66
75+	608	15	401	168	22
Δημοτική Κοινότητα Πικερμίου	7.705	3.055	4.073	310	269
0-14	1.290	1.290	0	0	0
15-29	1.191	1.165	24	0	0
30-44	1.311	423	838	0	46
45-59	1.904	131	1.615	23	138
60-74	1.409	28	1.201	117	66
75+	608	15	401	168	22

Εικόνα 2 πηγή ΕΛΣΤΑΤ & ίδια επεξεργασία



Εικόνα 3: Ίδια επεξεργασία

Ανάλυση Οικογενειακής Κατάστασης Δήμου Ραφήνας – Πικερμίου (Απογραφή 2021)

Από το σύνολο των **22.328** κατοίκων, οι **έγγαμοι ή άτομα σε σύμφωνο συμβίωσης** αποτελούν την κυρίαρχη κατηγορία με **11.116 άτομα (49,8%)**, γεγονός που επιβεβαιώνει τον έντονα οικογενειακό χαρα-

κτήρα του Δήμου. Η εικόνα αυτή είναι χαρακτηριστική περιοχών που προσελκύουν νοικοκυριά παραγωγικής ηλικίας και οικογένειες με παιδιά.

Οι **άγαμοι** ανέρχονται σε **8.659 άτομα (38,8%)**. Το ποσοστό αυτό συνδέεται κυρίως με τις νεότερες ηλικιακές ομάδες (0-14 και 15-29 ετών), αλλά και με τις σύγχρονες κοινωνικές τάσεις καθυστέρησης δημιουργίας οικογένειας.

Οι **χήροι** ανέρχονται σε **1.331 άτομα (6,0%)**, ενώ οι **διαζευγμένοι** σε **1.219 άτομα (5,5%)**. Τα ποσοστά αυτά αυξάνονται σημαντικά στις ηλικίες άνω των 60 ετών και αντανakλούν τη γήρανση του πληθυσμού και τη διαφοροποίηση των οικογενειακών δομών.

Η Δημοτική Ενότητα Ραφήνας παρουσιάζει μεγαλύτερη συγκέντρωση χήρων και διαζευγμένων, γεγονός που συνδέεται με τον μεγαλύτερο πληθυσμό και την πιο ώριμη ηλικιακή της σύνθεση. Αντίθετα, το Πικέρμι εμφανίζει υψηλότερη αναλογία έγγαμων κατοίκων και νεότερο δημογραφικό προφίλ, στοιχείο που αποτυπώνει τη συγκέντρωση νέων οικογενειών.

Συμπέρασμα για το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα

Η οικογενειακή διάρθρωση του Δήμου υποδεικνύει την ανάγκη:

- ενίσχυσης πολιτικών στήριξης οικογένειας και παιδιού,
- ανάπτυξης κοινωνικών δομών για ηλικιωμένους,
- ενίσχυσης προγραμμάτων ενεργού γήρανσης,
- επέκτασης βρεφονηπιακών και σχολικών υποδομών,
- προώθησης δράσεων κοινωνικής συνοχής και υποστήριξης ευάλωτων ομάδων.

1.2.4. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

Περιγραφή/Ομάδες ηλικιών	Σύνολο	Επίπεδο εκπαίδευσης						
		Διδακτορικό / Μεταπτυχιακό / Πτυχίο Πανεπιστημίου-Πολυτεχνείου, ΑΤΕΙ, ΑΣΠΑΙΤΕ, Ανώτερων Επαγγελματικών Σχολών και ισότιμων σχολών	Πτυχίο μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΙΕΚ, Κολέγια κλπ.)	Απολυτήριο Λυκείου (Γενικού, Επαγγελματικού, Εκκλησιαστικού κ.λπ. ή εξαταξίου Γυμνασίου)	Πτυχίο Επαγγελματικών Σχολών / Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου	Απολυτήριο Δημοτικού	Εγκατέλειψε ή δε φοίτησε στο Δημοτικό, αλλά γνωρίζει γραφή και ανάγνωση / Ολοκλήρωσε την προ-	Μη κατατασσόμενοι (άτομα γεννηθέντα μετά την 1/1/2016)

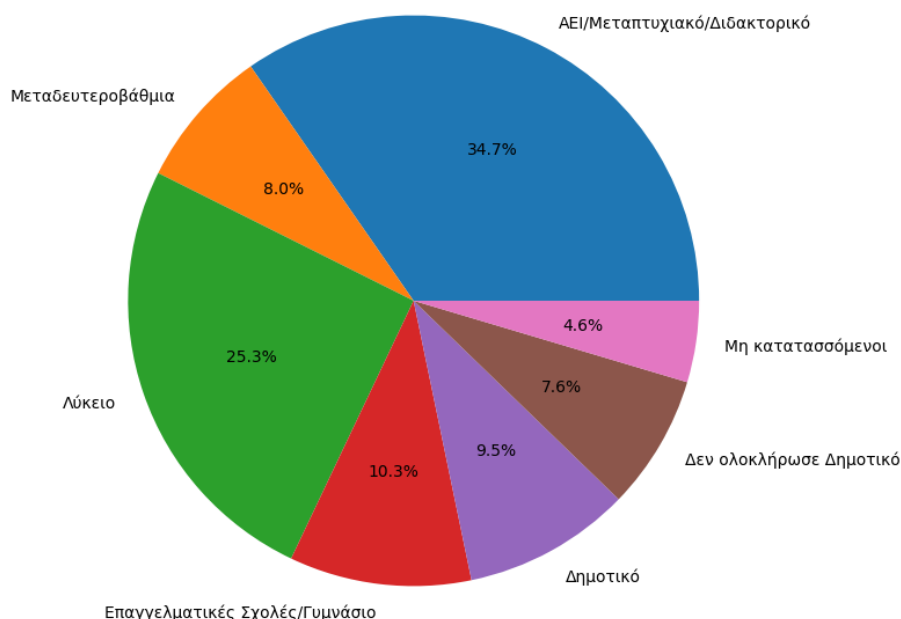
							σχο- λική αγωγή / Δεν γνωρί- ζει γραφή και α- νά- γνωση	
ΔΗΜΟΣ ΡΑ- ΦΗΝΑΣ - ΠΙΚΕΡΜΙΟΥ	22.328	7.740	1.776	5.656	2.301	2.122	1.705	1.029
0-14	3.383	0	0	0	44	838	1.469	1.029
15-29	3.148	730	164	1.384	818	40	14	0
30-44	3.998	2.112	576	955	256	62	36	0
45-59	5.400	2.492	648	1.615	488	129	25	0
60-74	4.151	1.692	321	1.179	465	461	31	0
75+	2.238	707	71	524	226	590	129	0

Εικόνα 4: πηγή ΕΛΣΤΑΤ & ιδία επεξεργασία

Ο Δήμος Ραφήνας – Πικερμίου εμφανίζει ιδιαίτερα υψηλό μορφωτικό επίπεδο σε σχέση με τον μέσο όρο πολλών ελληνικών δήμων. Η έντονη παρουσία πτυχιούχων ανώτατης εκπαίδευσης και εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού συνιστά σημαντικό αναπτυξιακό πλεονέκτημα, το οποίο μπορεί να αξιοποιηθεί για την ενίσχυση της τοπικής οικονομίας, την προσέλκυση επενδύσεων και την επιτάχυνση του ψηφιακού και παραγωγικού μετασχηματισμού της περιοχής.

Συγκεκριμένα, το 34,7% διαθέτει Πανεπιστημιακή εκπαίδευση, ενώ το 9,5% έχει ολοκληρώσει μόνο τη φοίτηση στο Δημοτικό και το 10,3% κατέχει απολυτήριο Γυμνασίου ή πτυχίο επαγγελματικών σχολών. Αντίθετα, το ποσοστό των κατοίκων με τίτλους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ανέρχεται σε 10,3%. Παράλληλα, ποσοστό 7,6% του πληθυσμού εμφανίζει ελλιπή ή μη ολοκληρωμένη βασική εκπαίδευση, γεγονός που αναδεικνύει την ανάγκη στοχευμένων παρεμβάσεων ενίσχυσης της πρόσβασης στη διά βίου μάθηση, στην επαγγελματική κατάρτιση και στην κοινωνική ένταξη.

Εκπαιδευτικό Επίπεδο Πληθυσμού Δήμου Ραφήνας - Πικερμίου (2021)



Εικόνα 5: Ιδία επεξεργασία

1.3. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ

1.3.1. ΜΟΡΦΟΛΟΓΙΑ

Ο Δήμος Ραφήνας – Πικερμίου βρίσκεται στο ανατολικό τμήμα της Περιφερειακής Ενότητας Ανατολικής Αττικής και καταλαμβάνει στρατηγική θέση στο ανατολικό μέτωπο του Λεκανοπεδίου Αττικής. Συνορεύει με τους Δήμους Σπάτων – Αρτέμιδος, Παλλήνης, Μαραθώνα και Πεντέλης, ενώ αναπτύσσεται κατά μήκος του Νοτίου Ευβοϊκού Κόλπου.

Η γεωγραφική του θέση προσδίδει ιδιαίτερη σημασία στον Δήμο, καθώς αποτελεί βασική πύλη σύνδεσης της Αττικής με τα νησιά του Αιγαίου μέσω του λιμένα της Ραφήνας, ο οποίος είναι ο δεύτερος μεγαλύτερος επιβατικός λιμένας της χώρας.

Το γεωμορφολογικό χαρακτηριστικό των περιοχών της Ραφήνας είναι η ασυνέχεια που προέρχεται είτε από μικρούς λόφους, είτε από την διέλευση ρεμάτων όμβριων υδάτων, αλλά και από το γεγονός ότι υπάρχουν σημαντικά τμήματα γης που δεν έχουν ενταχθεί σε ένα σχέδιο πόλης. Η οικιστική εξάπλωση του πρώην Δήμου Ραφήνας είχε ως απαρχή την περιοχή γύρω από τον Λιμένα και τους παραλιακούς οικισμούς Πρωτέας και Κόκκινο Λιμανάκι, οι οποίοι αρχικά ήταν ανεξάρτητοι μεταξύ τους και στην πορεία

έχουν ενοποιηθεί σε ένα ενιαίο παραλιακό μέτωπο. Η άμεση γειτνίαση με τη θάλασσα και το χαμηλό γεωγραφικό ανάγλυφο εξασφαλίζουν στους κατοίκους της Ραφήνας αλλά και των γύρω περιοχών ένα εύκρατο κλίμα με πολλές θερμές ημέρες και ήπιους χειμώνες.

Η γεωμορφολογία του Πικερμίου παρουσιάζει τα γενικά χαρακτηριστικά των περιοχών που βρίσκονται στους πρόποδες της Πεντέλης, με ποικιλία ως προς τις εκτάσεις και το υψόμετρο αυτών. Το τοπίο περιλαμβάνει οικιστικές, βιομηχανικές, αγροτικές και δασικές ζώνες (Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Δήμου Ραφήνας – Πικερμίου 2019-2023). Διατρέχεται από χειμαρρώδη ρέματα που φεύγουν κατηφορικά από τις πλαγιές της Πεντέλης προς τη Ραφήνα. Η κοντινή απόσταση εξίσου με τη θάλασσα και το βουνό και το γεωγραφικό ανάγλυφο εξασφαλίζουν στους κατοίκους του Πικερμίου ένα εύκρατο κλίμα με ήπιους χειμώνες και θερμά καλοκαίρια, τα οποία όμως χάρη στο όρος Πεντέλη γίνονται πιο δροσερά απ’ το μέσο όρο της περιοχής.

Περιγραφή	Μόνιμος	Αστικότητα (1=Αστικά, 2=Α- γροτικά)	Ορεινότητα (Π=Πεδινά, Η=Ημιορεινά, Ο=Ορεινά)	Έκταση (τχ)
ΔΗΜΟΣ ΡΑΦΗΝΑΣ - ΠΙΚΕΡΜΙΟΥ	22.327		Π	41,017
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΡΑΦΗΝΑΣ	14.620		Π	19,286
Δημοτική Κοινότητα Ραφήνας	14.620	1	Π	19,286
Ραφήνα,η	13.604			
Καλλιτεχνούπολις,η	1.016			
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΠΙΚΕΡΜΙΟΥ	7.707		Π	21,731
Δημοτική Κοινότητα Πικερμίου	7.707	1	Π	21,731
Πικέρμιον,το	2.082			
Διώνη,η	2.649			
Ντράφι,το	2.976			

Πίνακας 3: πηγή ΕΛΣΤΑΤ & ιδία επεξεργασία

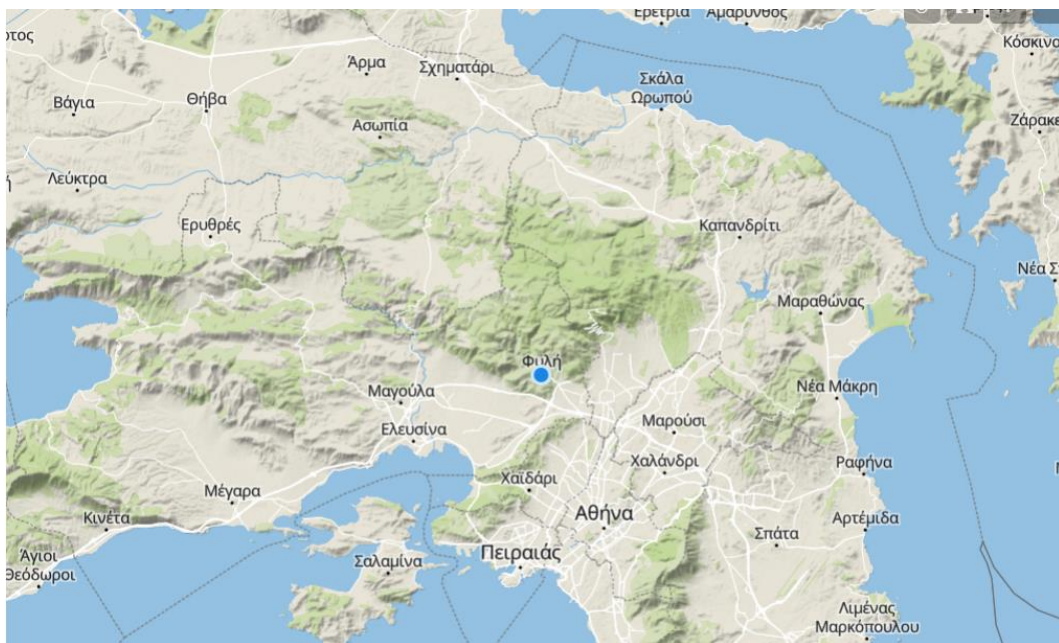
1.3.2. ΓΕΩΛΟΓΙΚΗ ΔΟΜΗ

Το Λεκανοπέδιο των Αθηνών αποτελεί ένα μεγάλο βύθισμα γενικής διεύθυνσης, που οριοθετείται από τα όρη Πάρνηθα προς τα ΒΒ, Πεντέλη προς τα ΒΑ, Υμηττό προς τα Α και Αιγάλεω και Ποικίλο όρος προς τα Δ, ενώ προς τα Ν ανοίγεται στον Σαρωνικό Κόλπο. Στο εσωτερικό του Λεκανοπεδίου και κατά μήκος του κεντρικού του άξονα αναπτύσσεται μια σειρά από λόφους όπως: Τουρκοβούνια, Λυκαβηττός, Στρέφη, Ακρόπολη, Φιλοπάππου, Αρδηττός, Ζωοδόχος Πηγή και άλλοι μικρότεροι. Γενική Γεωλογική Δομή Οι σχηματισμοί που λαμβάνουν μέρος στη γεωλογική δομή του λεκανοπεδίου, διακρίνονται σε αλπικούς και μεταλ-

πικούς. Οι αλπικοί εντοπίζονται στους ορεινούς όγκους που περιβάλλουν το λεκανοπέδιο αλλά και στους μικρούς λόφους που αναπτύσσονται μέσα σε αυτό, ενώ οι μεταλπικοί πληρούν το εσωτερικό του λεκανοπεδίου,, όπου καλύπτουν ασύμφωνα τους υποκείμενους αλπικούς σχηματισμούς. Η γεωλογική δομή που κυριαρχεί στο λεκανοπέδιο είναι μια μεγάλη τεκτονική ζώνη (αποκόλληση detachment) που οριοθετεί δύο διαφορετικές ενότητες πετρωμάτων. Τα πετρώματα ανατολικά της τεκτονικής ζώνης ανήκουν στην ενότητα του μεταμορφωμένου Αυτόχθονου συστήματος της Αττικής, ενώ αυτά στα δυτικά της τεκτονικής ζώνης ανήκουν στην αλλόχθονη ενότητα της Υποπελαγονικής.¹

Συνολικά, το μεγαλύτερο μέρος του δήμου αποτελείται από πεδινές εκτάσεις με χαμηλή βλάστηση και κατά τόπους δασικές εκτάσεις. Στα δυτικά του δήμου διάφορα ρέματα αυλακώνουν τις πλαγιές της περιοχής, ενώ όλα συγκεντρώνονται στο μεγάλο ρέμα της Ραφήνας. Η ευρύτερη περιοχή της Ραφήνας αποτελεί τμήμα της Αττικοκυκλαδίτικης μάζας.

Χαρακτηριστικό της περιοχής είναι τα μάρμαρα (μάρμαρα Ραφήνας), χρώματος κυρίως σκουρότεφρου τα οποία είναι έντονα καρστικά και πολλές φορές μεταπίπτουν σε δολομιτικά.



1.3.3. ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ

Περιοχές δικτύου Natura 2000

Με το Ν.3937/2011 «Διατήρηση της βιοποικιλότητας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 60Α/31-3-2011) θεσπίστηκε το Εθνικό Σύστημα Προστατευόμενων Περιοχών που αποτελείται από όλες τις περιοχές που υπάγονται σε μία ή περισσότερες κατηγορίες του άρθρου 19 του Ν.1650/1986 (ΦΕΚ 160Α/1986), με στόχο την αποτελεσματική προστασία της βιοποικιλότητας και των λοιπών οικολογικών αξιών. Παράλληλα, στον ίδιο στόχο αποβλέπει και ο Ν.998/1979 (όπως εκάστοτε ισχύει) «Περί προστασίας των δασών και των δασικών εν γένει εκτάσεων της χώρα» (ΦΕΚ 289Α/29-12-1979).

Το δίκτυο Natura 2000 αποτελεί ένα ευρωπαϊκό, οικολογικό δίκτυο περιοχών, οι οποίες φιλοξενούν φυσικούς τύπους οικοτόπων και οικοτόπους ειδών, που είναι σημαντικοί σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Στις περιο-

χές αυτές πρέπει να εφαρμόζονται μέτρα διαχείρισης, να αποφεύγεται η υποβάθμιση και η σημαντική όχληση και να εφαρμόζεται η δέουσα εκτίμηση των επιπτώσεων σχεδίων, έργων και δραστηριοτήτων. Το δίκτυο Natura 2000 αποτελεί εργαλείο εφαρμογής της πολιτικής της ΕΕ για τη φύση και τη βιοποικιλότητα. Διακρίνονται δύο κατηγορίες περιοχών:

1. Οι «Ζώνες Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ)» (Special Protection Areas – SPA) για την ορνιθοπανίδα, όπως ορίζονται στην οδηγία 79/409/ΕΚ για τη διατήρηση των άγριων πτηνών
2. Οι «Τόποι Κοινοτικής Σημασίας (ΤΚΣ)» (Sites of Community Importance – SCI) όπως ορίζονται στην οδηγία 92/43/ΕΟΚ, για τον προσδιορισμό των οποίων λαμβάνονται υπόψη οι τύποι οικοτόπων κατά είδη των παραρτημάτων Ι και ΙΙ της οδηγίας 92/43/ΕΟΚ, καθώς και τα κριτήρια του παραρτήματος ΙΙΙ αυτής. Ο Δήμος Ραφήνας – Πικερμίου διαθέτει σημαντικά στοιχεία φυσικού περιβάλλοντος και οικολογικής αξίας, τα οποία συνδέονται κυρίως με το παράκτιο μέτωπο, το Μεγάλο Ρέμα Ραφήνας και τον θαλάσσιο χώρο του Νοτίου Ευβοϊκού Κόλπου.

Τμήμα της θαλάσσιας περιοχής που γειτνιάζει με τα διοικητικά όρια του Δήμου εντάσσεται στο Ευρωπαϊκό Οικολογικό Δίκτυο Natura 2000 με κωδικό **GR2420016 «Θαλάσσια περιοχή Νοτίου Ευβοϊκού Κόλπου»**, το οποίο αποτελεί περιοχή ιδιαίτερης σημασίας για τη διατήρηση της βιοποικιλότητας και των θαλάσσιων οικοσυστημάτων.

Παράλληλα, ιδιαίτερη περιβαλλοντική αξία παρουσιάζουν οι εκβολές του Μεγάλου Ρέματος Ραφήνας, οι οποίες λειτουργούν ως σημαντικός υγροτοπικός σχηματισμός της Ανατολικής Αττικής και φιλοξενούν αξιόλογα οικοσυστήματα και είδη χλωρίδας και πανίδας.

Σημαντικός φυσικός πόρος αποτελεί επίσης το παράκτιο έλος και το αμμοθινικό σύστημα στην περιοχή Μαρίκες, το οποίο συνιστά ευαίσθητο οικοσύστημα με ιδιαίτερη οικολογική σημασία για την παράκτια ζώνη του Δήμου.

Η προστασία και ανάδειξη των φυσικών αυτών περιοχών συνιστά βασική προτεραιότητα για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Δήμου και συνδέεται άμεσα με:

- την προστασία της βιοποικιλότητας,
- την αντιπλημμυρική θωράκιση,
- την περιβαλλοντική εκπαίδευση,
- την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή,
- και την ανάπτυξη ήπιων μορφών αναψυχής και οικοτουρισμού.

1.3.4. ΚΛΙΜΑ²

Η Συμφωνία του Παρισιού του 2015 καθορίζει ένα παγκόσμιο πλαίσιο για τον περιορισμό της υπερθέρμανσης του πλανήτη σε επίπεδα πολύ κάτω των 2°C, κατά προτίμηση στους 1,5°C (βαθμούς Κελσίου), σε σύγκριση με τα προβιομηχανικά επίπεδα. Για την επίτευξη αυτού του στόχου για την παγκόσμια θερμοκρασία, οι χώρες στοχεύουν στη μείωση της αύξησης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου το συντομότερο δυνατό και στη συνέχεια σε ταχείες μειώσεις, με βάση τις βέλτιστες διαθέσιμες επιστημονικές, οικονομικές και κοινωνικές δυνατότητες.

Οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής είναι ήδη ορατές από την αύξηση της θερμοκρασίας του αέρα, το λιώσιμο των παγετώνων και τη μείωση των πολικών πάγων, την άνοδο της στάθμης της θάλασσας, την

αύξηση της ερημοποίησης, καθώς και από τα συχνότερα ακραία καιρικά φαινόμενα, όπως οι καύσωνες, οι ξηρασίες, οι πλημμύρες και οι καταιγίδες. Η κλιματική αλλαγή δεν είναι παγκοσμίως ομοιόμορφη και επηρεάζει ορισμένες περιοχές περισσότερο από άλλες.

Ο Δήμος Ραφήνας – Πικερμίου εντάσσεται στη μεσογειακή κλιματική ζώνη της Ανατολικής Αττικής και χαρακτηρίζεται από ήπιο παράκτιο μεσογειακό κλίμα, με θερμά και ξηρά καλοκαίρια και ήπιους, σχετικά υγρούς χειμώνες. Η γειτνίαση με τον Νότιο Ευβοϊκό Κόλπο επηρεάζει σημαντικά τις τοπικές κλιματικές συνθήκες, συμβάλλοντας στον μετριασμό των ακραίων θερμοκρασιών και στην αυξημένη κυκλοφορία θαλάσσιων ανέμων.

1.3.5. ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ-ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ

Η καθαριότητα και η αποτελεσματική διαχείριση των αστικών στερεών αποβλήτων αποτελούν βασικό τομέα λειτουργίας του Δήμου Ραφήνας-Πικερμίου και σημαντικό παράγοντα για τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας, την προστασία του περιβάλλοντος και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων.

Ο Δήμος έχει την ευθύνη της αποκομιδής και μεταφοράς των αστικών αποβλήτων που παράγονται στις δημοτικές ενότητες. Οι υπηρεσίες καθαριότητας περιλαμβάνουν την καθημερινή συλλογή σύμμεικτων απορριμμάτων, τη συλλογή ανακυκλώσιμων υλικών, την αποκομιδή ογκωδών αντικειμένων καθώς και τον καθαρισμό κοινόχρηστων χώρων.

Η Διεύθυνση διαθέτει σημαντικό αριθμό εργαζομένων σε επιχειρησιακές ειδικότητες (κυρίως προσωπικό ΥΕ), ωστόσο καταγράφονται κρίσιμες προκλήσεις:

- υψηλός μέσος όρος ηλικίας προσωπικού,
- σημαντικό ποσοστό εργαζομένων πλησίον συνταξιοδότησης,
- αυξημένες απουσίες λόγω προβλημάτων υγείας,
- εξάρτηση από συμβασιούχους και προγράμματα προσωρινής απασχόλησης,
- ελλείψεις σε βασικές ειδικότητες (οδηγοί, χειριστές μηχανημάτων, εργάτες αποκομιδής).

Η υφιστάμενη στελέχωση δεν επαρκεί για την πλήρη κάλυψη των αυξανόμενων επιχειρησιακών αναγκών. Η αποκομιδή πραγματοποιείται μέσω οργανωμένων δρομολογίων σε καθημερινή βάση, με εντατική λειτουργία και κατά τις νυχτερινές ώρες.

Ωστόσο, η αποτελεσματικότητα της υπηρεσίας επηρεάζεται από:

- περιορισμούς προσβασιμότητας (στενοί δρόμοι, παράνομη στάθμευση),
- ανεπαρκή αριθμό κάδων,
- αυξημένους όγκους απορριμμάτων,
- τοπικές ιδιαιτερότητες συγκεκριμένων περιοχών.

Η κατάσταση του στόλου αποτελεί έναν από τους πλέον κρίσιμους περιοριστικούς παράγοντες:

- υψηλή παλαιότητα απορριματοφόρων,
- συχνές βλάβες και αυξημένο κόστος συντήρησης,
- καθυστερήσεις επισκευών,
- ανεπαρκής λειτουργικότητα συνεργείου λόγω θεσμικών και τεχνικών περιορισμών.

Παράλληλα, διαπιστώνεται έλλειψη βασικού εξοπλισμού (κάδοι, μηχανήματα καθαρισμού).

Η τελική διάθεση των αποβλήτων πραγματοποιείται στον χώρο υγειονομικής ταφής που λειτουργεί στην περιοχή του ΧΥΤΑ Φυλής, ο οποίος αποτελεί τη βασική εγκατάσταση διαχείρισης απορριμμάτων της Περιφέρειας Αττικής και εξυπηρετεί μεγάλο μέρος του λεκανοπεδίου.

Στο πλαίσιο της σύγχρονης περιβαλλοντικής πολιτικής και της εφαρμογής της ιεράρχησης της διαχείρισης αποβλήτων, ο δήμος υλοποιεί δράσεις που αποσκοπούν στη μείωση της παραγωγής αποβλήτων, στην προώθηση της ανακύκλωσης και στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης των πολιτών. Οι δράσεις αυτές περιλαμβάνουν την ανάπτυξη δικτύου κάδων ανακύκλωσης, τη συλλογή ειδικών ρευμάτων αποβλήτων και την ενημέρωση των δημοτών για την ορθολογική διαχείριση των απορριμμάτων.

Ωστόσο, η διαχείριση αποβλήτων στον Δήμο αντιμετωπίζει σημαντικές προκλήσεις που σχετίζονται με την αυξημένη παραγωγή απορριμμάτων ιδίως κατά τους θερινούς μήνες με την αύξηση του πληθυσμού λόγω των παραθεριστών.

Στο πλαίσιο του παρόντος Επιχειρησιακού Προγράμματος, ο Δήμος Ραφήνας Πικερμίου, επιδιώκει τη μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο μοντέλο διαχείρισης αποβλήτων, με έμφαση στην πρόληψη παραγωγής απορριμμάτων, την ενίσχυση της ανακύκλωσης, την αξιοποίηση νέων τεχνολογιών και την ενεργό συμμετοχή των πολιτών. Η υλοποίηση των παραπάνω δράσεων θα συμβάλει ουσιαστικά στη βελτίωση της περιβαλλοντικής ποιότητας και στη διαμόρφωση ενός πιο καθαρού και βιώσιμου αστικού περιβάλλοντος.

1.3.6. ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ

1.3.6.1. ΔΙΚΤΥΟ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Ο Δήμος Ραφήνας – Πικερμίου εξυπηρετείται από συνδυασμένο δίκτυο αστικών και υπεραστικών συγκοινωνιών, το οποίο διασυνδέει τις οικιστικές ενότητες του Δήμου με το πολυεδομικό συγκρότημα της Αθήνας, τους σταθμούς μετεπιβίβασης, το Διεθνές Αεροδρόμιο Αθηνών και τους γειτονικούς Δήμους της Ανατολικής Αττικής.

Η συγκοινωνιακή εξυπηρέτηση αποκτά ιδιαίτερη σημασία λόγω:

- της λειτουργίας του λιμένα Ραφήνας,
- της έντονης οικιστικής ανάπτυξης του Πικερμίου,
- της καθημερινής μετακίνησης εργαζομένων προς την Αθήνα,
- της εποχικής τουριστικής και επιβατικής κίνησης.

Η βασική σύνδεση του Δήμου με το δίκτυο μέσων σταθερής τροχιάς πραγματοποιείται μέσω των λεωφορειακών γραμμών του ΟΑΣΑ που συνδέουν τη Ραφήνα και το Πικέρμι με τον σταθμό Μετρό και Προαστιακού **Δουκίσσης Πλακεντίας**. (ΟΑΣΑ)

Κομβική γραμμή αποτελεί η:

- **314 Στ. Δουκίσσης Πλακεντίας – Παλλήνη – Ραφήνα (μέσω Πανοράματος – Ντράφι)**, η οποία εξυπηρετεί μεγάλο μέρος των καθημερινών μετακινήσεων των κατοίκων προς την Αθήνα. (ΟΑΣΑ)

Παράλληλα, η περιοχή εξυπηρετείται και από τις γραμμές:

- 305,
 - 310,
 - 314,
 - 323,
- οι οποίες διασυνδέουν τη Ραφήνα με Μαραθώνα, Νέα Μάκρη, Παλλήνη και άλλες περιοχές της Ανατολικής Αττικής
- **Σύνδεση με το Διεθνές Αεροδρόμιο Αθηνών**
Ιδιαίτερης σημασίας είναι η απευθείας σύνδεση:
 - **Αεροδρόμιο «Ελευθέριος Βενιζέλος» – Ραφήνα**
η οποία εξυπηρετεί:
 - επιβάτες του λιμένα,
 - εργαζομένους,
 - τουριστικές μετακινήσεις,
 - διασύνδεση του λιμανιού με τον διεθνή αεροπορικό κόμβο της χώρας.

Δημοτική Συγκοινωνία

Ο Δήμος έχει αναπτύξει δίκτυο δημοτικής συγκοινωνίας με κυκλικές γραμμές που εξυπηρετούν τις επιμέρους γειτονίες και οικισμούς. Σύμφωνα με το ΣΒΑΚ και τα δημοτικά δρομολόγια, αφετηρία και τέρμα των γραμμών αποτελεί η Πλατεία Ραφήνας.

Οι βασικές δημοτικές γραμμές είναι:

Γραμμή 1

Πλατεία Ραφήνας – Κέντρο Υγείας – Πικέρμι – Κέντρο Υγείας – Πλατεία Ραφήνας.

Γραμμή 2

Πλατεία Ραφήνας – Νηρέας – Πρωτέας – Μαρίκες – Πανόραμα – Πλατεία Ραφήνας.

Γραμμή 3

Πλατεία Ραφήνας – Κόκκινο Λιμανάκι – Νέος Βουτζάς – Πλατεία Ραφήνας.

Γραμμή 4

Πλατεία Ραφήνας – Αγία Τριάδα – Δροσιά – Καλλιτεχνούπολη – Άγιος Σπυρίδωνας – Πλατεία Ραφήνας.

Οι γραμμές αυτές λειτουργούν συμπληρωματικά προς το δίκτυο ΟΑΣΑ και εξυπηρετούν περιοχές που παρουσιάζουν χαμηλότερη συγκοινωνιακή κάλυψη.

Ο λιμένας της Ραφήνας αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους συγκοινωνιακούς κόμβους της χώρας.

Ο λιμένας:

- εξυπηρετεί καθημερινά ακτοπλοϊκές συνδέσεις με Κυκλάδες και Εύβοια,

- δημιουργεί αυξημένες ανάγκες αστικής κινητικότητας,
- προσελκύει μεγάλο αριθμό επιβατών και επισκεπτών,
- λειτουργεί ως βασικός πόλος μετεπιβίβασης μεταξύ θαλάσσιων και χερσαίων μεταφορών.

Η λειτουργία του λιμένα επηρεάζει άμεσα τις κυκλοφοριακές συνθήκες στο κέντρο της Ραφήνας, ιδιαίτερα κατά τη θερινή περίοδο.

Παρά τη σχετικά καλή διασύνδεση με την Αθήνα, εξακολουθούν να καταγράφονται ζητήματα:

- άνιση συγκοινωνιακή κάλυψη ορισμένων οικιστικών περιοχών,
- περιορισμένη συχνότητα δρομολογίων σε ορισμένες ζώνες,
- εξάρτηση από το ιδιωτικό αυτοκίνητο,
- κυκλοφοριακή επιβάρυνση στον άξονα Ραφήνας – Παλλήνης,
- αυξημένη συμφόρηση κατά τους θερινούς μήνες λόγω του λιμένα,
- περιορισμένες δυνατότητες συνδυασμένων μετακινήσεων και μετεπιβίβασης.

Το δίκτυο αστικών συγκοινωνιών του Δήμου Ραφήνας – Πικερμίου αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για τη λειτουργία της περιοχής, λόγω της ιδιαίτερης γεωγραφικής θέσης, του λιμένα Ραφήνας και της συνεχούς οικιστικής ανάπτυξης. Παρά τη σημαντική σύνδεση με την Αθήνα και τις γειτονικές περιοχές, εξακολουθούν να υπάρχουν ανάγκες αναβάθμισης της εσωτερικής συγκοινωνιακής εξυπηρέτησης και ενίσχυσης των βιώσιμων μορφών μετακίνησης, οι οποίες αποτελούν βασικές προτεραιότητες για τον αναπτυξιακό σχεδιασμό του Δήμου.



1.3.7. ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ

Ο χωρικός και πολεοδομικός σχεδιασμός αποτελεί βασικό εργαλείο για την οργάνωση της ανάπτυξης, την ορθολογική διαχείριση του χώρου και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων του Δήμου.

Ο Δήμος Ραφήνας – Πικερμίου αποτελεί μία από τις πλέον δυναμικά αναπτυσσόμενες περιοχές της Ανατολικής Αττικής, παρουσιάζοντας έντονη οικιστική ανάπτυξη, σημαντική πληθυσμιακή αύξηση και αυξανόμενες πιέσεις στον αστικό και φυσικό χώρο.

Η χωρική του οργάνωση διαμορφώνεται από τη συνύπαρξη της αστικής και παραθαλάσσιας περιοχής της Ραφήνας με τις εκτεταμένες οικιστικές και περιαστικές ζώνες του Πικερμίου, δημιουργώντας ένα σύνθετο πολεοδομικό περιβάλλον με διαφορετικές ανάγκες και αναπτυξιακές προοπτικές.

Η Δημοτική Ενότητα Ραφήνας χαρακτηρίζεται από πυκνότερο αστικό ιστό, συγκέντρωση διοικητικών, εμπορικών και λιμενικών λειτουργιών και έντονη κυκλοφοριακή δραστηριότητα λόγω της λειτουργίας του λιμένα, ο οποίος αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους επιβατικούς λιμένες της χώρας.

Αντίθετα, η Δημοτική Ενότητα Πικερμίου εμφανίζει χαμηλότερες πυκνότητες δόμησης, εκτεταμένες περιοχές κατοικίας και σημαντικό αριθμό εκτός σχεδίου περιοχών, οι οποίες τα τελευταία χρόνια δέχονται έντονες πιέσεις από τη συνεχή οικιστική επέκταση.

Η αναπτυξιακή πορεία του Δήμου συνδέεται άμεσα με την ανάγκη ολοκλήρωσης του πολεοδομικού σχεδιασμού και της ορθολογικής διαχείρισης των χρήσεων γης. Στο πλαίσιο αυτό εκπονείται το νέο Τοπικό Πολεοδομικό Σχέδιο (ΤΠΣ), το οποίο θα αποτελέσει το βασικό εργαλείο χωρικής οργάνωσης για τα επόμενα χρόνια.

Βασικοί στόχοι του σχεδίου είναι ο καθορισμός χρήσεων γης, η αντιμετώπιση της εκτός σχεδίου δόμησης, η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, η οργάνωση των οικιστικών επεκτάσεων και η προσαρμογή του Δήμου στις σύγχρονες απαιτήσεις βιώσιμης ανάπτυξης και κλιματικής ανθεκτικότητας.

Σημαντικό στοιχείο του πολεοδομικού σχεδιασμού αποτελεί η διαχείριση των περιοχών που επλήγησαν από την πυρκαγιά του 2018. Μέσω του Ειδικού Πολεοδομικού Σχεδίου (ΕΠΣ) προωθούνται παρεμβάσεις ανασχεδιασμού του οδικού δικτύου, δημιουργίας ασφαλών διαδρομών διαφυγής, αναβάθμισης των κοινόχρηστων χώρων και ενίσχυσης της ανθεκτικότητας των οικισμών απέναντι σε φυσικές καταστροφές. Οι παρεμβάσεις αυτές αναμένεται να βελτιώσουν σημαντικά την ασφάλεια και τη λειτουργικότητα των πυρόπληκτων περιοχών.

Παράλληλα, ο Δήμος διαθέτει σημαντικούς φυσικούς πόρους και ευαίσθητα οικοσυστήματα που επηρεάζουν άμεσα τον πολεοδομικό σχεδιασμό. Το Μεγάλο Ρέμα Ραφήνας, οι παράκτιες περιοχές, οι υγροτοπικοί σχηματισμοί και οι γειτονικές περιοχές του δικτύου Natura 2000 αποτελούν στοιχεία υψηλής περιβαλλοντικής αξίας, τα οποία απαιτούν ειδική προστασία και ενσωμάτωση στις κατευθύνσεις του χωρικού σχεδιασμού.

Παρά τις σημαντικές εξελίξεις στον τομέα του πολεοδομικού σχεδιασμού, εξακολουθούν να υφίστανται σημαντικές προκλήσεις. Η εκτεταμένη εκτός σχεδίου δόμηση, οι ελλείψεις σε κοινόχρηστους και κοινωφελείς χώρους, οι πιέσεις που δέχεται το φυσικό περιβάλλον, η κυκλοφοριακή επιβάρυνση του κέντρου της Ραφήνας και οι αυξανόμενοι κίνδυνοι από πλημμυρικά και πυρκαγικά φαινόμενα αποτελούν ζητήματα που απαιτούν συντονισμένες παρεμβάσεις.

Για την προγραμματική περίοδο 2025–2030, βασική προτεραιότητα αποτελεί η ολοκλήρωση και θεσμοθέτηση του Τοπικού Πολεοδομικού Σχεδίου, η προώθηση της βιώσιμης αστικής ανάπτυξης, η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και η ενίσχυση της ανθεκτικότητας του Δήμου απέναντι στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής.

Παράλληλα, απαιτείται η αναβάθμιση των δημόσιων χώρων, η δημιουργία δικτύων πεζών και ποδηλάτων, η ενίσχυση των πράσινων υποδομών και η ολοκλήρωση των πολεοδομικών εκκρεμοτήτων που περιορίζουν την ορθολογική ανάπτυξη της περιοχής.

Συνολικά, ο Δήμος Ραφήνας – Πικερμίου βρίσκεται σε μια κρίσιμη φάση χωρικού μετασχηματισμού, όπου η ολοκλήρωση του πολεοδομικού σχεδιασμού και η ισόρροπη διαχείριση των αναπτυξιακών πιέσεων

αποτελούν καθοριστικές προϋποθέσεις για τη διασφάλιση μιας βιώσιμης, λειτουργικής και ανθεκτικής πόλης για τις επόμενες δεκαετίες.

1.3.8. ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΑ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ ΜΝΗΜΕΙΑ³

Ο Δήμος Ραφήνας – Πικερμίου διαθέτει σημαντικό αρχαιολογικό, ιστορικό και παλαιοντολογικό απόθεμα, το οποίο συνδέεται με τη μακραίωνη ανθρώπινη παρουσία στην περιοχή από την προϊστορική εποχή έως και τα νεότερα χρόνια. Η γεωγραφική θέση του Δήμου, μεταξύ της ανατολικής ακτογραμμής της Αττικής και των υπωρειών της Πεντέλης, συνέβαλε στη διαχρονική ανάπτυξη οικισμών, εμπορικών δραστηριοτήτων και δικτύων επικοινωνίας.

Αρχαίος Δήμος Τείθρας

Στην περιοχή του σημερινού Πικερμίου εντοπίζεται ο αρχαίος Δήμος Τείθρας, ένας από τους δήμους της αρχαίας Αττικής που ανήκε στη φυλή Αιγιίδα. Αρχαιολογικά και επιγραφικά ευρήματα επιβεβαιώνουν την παρουσία οργανωμένης εγκατάστασης στην περιοχή ήδη από την αρχαιότητα. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζουν τα ευρήματα που συνδέονται με λατρευτικές δραστηριότητες και ειδικότερα με την ύπαρξη ιερού αφιερωμένου στον Ηρακλή. Κατά τις πρόσφατες ανασκαφικές έρευνες αποκαλύφθηκαν αποθέτες με σημαντική ερυθρόμορφη και μελανόμορφη κεραμική, καθώς και παραστάσεις σχετικές με τον Ηρακλή, στοιχεία που ενισχύουν τη σημασία της περιοχής κατά την κλασική εποχή. ([Αρχαιολογία Online](#))

Ρωμαϊκό Βαλανείο Ραφήνας

Σημαντικό μνημείο της ρωμαϊκής περιόδου αποτελεί το Ρωμαϊκό Βαλανείο της Ραφήνας, το οποίο ερευνάται συστηματικά τα τελευταία χρόνια. Οι ανασκαφές έχουν αποκαλύψει λουτρικές εγκαταστάσεις, κλίβανους, ληνούς και τμήματα αγροτοβιοτεχνικού συγκροτήματος που χρονολογείται από τον 2ο έως τον 6ο αιώνα μ.Χ. Το εύρημα αποδεικνύει τη σημασία της περιοχής ως κέντρου παραγωγής και επεξεργασίας αγροτικών προϊόντων κατά την ύστερη αρχαιότητα και αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα αρχαιολογικά μνημεία του Δήμου.



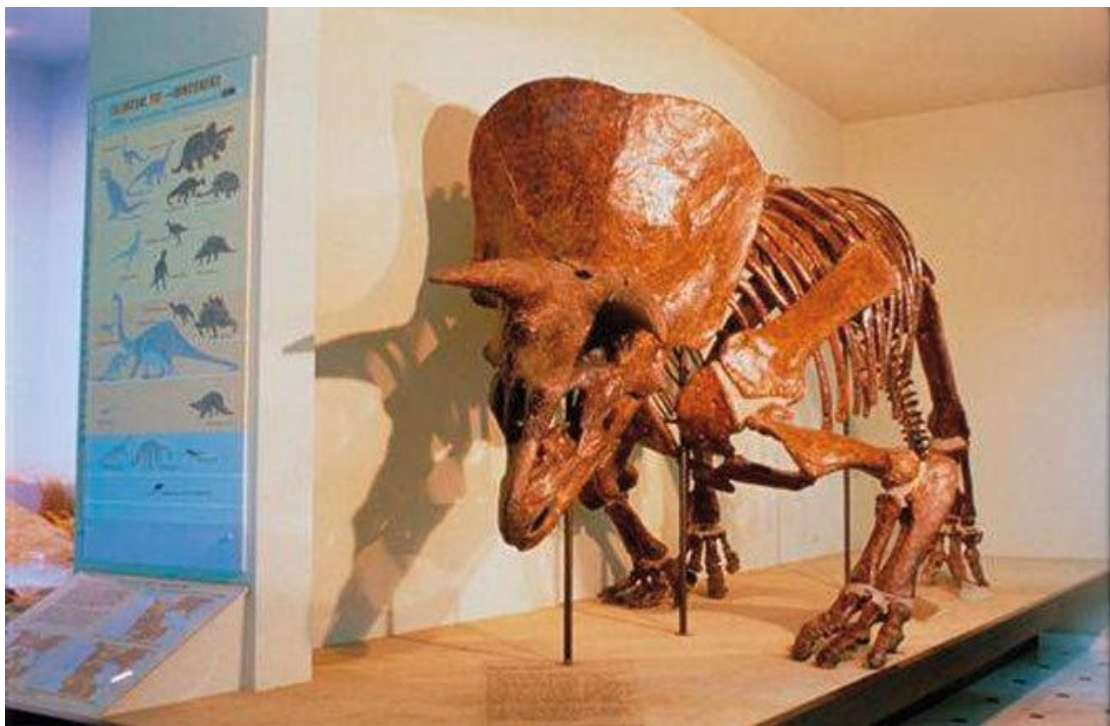
³ ΠΗΓΗ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΙ ΙΔΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ

Προϊστορικά Ευρήματα Ραφήνας

Η περιοχή της Ραφήνας παρουσιάζει ιδιαίτερο αρχαιολογικό ενδιαφέρον ήδη από την Πρώιμη Εποχή του Χαλκού. Κατά τις πρόσφατες σωστικές ανασκαφές που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο των έργων διευθέτησης του Μεγάλου Ρέματος Ραφήνας αποκαλύφθηκαν σημαντικά προϊστορικά ευρήματα, μεταξύ των οποίων ταφή σε πίθο που χρονολογείται μεταξύ 3200 και 2000 π.Χ. Τα ευρήματα αυτά τεκμηριώνουν τη συνεχή κατοίκηση της περιοχής από την προϊστορική περίοδο.

Παλαιοντολογικός Χώρος Πικερμίου

Το Πικέρμι αποτελεί διεθνώς γνωστό παλαιοντολογικό τόπο και θεωρείται μία από τις σημαντικότερες θέσεις απολιθωμάτων του Ανώτερου Μειόκαινου στην Ευρώπη. Τα παλαιοντολογικά ευρήματα της λεγόμενης «Πικερμικής Πανίδας» έχουν παγκόσμια επιστημονική αξία και συνέβαλαν καθοριστικά στη μελέτη της εξέλιξης των θηλαστικών και των παλαιοπεριβαλλοντικών συνθηκών της Μεσογείου. Η περιοχή αναφέρεται διεθνώς ως η «Ακρόπολη της Παλαιοντολογίας», ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη η ανάπτυξη του ερευνητικού και θεματικού έργου «Πικέρμι 123», το οποίο στοχεύει στη δημιουργία θεματικού πάρκου παλαιοντολογίας και ανάδειξης της γεωλογικής κληρονομιάς της περιοχής.



Λαογραφικό Μουσείο Ραφήνας - «ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΣ ΤΡΙΓΛΙΑΣ»

Το προσφυγικό Λαογραφικό Μουσείο Ραφήνας « Το σπίτι της Τρίγλιας » είναι ξεχωριστό στο είδος του καθώς στεγάζεται σε αυθεντικό προσφυγικό οικισμό, στο κέντρο της πόλης, που ο Δήμος Ραφήνας πέτυχε να περιέλθει στην δικαιοδοσία του το 1999. Εγκαταστάθηκε και εξοπλίστηκε με παραδοσιακά αντικείμενα ή ακριβή αντίγραφα τους και με υλικό τεκμηρίωσης . Λειτουργεί με ευθύνη του Συλλόγου Τριγλιανών Ραφήνας. Στα τρία δωμάτια του σπιτιού -τον αντρά, τη μεγάλη κάμαρη και το κουζινάκι-, «φιλοξενούνται» όσα αντικείμενα συγκεντρώθηκαν από δωρεές και από κάποιες αγορές.



Περιοχή Οχυρό

Στο ύψος της λεωφόρου Χρυσοστόμου Σμύρνης 10 βρίσκεται ο λόφος του Οχυρού , 60 μέτρα από την επιφάνεια της θάλασσας. Ο λόφος καλύπτεται από δασική βλάστηση, όπου κυριαρχεί η χαλέπιος πεύκη. Χαρακτηριστικό της μορφολογίας του εδάφους είναι η ρεματιά που διασχίζει το δάσος από Βορρά προς Νότο. Το δάσος δεν έχει πηγές ή άλλα χαρακτηριστικά γεωμορφολογικά στοιχεία, εκτός από τα υπολείμματα των οχυρωματικών έργων που κατασκευάστηκαν το 1941 από τους Γερμανούς. Πάνω στον λόφο δημιουργήθηκαν ανοικτές θέσεις πυροβόλων, αποθήκες, δεξαμενές, ορύγματα, καταλύματα και υπόγειες στοές. Οι Γερμανοί έφυγαν από την Ραφήνα στις 12 Οκτωβρίου του 1944, αφού πριν φρόντισαν τον ανατινάξουν. Η έκρηξη αυτή κατέστρεψε μεγάλο μέρος του, με αποτέλεσμα να απομείνει ότι βλέπουμε σήμερα περπατώντας στο λόφο: ορύγματα, τάφροι, φυλάκια και οχυρωματικά έργα κάτω από τα δέντρα, αλλά και το υπόγειο καταφύγιο, οι τσιμεντένιες στοές του οποίου έχουν μείνει ανέπαφες από την έκρηξη, αφήνοντάς μας ένα ακόμη αττικό δείγμα υπόγειας οχυρωματικής αρχιτεκτονικής του Β' Παγκοσμίου Πολέμου. Ο Δήμος Ραφήνας έχει πραγματοποιήσει έργα αποκάλυψης , συντήρησης και απόδοσης στο κοινό των υπολειμμάτων των πολεμικών εγκαταστάσεων στο λόφο Οχυρό, διαμορφώνοντας τον χώρο σε τόπο ιστορικής μνήμης και αναψυχής .



Ασκηταριό

Το Ασκηταριό είναι ένα τριγωνικού σχήματος ακρωτήριο, 2 χλμ. νοτίως της σύγχρονης πόλης της Ραφήνας. Ο Πρωτοελλαδικός οικισμός, μνημείο του οποίου συναντάμε στο ομώνυμο ακρωτήριο της Ραφήνας, συνιστά έναν εκ' των τριών σημαντικότερων δειγμάτων πολιτισμού αυτής της περιόδου στην Αττική. Οι τρεις παραλιακές εγκαταστάσεις της εποχής, (Ασκηταριό, Ραφήνα, Άγιος Κοσμάς) αναπτύσσουν έναν κώδικα επαφών και σταθερής επικοινωνίας με το Αιγαίο και την Εγγύς Ανατολή. Η θέση του οικισμού βρίσκεται στην επίπεδη κορυφή του ακρωτηρίου. Η πρωτοελλαδική εγκατάσταση χτίστηκε στο μεγαλύτερο μέρος της κορυφής του ακρωτηρίου, αν και μόνο ένα μικρό τμήμα στο βόρειο άκρο και μια μικρή περιοχή στα νότια έχουν ανασκαφεί. Το ακρωτήριο, μερικώς παρέχει μια φυσική οχύρωση, καθώς η Ανατολική και Βορειοδυτική πλευρά συνίσταται από βράχους που πέφτουν στη θάλασσα. Η τρίτη νοτιοδυτική πλευρά είναι η μόνη προσβάσιμη πλευρά.



Η Παναγία η Παντοβασίλισσα

Κατά την δεκαετία του 1950 οικοδομήθηκε ο ναός της Παναγίας της Παντοβασίλισσας, σε ανάμνηση του ομώνυμου βυζαντινού ναού στην Τριγλία. Στο προαύλιο της τοποθετήθηκε προτομή του Αγίου Χρυσόστομου Σμύρνης και αργότερα κατασκευάστηκε παρεκκλήσιο αφιερωμένο στην μνήμη του. Από τα σημαντικότερα κειμήλια που διέσωσαν οι πρόσφυγες από την Τριγλία, η «Παναγία η Επίσκεψις» η ψηφιδωτή φορητή εικόνα του 14 ου αιώνα, προβεβλημένο έκθεμα στο Βυζαντινό και Χριστιανικό Μουσείο της Αθήνας. Ακριβές αντίγραφο που φιλοτεχνήθηκε από το εργαστήριο του Μουσείου, κοσμεί το Δημαρχείο της Ραφήνας.



Το γραφικό εκκλησάκι του Αγίου Νικολάου

Έργο του Ακαδημαϊκού, αρχιτέκτονα Κυπριανού Μπίρη καθηγητή της αρχιτεκτονικής σχολής (1907-1990), πάνω από το λιμάνι, αποτελεί το σύμβολο της σύγχρονης πόλης. Στο υπόγειο του ναού (κατοχικό πολυβολείο) βρίσκεται το εκκλησάκι της Αγίας Μαρίνας, σε ανάμνηση γερμανικού μπλόκου που εκδηλώθηκε στην Ραφήνα στις 17 Ιουλίου του 1944. Στον περίβολο του ναού βρίσκεται η προτομή του σωτήρα των Τριγλιανών προσφύγων, που κατοίκησαν μετέπειτα την Ραφήνα, Φίλιππου Καβουνίδη. Οι Τριγλιανοί εγκατέλειψαν την πατρίδα τους στις 29 Αυγούστου 1922, με πλοία που εξασφάλισε για τον σκοπό αυτό ο συμπατριώτης τους εφοπλιστής Φίλιππος Καβουνίδης, ο οποίος και έσπευσε επί τόπου, με κίνδυνο της ζωής του, για να διασώσει ανθρώπους και κειμήλια.



Η Παναγίτσα

Υποκοριστικός τύπος ναωνυμίου, κτίστηκε το 1746 .Τοποθετείται μεταξύ του Μεγάλου Ρέματος Ραφήνας και του λόφου του Οχυρού, επί της λεωφόρου Αγίου Χρυσοστόμου Σμύρνης. Σε παλαιότερους χάρτες αναφέρεται ως εκκλησάκι της Φανερωμένης. Ο ναός αποτέλεσε το πρώτο σχολείο για τα προσφυγopouλα της Τρίγλιας από το 1923 έως το 1925. Στον περίβολό του βρίσκεται ο τάφος του ευεργέτη των Τριγλιανών Φίλιππου Καβουνίδη.

Το μνημείο των 54 εκτελεσθέντων το 1944 στο Πικέρμι

Στο 19ο χιλιόμετρο της Λεωφόρου Μαραθώνος, στο Πικέρμι, στο ρεύμα προς Μαραθώνα, δίπλα στο χώρο της επιχείρησης Μπουτάρη ένα μνημείο που λίγοι παρατηρούν όντας απορροφημένοι με την οδήγηση, υπάρχει για να μας θυμίζει τη θυσία (από τις πολλές που έγιναν στο Β' Παγκόσμιο Πόλεμο) των 54 Ελλήνων που εκτελέστηκαν με απαγχονισμό στις **21 Ιουλίου 1944**. Ήταν τα αντίποινα για επιχείρηση του ΕΛΑΣ, λίγες μέρες νωρίτερα, που είχε αποτέλεσμα να σκοτωθούν τρεις Γερμανοί αξιωματικοί. Η επίθεση στη γερμανική φάλαγγα είχε γίνει στις 12 Ιουλίου από κλιμάκιο του ΕΛΑΣ που είχε σαν έδρα την περιοχή του Νταού Πεντέλης και νεκροί έπεσαν ο Γερμανός λιμενάρχης της Ραφήνας, ο λοχαγός διοικητής του «Οχυρού» της Ραφήνας και ο οδηγός τους.

Τα αντίποινα ήταν μπλόκα στην περιοχή, αλλά και μεταφορά κρατουμένων από το τις φυλακές στο Χαϊδάρι (Μπλοκ 15), καθώς και τέσσερις που νοσηλεύονταν στο σανατόριο Νταού Πεντέλης.



1.4. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ, ΠΑΙΔΕΙΑ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

Με τις νομοθετικές ρυθμίσεις του άρθρου 94 του Ν. 3852/2010 (Σχέδιο Καλλικράτης) το οποίο διεύρυνε τις διατάξεις του άρθρου 75 παρ.1 τομ. ε' Κοινωνική Προστασία και Κοινωνική Αλληλεγγύη του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, προστέθηκαν νέες αρμοδιότητες των Δήμων, στον τομέα της Κοινωνικής Προστασίας & Αλληλεγγύης με την:

- α) Μεταφορά αρμοδιοτήτων κυρίως προνοιακού χαρακτήρα,
- β) Υλοποίηση προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα που θα ανταποκρίνονταν στα αιτήματα των ευπαθών κοινωνικά ομάδων και στην ένταξη/επανένταξη τους στην οικονομική και κοινωνική ζωή, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην ανάπτυξη και αναβάθμιση της ποιότητας ζωής.

Ενώ όμως, οι αρμοδιότητες των ΟΤΑ στον τομέα της Κοινωνικής Προστασίας αυξήθηκαν σημαντικά, δεν υπήρξε αντίστοιχη οικονομική ενίσχυση στους Δήμους, ώστε να ανταποκριθούν αποτελεσματικά στα διογκούμενα κύματα ανεργίας και φτώχειας, που ταλανίζουν τις τοπικές κοινωνίες, μετά από μία δεκαετία σκληρής δημοσιονομικής πολιτικής, η οποία είχε σαν αποτέλεσμα την φτωχοποίηση, μεγάλων τμημάτων πληθυσμού.

Βάσει της ελληνικής νομοθεσίας (Ν. 4019/2011, 4430/2016), ευπαθείς θεωρούνται:

- Άτομα με αναπηρία (σωματική, νοητική, αισθητηριακή ή ψυχική νόσο)
- Άτομα με σοβαρά παθολογικά προβλήματα
- Χρήστες ουσιών (πρώην ή νυν)
- Οροθετικοί, φυλακισμένοι/αποφυλακισμένοι, ανήλικοι παραβάτες
- Άτομα από προκατελιμμένες ομάδες όπως πρόσφυγες, μετανάστες, θύματα ενδοοικογενειακής βίας, μονογονεϊκές οικογένειες με χαμηλό εισόδημα κ.ά

Σύμφωνα με την έκθεση της ΕΛΣΤΑΤ «Έρευνα εισοδήματος και συνθηκών διαβίωσης νοικοκυριών» έτους 2019 ⁴ (περίοδος αναφοράς εισοδήματος 2018) το 17,9% του συνολικού πληθυσμού της χώρας ήταν σε κίνδυνο φτώχειας. Τα νοικοκυριά που βρίσκονταν σε κίνδυνο φτώχειας, εκτιμώνται σε 698.454 σε σύνολο 4.123.242 νοικοκυριών και τα μέλη τους σε 1.881.600, στο σύνολο των 10.534.857 ατόμων του πληθυσμού. Ο κίνδυνος φτώχειας για παιδιά ηλικίας 0-17 ετών (παιδική φτώχεια) ανέρχεται σε 21,1% ενώ για τις ομάδες ηλικιών 18-64 ετών και 65 ετών και άνω ανέρχεται σε 18,9% και 12,2%, αντίστοιχα.

(Ως κίνδυνος φτώχειας μετά τις κοινωνικές μεταβιβάσεις ορίζεται το ποσοστό των ατόμων που ζουν σε νοικοκυριά, των οποίων το συνολικό ισοδύναμο διαθέσιμο εισόδημα είναι χαμηλότερο του 60% του εθνικού διάμεσου ισοδύναμου διαθέσιμου εισοδήματος).

Αν και προσδιορίσθηκε η Εθνική Στρατηγική, για την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, η πολιτεία ωστόσο, δεν συνδράμει ανάλογα στην λειτουργία των Κοινωνικών Δομών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αφού δεν διασφαλίζει την μονιμότητα της λειτουργίας τους και του εργαζόμενου σε αυτές προσωπικού διατηρώντας την αβεβαιότητα και την ανασφάλεια, αν και έχει διαπιστωθεί η σημαντική συμβολή και αποτελεσματικότητά τους στην τοπική κοινωνία.

⁴ Πηγή στοιχείων: Δελτίο τύπου ΕΛΣΤΑΤ 19.6.2020

Στις δύσκολες αυτές συνθήκες, ο Δήμος, έχει αναπτύξει ένα δίκτυο Κοινωνικών Δομών (Κοινωνικό Παντοπωλείο, Κέντρα Κοινότητας, Κοινωνικό Φαρμακείο), προκειμένου να ανταποκριθεί στις ανάγκες ευπαθών ομάδων πληθυσμού (άνθρωποι που διαβιούν στο όριο ή και κάτω από το όριο της φτώχειας, άστεγοι, μονογονεϊκές οικογένειες ΑμεΑ κλπ.

Η Διεύθυνση Κοινωνικής Μέριμνας και Παιδείας είναι αρμόδια, για τον σχεδιασμό και την εφαρμογή της Κοινωνικής Πολιτικής και την εύρυθμη λειτουργία των κοινωνικών δομών του Δήμου (Παιδικοί Σταθμοί, Κ.Α.Π.Η). Παρέχει υπηρεσίες συμβουλευτικής στήριξης, προνοιακής πολιτικής καθώς και της προστασίας και προαγωγής της δημόσιας υγείας. Μεριμνά για όλα τα κοινωνικά προβλήματα των δημοτών ανεξαρτήτως ηλικίας. Είναι αρμόδιο για τις πολιτικές ισότητας των φύλων. Η παρατεταμένη οικονομική κρίση, ανέδειξε την σημαίνουσα συμβολή των Κοινωνικών Υπηρεσιών του Δήμου, στην αντιμετώπιση των δυσχερειών ευάλωτων τμημάτων του πληθυσμού και τον ενεργό ρόλο τους στα τοπικά δρώμενα.

1.4.1. ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ

1.4.1.1. ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ

Η προσχολική εκπαίδευση και φροντίδα προσφέρεται στις εξής δομές:

- Σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς.
Σε αντίστοιχες ιδιωτικές δομές προσχολικής αγωγής και φροντίδας (κερδοσκοπικού και μη χαρακτήρα), καθώς και μονάδες απασχόλησης βρεφών ή/και παιδιών για λίγες ώρες και βρεφονηπιακούς σταθμούς ολοκληρωμένης φροντίδας που λειτουργούν υπό την επίβλεψη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Υπουργική Απόφαση Δ22/οικ. 11828/293/ 2017).

Η λειτουργία των Δημοτικών Βρεφικών, Βρεφονηπιακών και Παιδικών Σταθμών διέπεται από τον «Πρότυπο Κανονισμό Λειτουργίας Δημοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών» (ΚΥΑ 41087/29.11.2017).

Ο Δήμος διαθέτει τρεις (3) παιδικούς & βρεφονηπιακούς σταθμούς.

ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ	
ΠΑΙΔΙΚΟΙ & ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ	
Δ.Ε. ΡΑΦΗΝΑΣ	
1.	2 ^{ος} ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ
2.	ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ
Δ.Ε. ΠΙΚΕΡΜΙΟΥ	
1.	Α' ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ

Πίνακας 4: πηγή Δ/νση Κοινωνικής Μέριμνας και Παιδείας



1.4.1.2. ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ (Κ.Δ.Α.Π.)

Τα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ) είναι Μονάδες δημιουργικής απασχόλησης παιδιών ηλικίας 5-12 χρόνων, τα οποία είναι ενταγμένα στην πράξη: «Πρωώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην Προσχολική Εκπαίδευση καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και Ατόμων με Αναπηρία σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης» στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2024-2027, που υλοποιείται από την Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και το Υπουργείο Εσωτερικών. Το Πρόγραμμα έχει σαν στόχο να συμβάλλει στη δημιουργική απασχόληση παιδιών, στη σχολική μελέτη (προετοιμασία για τα μαθήματα της επόμενης μέρας) και στη σωστή αξιοποίηση του ελεύθερου χρόνου τους. Τα παιδιά μέσα από το παιχνίδι, την υλοποίηση προγραμμάτων έκφρασης, ψυχαγωγίας, άθλησης τις ατομικές και ομαδικές δραστηριότητες έχουν τη δυνατότητα να αναπτύξουν την κοινωνικότητα τους, να ψυχαγωγηθούν, να καλλιεργήσουν τις αισθητικές και καλλιτεχνικές δεξιότητες, να εκφράσουν την φαντασία τους, να εξερευνήσουν τα ταλέντα τους, να ενισχύσουν την αυτοπεποίθησή τους και την έκφραση των συναισθημάτων τους. Παράλληλα απαντά στη σύγχρονη ανάγκη των γονέων για απασχόληση των παιδιών σ' ένα περιβάλλον ασφαλές και δημιουργικό.



1.4.1.3. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία του Δήμου Ραφήνας-Πικερμίου, **δεν λειτουργεί σήμερα αυτοτελές Συμβουλευτικό Κέντρο Γυναικών** ενταγμένο στο Πανελλαδικό Δίκτυο Δομών της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και του ΚΕΘΙ, όπως συμβαίνει σε άλλους δήμους της χώρας.

Ωστόσο, ο Δήμος διαθέτει:

- Κέντρο Κοινότητας, το οποίο παρέχει κοινωνική υποστήριξη και διασύνδεση με υπηρεσίες κοινωνικής προστασίας. (Δήμος Ραφήνας)
- Υπηρεσίες Κοινωνικής Μέριμνας που συμμετέχουν σε δράσεις ενημέρωσης για την ενδοοικογενειακή βία και την προστασία των γυναικών. (Δήμος Ραφήνας)
- Δομές ψυχολογικής υποστήριξης που έχουν λειτουργήσει σε δημοτικό επίπεδο.

Για γυναίκες θύματα βίας ή διακρίσεων, οι κάτοικοι του Δήμου εξυπηρετούνται κυρίως μέσω των Συμβουλευτικών Κέντρων της Αττικής και της Γραμμής SOS 15900 του δικτύου της Γενικής Γραμματείας Ισότητας.

1.4.1.4. ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΑΝΤΟΠΩΛΕΙΟ

Το Κοινωνικό Παντοπωλείο του Δήμου Ραφήνας-Πικερμίου, αποτελεί μια από τις βασικές δομές κοινωνικής αλληλεγγύης του Δήμου και λειτουργεί με στόχο την υποστήριξη ευάλωτων και οικονομικά αδύναμων νοικοκυριών. Η δομή εντάσσεται στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής του Δήμου και χρηματοδοτείται μέσω ευρωπαϊκών και εθνικών προγραμμάτων, με σκοπό την αντιμετώπιση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού.

Το Κοινωνικό Παντοπωλείο λειτουργεί υπό τη Διεύθυνση Κοινωνικής Μέριμνας & Παιδείας του Δήμου και παρέχει δωρεάν είδη πρώτης ανάγκης (τρόφιμα, είδη καθαριότητας, προσωπικής υγιεινής, είδη ένδυσης και υπόδησης) σε δημότες που αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα.

Σκοπός και στόχοι του Κοινωνικού Παντοπωλείου είναι η κάλυψη βασικών βιοτικών αναγκών των ωφελούμενων και η ανακούφιση των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων της περιοχής. Ειδικότερα, επιδιώκεται: η στήριξη ατόμων και οικογενειών με χαμηλό ή μηδενικό εισόδημα, η καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού και η προώθηση της κοινωνικής συνοχής, η ενίσχυση της κοινωνικής αλληλεγγύης και της εθελοντικής προσφοράς, καθώς και η ανάπτυξη συνεργασιών με φορείς, επιχειρήσεις και συλλόγους για τη διαρκή τροφοδοσία του Παντοπωλείου.

Το Κοινωνικό Παντοπωλείο παρέχει στους ωφελούμενους διανομή τροφίμων και ειδών πρώτης ανάγκης σε τακτική βάση, στήριξη ευάλωτων ομάδων (μονογονεϊκές οικογένειες, άνεργοι, ΑμεΑ, ηλικιωμένοι χωρίς υποστηρικτικό περιβάλλον), δικτύωση με άλλες κοινωνικές δομές (Κοινωνικό Φαρμακείο, Κέντρο Κοινότητας, πρόγραμμα “Βοήθεια στο Σπίτι”), καθώς και πληροφόρηση και καθοδήγηση για ένταξη σε προγράμματα πρόνοιας και κοινωνικής ενίσχυσης.

Δικαιούχοι του Κοινωνικού Παντοπωλείου είναι οι μόνιμοι κάτοικοι του Δήμου που πληρούν συγκεκριμένα εισοδηματικά, κοινωνικά και περιουσιακά κριτήρια, όπως αυτά ορίζονται με αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων. Ιδιαίτερη μέριμνα λαμβάνεται για πολύτεκνες οικογένειες, ανέργους, άτομα με αναπηρία, μονογονεϊκές οικογένειες και ηλικιωμένους χωρίς υποστήριξη.

Το Κοινωνικό Παντοπωλείο συνεργάζεται στενά με άλλες κοινωνικές δομές του Δήμου, καθώς και με τοπικές επιχειρήσεις, σούπερ μάρκετ, συλλόγους και εθελοντικές οργανώσεις που συμβάλλουν στη συγκέντρωση προϊόντων

Η λειτουργία του Κοινωνικού Παντοπωλείου είναι υψίστης σημασίας, καθώς ενισχύει εκατοντάδες οικογένειες που βρίσκονται σε κατάσταση ανάγκης, συμβάλλει στην αποτροπή της περιθωριοποίησης και στην προώθηση της κοινωνικής ένταξης, καλλιεργεί κουλτούρα προσφοράς και κοινωνικής ευθύνης στην τοπική κοινωνία και ενδυναμώνει το ρόλο του Δήμου ως φορέα κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης.

Το Κοινωνικό Παντοπωλείο αποτελεί έναν θεμελιώδη πυλώνα κοινωνικής πολιτικής του Δήμου, προάγοντας την ισότητα, την κοινωνική δικαιοσύνη και την έμπρακτη αλληλεγγύη προς τους συμπολίτες που έχουν ανάγκη. Μέσω της λειτουργίας του, ο Δήμος επιβεβαιώνει τη δέσμευσή του για τη στήριξη των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και τη διαμόρφωση μιας ανθεκτικής και συμπεριληπτικής τοπικής κοινωνίας.

1.4.1.5. ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ

Το Κοινωνικό Φαρμακείο του Δήμου παρέχει δωρεάν φάρμακα, παραφαρμακευτικά προϊόντα και υγειονομικό υλικό σε κατοίκους του Δήμου που πλήττονται από οικονομική δυσχέρεια. Η δομή λειτουργεί στο πλαίσιο της Δομής Παροχής Βασικών Αγαθών, η οποία περιλαμβάνει επίσης το Κοινωνικό Παντοπωλείο.

1.4.1.6. ΚΑΠΗ

Τα Κ.Α.Π.Η, ένας από τους πιο επιτυχημένους θεσμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για την προστασία και δημιουργική απασχόληση των ανθρώπων τρίτης ηλικίας. Περιήλθαν στην αρμοδιότητα της, το 1984, με απόφαση του Υπουργείου Υγείας και σήμερα αριθμούν 900 ανά την Ελλάδα.

Στον Δήμο υπάρχουν δύο (2) Κ.Α.Π.Η.

Το Κ.Α.Π.Η καθ' όλη την διάρκεια του έτους, παρέχει στα μέλη του τις εξής υπηρεσίες:

Πρόγραμμα ψυχολογικής υποστήριξης, φυσικοθεραπευτική αγωγή, πρωτοβάθμια ιατρική περίθαλψη, πρόγραμμα πρόληψης προβλημάτων υγείας ηλικιωμένων γυναικών, πρόγραμμα νοητικής ενδυνάμωσης κατά της άνοιας και του ALZHEIMER, πρόγραμμα διαχείρισης ηλικιωμένων με σακχαρώδη διαβήτη, πρόγραμμα ασκήσεων κατά της οστεοπόρωσης, πρόγραμμα εκμάθησης χορωδίας, οργανωμένη ψυχαγωγία (εκδρομές, διάφορες εκδηλώσεις κλπ) .

Επίσης λειτουργεί **Συμβουλευτικός Σταθμός Άνοιας**, ο οποίος παρέχει δωρεάν καινοτόμες υπηρεσίες για την πρόληψη, αντιμετώπιση και διαχείριση της άνοιας.

1.4.1.7. ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ

Το πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» (ΒσΣ) εντάσσεται στο πλαίσιο των πρωτοβάθμιων υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας με σκοπό την εξυπηρέτηση ατόμων τρίτης ηλικίας που δεν αυτοεξυπηρετούνται πλήρως και ατόμων με αναπηρία (κινητικά-νοητικά προβλήματα, προβλήματα όρασης), με προτεραιότητα αυτά που ζουν μόνοι τους ή που δεν έχουν την πλήρη φροντίδα της οικογένειας τους ή που το εισόδημα τους δεν τους επιτρέπει να εξασφαλίσουν τις απαιτούμενες υπηρεσίες για την βελτίωση της ποιότητας ζωής τους. Η περιοχή δράσης του καλύπτει τα διοικητικά όρια του Δήμου Ραφήνας Πικερμίου. Συνολικά λειτουργούν μία δομή, η οποία απαρτίζεται από μια εξειδικευμένη και καλά οργανωμένη ομάδα δράσης που αποτελείται από κοινωνικό λειτουργό, νοσηλεύτρια και οικογενειακή βοηθό. Οι υπηρεσίες του προγράμματος παρέχονται δωρεάν, κατ' οίκον σε εβδομαδιαία βάση.

- Συμβουλευτική και Ψυχοσυναισθηματική στήριξη του ηλικιωμένου και της οικογένειας του

- Διασύνδεση με κοινωνικούς φορείς και υπηρεσίες της κοινότητας (δήμος, νοσοκομεία, ασφαλιστικά ταμεία κ.α)
- Νοσηλευτική φροντίδα σύμφωνα με τις ανάγκες του εξυπηρετούμενου, βοήθεια στη συνταγογράφηση φαρμάκων
- Μέτρηση ζωτικών σημείων (αρτηριακής πίεσης, λήψη σακχάρου), συνοδεία σε νοσοκομεία για τις προγραμματισμένες εξετάσεις
- Φροντίδα του νοικοκυριού (καθάρισμα, μαγείρεμα)
- Αγορές τροφίμων και φαρμάκων, πληρωμή λογαριασμών
- Βοήθεια στην ατομική υγιεινή

Στόχος του προγράμματος είναι η κοινωνική υποστήριξη των ηλικιωμένων και των ΑμεΑ, η άρση του κοινωνικού αποκλεισμού λόγω οικονομικών και κοινωνικών δυσχερειών και η ενίσχυση του κοινωνικού ιστού που περιβάλλει τον εξυπηρετούμενο.



1.4.2. ΠΑΙΔΕΙΑ-ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Το Τμήμα Παιδείας, μεριμνά για την εξασφάλιση των κατάλληλων υλικοτεχνικών υποδομών για την προσχολική εκπαίδευση και για τα σχολεία της Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Μεριμνά επίσης για την συντήρηση, την βελτίωση την καθαριότητα και την φύλαξη των υλικοτεχνικών υποδομών του εθνικού συστήματος της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

1.4.2.1 ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Στην περιοχή ευθύνης του Δήμου, λειτουργούν 6 νηπιαγωγεία και 7 Δημοτικά Σχολεία εκ των οποίων το ένα εξ αυτών είναι Ειδικό.

ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΑ

- 1ο Νηπιαγωγείο Ραφήνας
- 1° Νηπιαγωγείο Πικερμίου
- 2ο Νηπιαγωγείο Ραφήνας
- 2° Νηπιαγωγείο Πικερμίου

- 3ο Νηπιαγωγείο Ραφήνας

Πίνακας 5: πηγή Α'Βαθμια εκπαίδευση & ίδια επεξεργασία

ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΣΧΟΛΕΙΑ

- 1ο Δημοτικό Ραφήνας
- 1° Δημοτικό Πικερμίου
- 2ο Δημοτικό Ραφήνας
- 2ο Δημοτικό Πικερμίου
- 3ο Δημοτικό Ραφήνας
- 4ο Δημοτικό Ραφήνας
- Ειδικό Σχολείο Νταού Πεντέλης

Πίνακας 6: πηγή Α"Βαθμια εκπαίδευση & ίδια επεξεργασία

1.4.2.2. ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Στην περιοχή ευθύνης του Δήμου, λειτουργούν:

ΓΥΜΝΑΣΙΑ

- Γυμνάσιο Ραφήνας
- Γυμνάσιο Πικερμίου

ΛΥΚΕΙΑ

- Γ.Λ. Πικερμίου
- Γ.Λ. Ραφήνας

ΕΠΑΛ / ΕΙΔΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ

- ΕΠΑΛ Ραφήνας
- 3° Ε.Λ Ανατολικής Αττικής
- Εσπερινό ΕΠΑΛ Ραφήνας
- Ε.Ε.Ε.Ε.Κ Νταού ΠΙΚΠΑ Πεντέλης

Πίνακας 7: Πηγή Ιστοσελίδα του Δήμου & ίδια επεξεργασία

1.4.3. ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Ο πολιτισμός μπορεί να αποτελέσει μέσο οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης, καθώς η αξιοποίηση των πολιτιστικών πόρων των τοπικών κοινωνιών αποτελεί πόλο έλξης και από άλλους δήμους. Σε αυτή τη βάση μπορούν να δημιουργηθούν πολιτιστικοί θεσμοί με αναγνωρισιμότητα και εξωστρέφεια.

Η αξιοποίηση των τοπικών πολιτιστικών δυνάμεων σε συνδυασμό με την ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας με όμορους δήμους, με στόχο την σύσφιξη των πολιτιστικών δεσμών, μπορεί να αποφέρει αναβάθμιση της ευρύτερης περιοχής. Καθίσταται αναγκαία η ανάπτυξη στρατηγικών μέσων και σύγχρονων τε-

χνικών επικοινωνίας και προβολής για τη βέλτιστη γνωστοποίηση των πολιτιστικών δράσεων προς το κοινό. Με γνώμονα την εξασφάλιση της μέγιστης δυνατής εξωστρέφειας των δράσεων του Δήμου, είναι απαραίτητη η παρουσία του τοπικού αποτυπώματος μας στο ευρύτερο κοινό με την χρήση ψηφιακών μέσων.

Οι υποδομές πολιτισμού του Δήμου, περιλαμβάνουν:

Πνευματικό – Πολιτιστικό Κέντρο Ραφήνας

Αποτελεί τον βασικό πυρήνα πολιτιστικής δραστηριότητας του Δήμου και φιλοξενεί:

- Εκθέσεις ζωγραφικής και εικαστικών τεχνών.
- Παρουσιάσεις βιβλίων.
- Διαλέξεις και ημερίδες.
- Θεατρικές και μουσικές εκδηλώσεις.
- Εκπαιδευτικά και δημιουργικά εργαστήρια. (Δήμος Ραφήνας)

Δημοτική Βιβλιοθήκη Ραφήνας

Η Δημοτική Βιβλιοθήκη λειτουργεί ως κέντρο γνώσης, φιλιαναγνωσίας και πολιτιστικής εκπαίδευσης. Πέραν του δανεισμού βιβλίων, φιλοξενεί εκπαιδευτικά προγράμματα, εργαστήρια δημιουργικής απασχόλησης και την Καλοκαιρινή Εκστρατεία Ανάγνωσης για παιδιά. (OpenABEKT)

Υπαίθριοι Πολιτιστικοί Χώροι

Σημαντικό μέρος των πολιτιστικών δράσεων πραγματοποιείται σε ανοιχτούς χώρους, όπως:

- Πάρκο Καραμανλή.
- Πλατεία Πικερμίου.
- Θεατράκι Διώνης.
- Αμφιθέατρο Λυκείου Ραφήνας.

Πολιτιστικοί Φορείς και Σύλλογοι

Στον Δήμο δραστηριοποιείται σημαντικός αριθμός πολιτιστικών φορέων και συλλόγων, οι οποίοι συμμετέχουν ενεργά στις πολιτιστικές δράσεις και ενισχύουν την κοινωνική συνοχή. Ιδιαίτερα ενεργοί είναι:

- Το Λύκειο Ελληνίδων Ραφήνας.
- Ο Πολιτιστικός Σύλλογος «Δεινοθήριο».
- Οι μικρασιατικοί σύλλογοι της περιοχής.
- Η Κινηματογραφική Λέσχη Πικερμίου.
- Πολιτιστικοί και εξωραϊστικοί σύλλογοι των επιμέρους οικισμών. (Δήμος Ραφήνας)

Το Τμήμα Πολιτισμού του Δήμου Ραφήνας–Πικερμίου αποτελεί τον βασικό μηχανισμό σχεδιασμού, οργάνωσης και υλοποίησης της δημοτικής πολιτιστικής πολιτικής, με στόχο την ενίσχυση της τοπικής πολιτιστικής ταυτότητας, τη διατήρηση της ιστορικής μνήμης και τη διεύρυνση της συμμετοχής των πολιτών στην πολιτιστική ζωή του Δήμου. Στις αρμοδιότητές του περιλαμβάνονται η διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων, η υποστήριξη πολιτιστικών συλλόγων, η διαχείριση πολιτιστικών χώρων, η ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς και η ανάπτυξη εκπαιδευτικών και δημιουργικών δράσεων για όλες τις ηλικιακές ομάδες.

Το Τμήμα στελεχώνεται από εννέα (9) εργαζόμενους, εκ των οποίων τρεις (3) ΤΕ, πέντε (5) ΔΕ και ένας (1) ΥΕ, ενώ σημαντικό μέρος της λειτουργίας του υποστηρίζεται και από προσωπικό προγραμμάτων απασχόλησης. Η υφιστάμενη στελέχωση περιλαμβάνει διοικητικό προσωπικό, βιβλιοθηκονόμους, μουσικούς και προσωπικό υποστήριξης. Παρά ταύτα, διαπιστώνονται σημαντικές ελλείψεις σε εξειδικευμένες ειδικότητες, όπως μουσικοί, θεατρολόγοι, ιστορικοί τέχνης, οδηγοί και προσωπικό γενικών καθηκόντων, γεγονός που περιορίζει τη δυνατότητα ανάπτυξης νέων δράσεων και την αποτελεσματική διαχείριση των πολιτιστικών υποδομών.

Το πολιτιστικό πρόγραμμα του Δήμου περιλαμβάνει θεατρικές παραστάσεις, μουσικές εκδηλώσεις, φεστιβάλ, εκθέσεις, εκπαιδευτικά εργαστήρια, εορταστικές δράσεις και προγράμματα για παιδιά και οικογένειες. Ιδιαίτερα υψηλή συμμετοχή καταγράφεται στις καλοκαιρινές συναυλίες, στα πολιτιστικά φεστιβάλ, στις εορταστικές εκδηλώσεις και στις οικογενειακές δράσεις, γεγονός που αποδεικνύει τη σημαντική ανταπόκριση των δημοτών στις πολιτιστικές πρωτοβουλίες του Δήμου.

1.4.3.1. ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Ο Δήμος Ραφήνας-Πικερμίου παρουσιάζει διαχρονικά σημαντική πολιτιστική δραστηριότητα, η οποία βασίζεται τόσο σε θεσμοθετημένες ετήσιες εκδηλώσεις όσο και σε δράσεις τοπικών φορέων, συλλόγων. Οι εκδηλώσεις αυτές διαμορφώνουν ένα σταθερό πολιτιστικό ημερολόγιο, ενισχύοντας την κοινωνική συνοχή, την τοπική ταυτότητα και τη συμμετοχή των πολιτών.

Οι κυριότεροι επαναλαμβανόμενοι πολιτιστικοί θεσμοί περιλαμβάνουν:

- **Καλοκαιρινό Φεστιβάλ Δήμου Ραφήνας–Πικερμίου**, με συναυλίες, θεατρικές παραστάσεις, μουσικοχορευτικές εκδηλώσεις, εκθέσεις και δράσεις πολιτιστικών συλλόγων σε Ραφήνα, Πικέρμι, Διώνη και Νέο Βουτζά.
- **Μουσικές συναυλίες και αφιερώματα**, με συμμετοχή γνωστών καλλιτεχνών, της Λαϊκής Ορχήστρας του Δήμου και τοπικών μουσικών σχημάτων.
- **Θεατρικές παραστάσεις και φεστιβάλ ερασιτεχνικού θεάτρου**, με ενεργή συμμετοχή του Θεατρικού Εργαστηρίου Ραφήνας και του πολιτιστικού συλλόγου «Δεινοθήριο».
- **Παραδοσιακές και λαογραφικές εκδηλώσεις**, όπως μουσικοχορευτικές παραστάσεις τοπικών συλλόγων, του Λυκείου Ελληνίδων Ραφήνας και πολιτιστικών φορέων της περιοχής.
- **Επετειακές και ιστορικές εκδηλώσεις μνήμης**, αφιερωμένες στη Μικρασιατική κληρονομιά, στην τοπική ιστορία και στις παραδόσεις της περιοχής.
- **Εικαστικές εκθέσεις ζωγραφικής και καλλιτεχνικής δημιουργίας**, στο Πνευματικό Κέντρο του Δήμου και σε άλλους δημοτικούς χώρους.
- **Καλοκαιρινή Εκστρατεία Ανάγνωσης της Δημοτικής Βιβλιοθήκης**, με εκπαιδευτικά εργαστήρια φιλοαναγνωσίας για παιδιά.
- **Αποκριάτικες εκδηλώσεις και καρναβαλικές δράσεις**, που διοργανώνονται κάθε χρόνο και συγκεντρώνουν μεγάλη συμμετοχή δημοτών.

- **Χριστουγεννιάτικες και εορταστικές εκδηλώσεις**, με πολιτιστικά δρώμενα, συναυλίες, θεατρικά και δράσεις για παιδιά.
- **Λευκή Νύχτα Ραφήνας**, που έχει καθιερωθεί τα τελευταία χρόνια ως σημαντική πολιτιστική και εμπορική εκδήλωση της πόλης.

1.4.4. ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

Ο Δήμος, διαθέτει ένα εκτεταμένο δίκτυο αθλητικών εγκαταστάσεων, προκειμένου να διοχετευθούν οι ανάγκες των πολιτών για άθληση. Το δίκτυο αυτό, περιλαμβάνει γήπεδα ποδοσφαίρου, μπάσκετ, βόλεϊ, τένις, κλειστά γυμναστήρια και το Δημοτικό Κολυμβητήριο. Οι αθλητικές εγκαταστάσεις, προσφέρουν την δυνατότητας άθλησης τους πολίτες, ώστε να εκτονώνεται το άγχος και η πίεση της καθημερινότητας, να αξιοποιείται ο ελεύθερος χρόνος, να βελτιώνεται και να ενδυναμώνεται η σωματική και ψυχική ευεξία.

Αναλυτικότερα, οι αθλητικοί χώροι είναι οι ακόλουθοι:

A/A	ΑΘΛΗΤΙΚΟΙ ΧΩΡΟΙ	ΕΙΔΟΣ [Α-ΝΟΙΚ-ΚΛΕΙΣ]	ΧΩΡΗΤΙΚΟ-ΤΗΤΑ	ΑΔΕΙΑ ΛΕΙ-ΤΟΥΡΓΙΑΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΣΥ-ΝΤΗΡΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΠΡΟΣΩ-ΠΙΚΟ	ΚΑΤΗΓΟ-ΡΙΑ ΧΡΗ-ΣΤΩΝ
1	ΚΟΛΥΜΒΗΤΗ-ΡΙΟ ΡΑΦΗΝΑΣ	A	200	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	
2	ΑΘ. ΚΕΝ. ΔΙΩ-ΝΗΣ	A+K	100	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΝΑΙ	
3	ΑΘ.ΚΕΝ. Ν. ΒΟΥΤΖΑ	A	200	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΝΑΙ	
4	ΓΗΠΕΔΟ ΠΟ-ΔΟΣΦΑΙΡΟΥ ΡΑΦΗΝΑΣ	A	300	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	
5	ΤΕΝΙΣ ΟΧΥΡΟ	A	100	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΝΑΙ	
6	ΤΕΝΙΣ ΚΑΛΛΙ-ΤΕΧΝΟΥΠΟΛΗ	A	50	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΝΑΙ	
7	ΑΘ. ΚΕΝ. ΝΤΑΟΥ	A+K	200	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	
8	ΚΛΕΙΣΤΟ ΓΥ-ΜΝΑΣΤΗΡΙΟ ΡΑΦΗΝΑΣ	K	300	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΝΑΙ	

Πίνακας 8:πηγή ΤΜΗΜΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

Το Τμήμα υποστηρίζει ένα σημαντικό σύνολο αθλητικών δράσεων:

- Προγράμματα γυμναστικής ενηλίκων.
- Ακαδημίες διαφόρων αθλημάτων.
- Αθλητικά γεγονότα και διοργανώσεις.
- Δράσεις μαζικού αθλητισμού για όλες τις ηλικιακές ομάδες.

1.5. ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

1.5.1 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΣ ΚΑΙ ΜΗ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ

Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία, ο συνολικός πληθυσμός του Δήμου Ραφήνας-Πικερμίου ανέρχεται σε 22.328 άτομα.

Εξ αυτών προκύπτει ότι περισσότεροι από τους μισούς κατοίκους ηλικίας 15 ετών και άνω **(55,4%)** δεν συμμετέχουν ενεργά στην αγορά εργασίας, ενώ το **44,6%** αποτελεί το οικονομικά ενεργό δυναμικό του Δήμου. Η εικόνα αυτή είναι αναμενόμενη για έναν περιφερειακό δήμο με σημαντικό αριθμό συνταξιούχων, μαθητών, φοιτητών και νοικοκυριών.

Περιγραφή	Σύνολο	Οικονομικά ενεργοί	Οικονομικά μη ενεργοί
	Σύνολο	Σύνολο	Σύνολο
ΔΗΜΟΣ ΡΑΦΗΝΑΣ - ΠΙΚΕΡΜΙΟΥ	22.328	9.963	12.362
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΡΑΦΗΝΑΣ	14.620	6.480	8.143
Δημοτική Κοινότητα Ραφήνας	14.620	6.480	8.143
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΠΙΚΕΡΜΙΟΥ	7.705	3.486	4.222
Δημοτική Κοινότητα Πικερμίου	7.705	3.486	4.222

Περι- γραφή/Φύλο	Κατάσταση ασχολίας							
	Σύ- νολο	Οικονομικά ενεργοί			Οικονομικά μη ενεργοί			
		Σύ- νολο	Απασχολούμε- νοι	Άνερ- γοι	Σύ- νολο	Μαθητές- σπουδα- στές	Συνταξιού- χοι	Λοι- ποί
ΔΗΜΟΣ ΡΑΦΗ- ΝΑΣ ΠΙΚΕΡ- ΜΙΟΥ	22.328	9.963	8.950	1.010	12.362	4.408	4.724	3.230

Πίνακας 9:πηγή απογραφή ΕΛΣΤΑΤ 2021

Κατηγορία	Ποσοστό επί του συνόλου
Οικονομικά ενεργοί	44,6%
Απασχολούμενοι	40,1%
Άνεργοι	4,5%
Οικονομικά μη ενεργοί	55,4%
Μαθητές – Σπουδαστές	19,7%
Συνταξιούχοι	21,2%
Λοιποί μη ενεργοί	14,5%

Αυτός ο πίνακας **συνοψίζει την οικονομική δραστηριότητα, την εξάρτηση και τη γήρανση** του πληθυσμού του Δήμου.

Δείκτης	Υπολογισμός	Τιμή
Δείκτης Οικονομικής Δραστηριότητας	Οικονομικά ενεργοί / Σύνολο πληθυσμού 15+	44,6%
Δείκτης Απασχόλησης	Απασχολούμενοι / Σύνολο πληθυσμού 15+	40,1%
Δείκτης Ανεργίας	Άνεργοι / Οικονομικά ενεργοί	10,1%
Δείκτης Οικονομικής Εξάρτησης	Οικονομικά μη ενεργοί / Οικονομικά ενεργοί ×100	124,1
Δείκτης Συνταξιοδοτικής Εξάρτησης	Συνταξιούχοι / Οικονομικά ενεργοί ×100	47,4
Δείκτης Εκπαιδευτικής Εξάρτησης	Μαθητές-Σπουδαστές / Οικονομικά ενεργοί ×100	44,2
Παράμετρος	Τιμή	
Συνταξιούχοι	4.724	

Δείκτης	Υπολογισμός	Τιμή
Ποσοστό συνταξιούχων στον πληθυσμό 15+		21,2%
Δείκτης Γήρανσης (προσέγγιση βάσει συνταξιούχων)		Υψηλός
Δημογραφική τάση	Σταδιακή γήρανση με ταυτόχρονη παρουσία νεότερων οικογενειών κυρίως στο Πικέρμι	

1.5.1.1. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ

Η οικονομική δομή του Δήμου Ραφήνας-Πικερμίου χαρακτηρίζεται από την κυριαρχία του τριτογενούς τομέα παραγωγής, στον οποίο συγκεντρώνεται η πλειονότητα των απασχολούμενων κατοίκων. Οι βασικοί κλάδοι δραστηριότητας αφορούν το εμπόριο, τις μεταφορές, τις υπηρεσίες, την εκπαίδευση, την υγεία, τον τουρισμό και τη δημόσια διοίκηση. Η λειτουργία του λιμένα Ραφήνας ως ενός από τους σημαντικότερους επιβατικούς λιμένες της χώρας ενισχύει ιδιαίτερα τις δραστηριότητες μεταφορών, εφοδιαστικής αλυσίδας και εμπορίου. Ο δευτερογενής τομέας διατηρεί αξιόλογη παρουσία κυρίως μέσω των κατασκευών και των τεχνικών επαγγελμάτων, ενώ ο πρωτογενής τομέας εμφανίζει περιορισμένη συμβολή στην τοπική οικονομία. Η διάρθρωση αυτή καταδεικνύει τον υπηρεσιακό και διαμετακομιστικό χαρακτήρα της τοπικής οικονομίας και αναδεικνύει την ανάγκη ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας, της καινοτομίας, του τουρισμού και των σύγχρονων υπηρεσιών ως βασικών πυλώνων βιώσιμης ανάπτυξης του Δήμου.

Περιγραφή	Σύνολο	Κατάσταση ασχολίας						
		Οικονομικά ενεργοί						Οικονομικά μη ενεργοί
		Σύνολο	Απασχολούμενοι				Άνεργοι	
			Σύνολο	Πρωτογενής τομέας	Δευτερογενής τομέας	Τριτογενής τομέας		
ΔΗΜΟΣ ΡΑΦΗΝΑΣ - ΠΙΚΕΡΜΙΟΥ	22.328	9.963	8.950	98	1.082	7.771	1.010	12.362
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΡΑΦΗΝΑΣ	14.620	6.480	5.733	74	726	4.932	745	8.143
Δημοτική Κοινότητα Ραφήνας	14.620	6.480	5.733	74	726	4.932	745	8.143
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΠΙΚΕΡΜΙΟΥ	7.705	3.486	3.220	21	358	2.836	268	4.222
Δημοτική Κοινότητα Πικερμίου	7.705	3.486	3.220	21	358	2.836	268	4.222

Κατανομή Απασχόλησης στους Τομείς Παραγωγής

Η οικονομική διάρθρωση του Δήμου Ραφήνας–Πικερμίου χαρακτηρίζεται από την έντονη κυριαρχία του τριτογενούς τομέα, γεγονός που αντανάκλα τον αστικό και περιαστικό χαρακτήρα της περιοχής, καθώς και τον σημαντικό ρόλο της ως συγκοινωνιακού, εμπορικού και διοικητικού κέντρου της Ανατολικής Αττικής. Σύμφωνα με τα στοιχεία **της Απογραφής Πληθυσμού 2021 της ΕΛΣΤΑΤ**, ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός του Δήμου ανέρχεται σε 9.963 άτομα, εκ των οποίων οι 8.950 είναι απασχολούμενοι και οι 1.010 άνεργοι.

Η ανάλυση της απασχόλησης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας καταδεικνύει τη σαφή υπεροχή του τριτογενούς τομέα, στον οποίο απασχολούνται **7.771 άτομα ή το 86,8%** των συνολικά απασχολούμενων. Οι δραστηριότητες του τομέα αυτού αφορούν κυρίως το εμπόριο, τις μεταφορές, την αποθήκευση, τον τουρισμό, την εστίαση, τις χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, την εκπαίδευση, την υγεία και τη δημόσια διοίκηση. Η ισχυρή παρουσία του τριτογενούς τομέα συνδέεται άμεσα με τη λειτουργία του λιμένα Ραφήνας, ο οποίος αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους επιβατικούς λιμένες της χώρας και βασικό πυλώνα της τοπικής οικονομίας.

Ο δευτερογενής τομέας απασχολεί **1.082 άτομα, ποσοστό 12,1%** των απασχολούμενων, και περιλαμβάνει κυρίως δραστηριότητες κατασκευών, τεχνικών επαγγελμάτων και μεταποιητικών επιχειρήσεων. Παρά τη σχετικά περιορισμένη συμμετοχή του σε σχέση με τον τομέα των υπηρεσιών, εξακολουθεί να αποτελεί σημαντικό παράγοντα οικονομικής δραστηριότητας και απασχόλησης στον Δήμο.

Αντίθετα, ο πρωτογενής τομέας εμφανίζει ιδιαίτερα περιορισμένη συμβολή στην τοπική οικονομία, καθώς απασχολεί μόλις **98 άτομα ή το 1,1%** των συνολικά απασχολούμενων. Η εξέλιξη αυτή είναι αναμενόμενη λόγω της έντονης οικιστικής ανάπτυξης της περιοχής και της σταδιακής υποχώρησης των παραδοσιακών αγροτικών δραστηριοτήτων.

Σε επίπεδο Δημοτικών Ενοτήτων, η Ραφήνα συγκεντρώνει το μεγαλύτερο μέρος της απασχόλησης του Δήμου, με 5.733 απασχολούμενους, εκ των οποίων το 86,0% δραστηριοποιείται στον τριτογενή τομέα. Αντίστοιχα, στο Πικέρμι καταγράφονται 3.220 απασχολούμενοι, με ακόμη μεγαλύτερη εξάρτηση από τις υπηρεσίες, καθώς το 88,1% των εργαζομένων απασχολείται στον τριτογενή τομέα.

1.6. ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

1.6.1. ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Σύμφωνα με το άρθρο 7 του Ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης», ο Δήμος διοικείται από το Δημοτικό Συμβούλιο, την Οικονομική Επιτροπή, την Επιτροπή Ποιότητας Ζωής, την Εκτελεστική Επιτροπή και τον Δήμαρχο.

Από 1/1/2024 καταργούνται η Οικονομική Επιτροπή και η Επιτροπή Ποιότητας Ζωής και τις αρμοδιότητες τους ασκεί η Δημοτική Επιτροπή σύμφωνα με τα αρθ. 8-9-26 & 54 του Ν.5056/2023.

Ο **Δήμαρχος** προασπίζει τα τοπικά συμφέροντα, κατευθύνει τις δράσεις για την υλοποίηση του σχεδίου ανάπτυξης, διασφαλίζει την ενότητα της τοπικής κοινωνίας και ασκεί τα καθήκοντά του με γνώμονα τις αρχές της διαφάνειας και της αποτελεσματικότητας.

Ο Δήμαρχος επικουρείται από τους **Αντιδημάρχους**, οι οποίοι αναλαμβάνουν αρμοδιότητες, καθ' ύλην και κατά τόπο, που τους ανατίθενται από τον Δήμαρχο.

1.6.1.1. ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ & ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

Τα όργανα Διοίκησης στο Δήμο Ραφήνας Πικερμίου, είναι:

- Το Δημοτικό Συμβούλιο και
- Η Δημοτική Επιτροπή

Το **Δημοτικό Συμβούλιο** αποτελεί το κατ' εξοχήν αποφασιστικό όργανο, μέσω του οποίου ασκούνται οι αρμοδιότητες των Δήμων. Αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν το Δήμο, εκτός από εκείνα που ανήκουν εκ του νόμου στην αρμοδιότητα του Δημάρχου ή άλλου οργάνου του Δήμου ή το ίδιο το Δημοτικό Συμβούλιο μεταβιβάζει σε επιτροπή του. Καθορίζει τους φόρους, τα τέλη, τα δικαιώματα και τις εισφορές.

Συζητά και δίνει κατευθύνσεις προς τα υπόλοιπα όργανα του Δήμου επί θεμάτων γενικού ενδιαφέροντος, καθώς επίσης και επί θεμάτων που σχετίζονται γενικότερα με τη διοίκηση του Δήμου, την οικονομική του πορεία και την εν γένει λειτουργία των Νομικών Προσώπων του και των Δημοτικών Επιχειρήσεων.

Το Δημοτικό Συμβούλιο αριθμεί 25 μέλη. Η σύνθεση του για την περίοδο 2024-2028 έχει ως εξής:

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ «ΜΠΡΟΣΤΑ ΣΕ ΝΕΑ ΠΟΡΕΙΑ»	1. ΜΑΚΡΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ
	2. ΜΑΥΡΟΓΟΝΑΤΟΣ ΘΩΜΑΣ
	3. ΣΚΟΥΦΟΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ
	4. ΔΙΑΓΓΕΛΑΚΗΣ ΜΑΡΙΟΣ
	5. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
	6. ΛΥΓΚΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
	7. ΜΠΟΥΡΝΙΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
	8. ΖΑΦΕΙΡΟΠΟΥΛΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΠΟΙΗΘΕΝΤΕΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΠΑΡΑΤΑΞΗΣ "ΜΠΡΟΣΤΑ ΣΕ ΝΕΑ ΠΟΡΕΙΑ"	9. ΞΗΝΤΑΡΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
	10. ΛΑΜΠΙΡΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ
	11. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
	12. ΜΟΤΣΑΚΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
	13. ΔΕΛΗ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ (ΣΤΑΥΡΙΑΝΝΑ)
	14. ΔΟΥΒΙΤΣΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
	15. ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΗ ΜΑΡΙΑ
ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΠΑΡΑΤΑΞΗΣ "ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΠΟΛΙΤΕΙΑ-ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΕΝΕΡΓΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	16. ΜΠΟΥΡΝΟΥΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
	17. ΚΟΚΚΟΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
	18. ΜΠΑΤΑΛΗΣ ΠΑΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
	19. ΚΑΤΣΟΥΛΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΠΟΙΗΘΕΝΤΕΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΠΑΡΑΤΑΞΗΣ "ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΠΟΛΙΤΕΙΑ-ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΕΝΕΡΓΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	20. ΑΡΑΠΚΙΛΗΣ ΣΑΒΒΑΣ
	21. ΛΟΥΚΑΤΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ «ΔΥΝΑΜΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗΣ»	

	22. ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
	23. ΑΛΕΙΦΑΝΤΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ «ΛΑΪΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ»	24. ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ «ΓΗ ΚΑΙ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ»	25. ΤΕΡΖΟΠΟΥΛΟΥ ΕΜΜΑΝΟΥΕΛΑ

Πίνακας 11: πηγή Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών & ίδια επεξεργασία

Από την αυτοδιοικητική περίοδο που άρχισε την 1η.1.2024, όπου στην κείμενη νομοθεσία γίνεται αναφορά ή παραπομπή στη οικονομική επιτροπή, την επιτροπή ποιότητας ζωής και την εκτελεστική επιτροπή των δήμων, καθώς και στις αρμοδιότητες αυτών, εφεξής νοείται η **Δημοτική Επιτροπή**, η οποία ασκεί τις αρμοδιότητες αυτές. (άρθρο 74Α παρ.1 ν.3852/10, όπως προστέθηκε από το άρθρο 9 του ν.5056/23) (άρθρο 26 παρ.1 ν.5056/23) (ΥΠ.ΕΣ. εγκ.1237/94548/06.11.2023)

Η Δημοτική Επιτροπή ασκεί αποφασιστικές και γνωμοδοτικές αρμοδιότητες με αντικείμενο που σχετίζεται με τον έλεγχο και την παρακολούθηση της οικονομικής και διοικητικής λειτουργίας του δήμου καθώς και την ανάδειξη της ποιότητας ζωής των κατοίκων. (ΥΠ.ΕΣ. εγκ. 162/12261 / 09.02.2024) (ΥΠ.ΕΣ. εγκ. 303 /30971 /02.04. 2024)

1.6.2. ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ⁵

Σύμφωνα με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας όπως εγκρίθηκε αρχικά και τροποποιήθηκε μερικώς μεταγενέστερα και ισχύει (υπ' αριθ. 65309/20-9-2024/ απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής,ΦΕΚ 5312/Τ.Β/20-9-2024)

Σύμφωνα με τον Ο.Ε.Υ, οι κεντρικές υπηρεσίες είναι εγκατεστημένες στην έδρα του Δήμου , ενώ οι αποκεντρωμένες υπηρεσίες είναι εγκατεστημένες στις έδρες των Δ.Ε.

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Άρθρο 1

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Οι Κεντρικές Υπηρεσίες είναι εγκατεστημένες στην έδρα του Δήμου και περιλαμβάνουν τις παρακάτω οργανικές μονάδες ομαδοποιημένες σε ενότητες συναφούς σκοπού και αντικειμένου:

1. Γραφείο Δημάρχου
2. Γραφείο Γενικού Γραμματέα
3. Αυτοτελές Γραφείο Ειδικών Συμβούλων - Ειδικών Συνεργατών και Επιστημονικών Συνεργατών
4. Αυτοτελές Γραφείο Νομικής Υποστήριξης
5. Αυτοτελές Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου
6. Αυτοτελές Τμήμα Πολιτικής Προστασίας
7. Αυτοτελές Τμήμα Υπηρεσίας Δόμησης και Χωροταξίας πολεοδομια

⁵ Πηγή Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιων

8. Αυτοτελές Τμήμα Δημοτικής Αστυνομίας

9. Αυτοτελές Τμήμα Επιχειρησιακού Προγραμματισμού, Ανάπτυξης, Αξιοποίησης Εθνικών και Ευρωπαϊκών Πόρων

10. Αυτοτελές Τμήμα Επικοινωνίας και Τύπου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

1. Τμήμα Δημοτικής Κατάστασης και Ληξιαρχείου
2. Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού
3. Τμήμα Διοικητικής Μέριμνας

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΕΠ

1. Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών
2. Τμήμα Εσωτερικής Ανταπόκρισης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

1. Τμήμα Προϋπολογισμού και Λογιστηρίου
2. Τμήμα Εσόδων και Περιουσίας
3. Τμήμα Προμηθειών και διαχείρισης Αποθήκης
4. Τμήμα Ταμειακής Υπηρεσίας

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΈΡΓΩΝ

1. Τμήμα Προγραμματισμού - Μελετών - Έργων
2. Τμήμα Δικτύων Κοινής Ωφέλειας και Οδοποιίας
3. Τμήμα Κτηματολογίου και Δημοτικής Περιουσίας

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ, ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ, ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

1. Τμήμα Αποκομιδής και Καθαρισμού Κοινόχρηστων Χώρων
2. Τμήμα Διαχείρισης και Συντήρησης Οχημάτων
3. Τμήμα Περιβάλλοντος

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΑΣΤΙΚΟΥ ΧΩΡΟΥ

1. Τμήμα Αξιοποίησης Παράκτιου Μετώπου
2. Τμήμα Αγροτικής Ανάπτυξης

3. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΚΑΙ ΠΑΙΔΕΙΑΣ

1. Τμήμα Κοινωνικής Μέριμνας και Δημόσιας Υγείας
2. Τμήμα Προσχολικής Αγωγής
3. Τμήμα Παιδείας

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

1. Τμήμα Πολιτισμού

2. Τμήμα Αθλητισμού



Κατανομή υπαλλήλων ανά κατηγορία εκπαίδευσης και σχέση εργασίας

ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ					
	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	Σύνολο
Μισθωτοί Δημοσίου Δικαίου					
Μισθωτοί Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου			2		2

Το Αυτοτελές Τμήμα Πολιτικής Προστασίας εμφανίζει υψηλή λειτουργική αποτελεσματικότητα και σημαντική επιχειρησιακή εμπειρία, παρά τη σημαντική υποστελέχωση και τους περιορισμένους πόρους. Η επόμενη πενταετία θα πρέπει να επικεντρωθεί σε τέσσερις βασικούς στρατηγικούς άξονες:

1. **Ενίσχυση ανθρώπινου δυναμικού** με μόνιμο εξειδικευμένο προσωπικό.
2. **Αναβάθμιση υποδομών και εξοπλισμού**, συμπεριλαμβανομένων κτιριακών εγκαταστάσεων και στόλου οχημάτων.
3. **Ψηφιακός μετασχηματισμός και τεχνολογική αναβάθμιση** των συστημάτων πολιτικής προστασίας.
4. **Ενίσχυση της πρόληψης, της εκπαίδευσης και του διαδημοτικού συντονισμού** για την αντιμετώπιση των συνεπειών της κλιματικής αλλαγής.

SWOT ANALYSIS

ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Strengths)	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Weaknesses)
Άρτια εκπαιδευμένο και έμπειρο μόνιμο και Ι-ΔΑΧ προσωπικό.	Σημαντική υποστελέχωση του Τμήματος (μόλις 2 μόνιμοι υπάλληλοι).
Υψηλό επίπεδο επιχειρησιακής γνώσης και εμπειρίας στη διαχείριση κρίσεων.	Αδυναμία πλήρους κάλυψης 24ωρης λειτουργίας σε περιόδους υψηλής επικινδυνότητας.
Διαθέσιμα μέσα και πόροι για την υποστήριξη βασικών επιχειρησιακών αναγκών.	Περιορισμένοι κτιριακοί χώροι που δεν επαρκούν για τις ανάγκες της υπηρεσίας και του Κέντρου Διαχείρισης Κρίσεων.
Σύστημα έγκαιρης προειδοποίησης μέσω σύγχρονων καμερών οπτικής, θερμικής και φασματομετρικής ανίχνευσης.	Ανάγκη ανανέωσης και ενίσχυσης μέρους του στόλου οχημάτων και μηχανημάτων έργου.
Πλήρης εξοπλισμός προσωπικού και εθελοντών με πιστοποιημένα ΜΑΠ.	Ανάγκη επικαιροποίησης των επιχειρησιακών σχεδίων (ΙΟΛΑΟΣ, ΔΑΡΔΑΝΟΣ, ΒΟΡΕΑΣ κ.ά.).

Θετική συνεργασία με τη δημοτική εθελοντική ομάδα πολιτικής προστασίας.	Περιορισμένοι οικονομικοί πόροι για επενδύσεις σε υποδομές και τεχνολογίες.
Υψηλή αποτελεσματικότητα λειτουργίας παρά τις δυσκολίες (αξιολόγηση 4/5).	Δυσκολίες συντονισμού και συνεργασίας με ορισμένες υπηρεσίες του Δήμου.
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (Opportunities)	ΑΠΕΙΛΕΣ (Threats)
Χρηματοδοτήσεις από ΕΣΠΑ, Ταμείο Ανάκαμψης και προγράμματα Πολιτικής Προστασίας.	Κλιματική αλλαγή και αύξηση της συχνότητας ακραίων καιρικών φαινομένων.
Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών (GIS, drones, τεχνητή νοημοσύνη, συστήματα πρόβλεψης κινδύνων).	Υψηλή επικινδυνότητα εκδήλωσης δασικών πυρκαγιών λόγω γεωμορφολογικών χαρακτηριστικών του Δήμου.
Ανάπτυξη συνεργασιών με πανεπιστήμια, ερευνητικά ιδρύματα και εξειδικευμένους φορείς.	Πλημμυρικά φαινόμενα και φυσικές καταστροφές που επιβαρύνουν συνεχώς τις επιχειρησιακές ανάγκες.
Ενίσχυση του εθελοντισμού και της συμμετοχής των πολιτών σε δράσεις πρόληψης.	Αυξανόμενες απαιτήσεις πολιτικής προστασίας χωρίς αντίστοιχη αύξηση πόρων και προσωπικού.
Συνεχής εκπαίδευση προσωπικού και πιστοποίηση δεξιοτήτων διαχείρισης κρίσεων.	Εξάρτηση από εποχικό προσωπικό για την κάλυψη κρίσιμων αναγκών κατά την αντιπυρική περίοδο.
Βελτίωση της διαλειτουργικότητας και του συντονισμού μεταξύ των υπηρεσιών του Δήμου.	Γήρανση ή φθορά μέρους του υφιστάμενου εξοπλισμού και των οχημάτων.
	Πιθανή αύξηση πληθυσμού και επισκεπτών που αυξάνει την έκθεση σε κινδύνους και τις απαιτήσεις διαχείρισης κρίσεων.

Κατανομή υπαλλήλων ανά κατηγορία εκπαίδευσης και σχέση εργασίας

ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΔΟΜ					
	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	Σύνολο
Μισθωτοί Δημοσίου Δικαίου		2			
Μισθωτοί Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου	1				
ΙΔΟΧ			1		

ΣΥΝΟΛΟ					4

SWOT ANALYSIS

ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Strengths)	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Weaknesses)
Εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό με διαφορετικές ειδικότητες μηχανικών (Αρχιτέκτονας, Τοπογράφος, Μηχανολόγος).	Έντονη υποστελέχωση σε σχέση με τον όγκο εργασιών και τις αρμοδιότητες της ΥΔΟΜ.
Καθημερινή εξυπηρέτηση πολιτών και μηχανικών χωρίς σύστημα περιορισμένων ραντεβού.	Χαμηλή αξιολόγηση αποτελεσματικότητας διαδικασιών έκδοσης αδειών (2/5).
Συσσωρευμένη τεχνογνωσία σε θέματα πολεοδομικής νομοθεσίας και αδειοδότησης.	Καθυστερήσεις στην έκδοση οικοδομικών αδειών, στις αυτοψίες και στη διαχείριση καταγγελιών.
Συμμετοχή στη διαδικασία ελέγχου πολεοδομικής ανάπτυξης και προστασίας του δομημένου περιβάλλοντος.	Έλλειψη επαρκούς αριθμού μηχανικών κρίσιμων ειδικοτήτων.
Έναρξη διαδικασίας ψηφιοποίησης του αρχείου μέσω προγράμματος του ΤΕΕ.	Μεγάλος όγκος φυσικού αρχείου που δυσχεραίνει την αναζήτηση και διαχείριση φακέλων.
Καλή συνεργασία με την Τεχνική Υπηρεσία και το Γραφείο Δημάρχου.	Περιορισμένος σύγχρονος τεχνολογικός εξοπλισμός.
Χρήση των κεντρικών ηλεκτρονικών συστημάτων αδειοδότησης (e-Αδειες).	Απουσία οργανωτικής διάρθρωσης σε εξειδικευμένα γραφεία (Αδειών, Τοπογραφικού, Αυθαιρέτων κ.λπ.).
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (Opportunities)	ΑΠΕΙΛΕΣ (Threats)
Ολοκλήρωση της ψηφιοποίησης του αρχείου της ΥΔΟΜ μέσω προγραμμάτων του ΤΕΕ.	Συνεχής αύξηση του αριθμού αιτήσεων αδειών λόγω της αναπτυξιακής δυναμικής του Δήμου.
Χρηματοδοτικά εργαλεία για ψηφιακό μετασχηματισμό και εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών.	Διαρκώς μεταβαλλόμενη και σύνθετη πολεοδομική νομοθεσία που αυξάνει τη γραφειοκρατία.

Πρόσληψη νέων μηχανικών μέσω προγραμματισμού προσλήψεων και κινητικότητας.	Κίνδυνος περαιτέρω καθυστερήσεων στην εξυπηρέτηση πολιτών και επενδυτών λόγω έλλειψης προσωπικού.
Μετατροπή της ΥΔΟΜ σε Διεύθυνση με διακριτά Γραφεία Αδειών, Τοπογραφικού, Αυθαιρέτων και Αρχείου.	Δημιουργία νέας γενιάς αυθαιρέτων κατασκευών λόγω περιορισμένων ελέγχων.
Περαιτέρω ανάπτυξη ηλεκτρονικών υπηρεσιών προς πολίτες και μηχανικούς.	Αύξηση καταγγελιών και υποθέσεων αυθαιρέτων χωρίς αντίστοιχη αύξηση ανθρώπινων πόρων.
Κωδικοποίηση και ψηφιοποίηση της πολεοδομικής νομοθεσίας για ταχύτερη διεκπεραίωση υποθέσεων.	Πιθανή απώλεια τεχνογνωσίας λόγω αποχωρήσεων προσωπικού χωρίς άμεση αναπλήρωση.
Ενίσχυση της συνεργασίας με Τεχνικές Υπηρεσίες, Υπουργεία και κεντρικούς φορείς χωροταξικού σχεδιασμού.	Αρνητική εικόνα της υπηρεσίας προς τους πολίτες εξαιτίας των μεγάλων χρόνων αναμονής.

Η Υπηρεσία Δόμησης αποτελεί νευραλγικό μηχανισμό για την αναπτυξιακή πορεία του Δήμου Ραφήνας-Πικερμίου, όμως η αποτελεσματικότητά της περιορίζεται σημαντικά από τη σοβαρή υποστελέχωση. Η επόμενη πενταετία θα πρέπει να δώσει προτεραιότητα:

- στην ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού,
- στην ολοκλήρωση της ψηφιοποίησης,
- στην οργανωτική αναβάθμιση της ΥΔΟΜ σε Διεύθυνση,
- στον εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού,
- στη μείωση του χρόνου διεκπεραίωσης υποθέσεων,
- στην ενίσχυση των ελέγχων νομιμότητας και στην πρόληψη νέων αυθαιρέτων κατασκευών.

Η επιτυχής υλοποίηση των παραπάνω παρεμβάσεων θα συμβάλει καθοριστικά στη βελτίωση της εξυπηρέτησης των πολιτών, στην ενίσχυση της διαφάνειας και στην ορθολογική πολεοδομική ανάπτυξη του Δήμου.

ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ					
	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	Σύνολο
Μισθωτοί Δημοσίου Δικαίου	1				
Μισθωτοί Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου					
ΙΔΟΧ			1		
ΣΥΝΟΛΟ					2

Το Αυτοτελές Τμήμα Δημοτικής Αστυνομίας αποτελεί μία ιδιαίτερα κρίσιμη υπηρεσία για την εύρυθμη λειτουργία του Δήμου Ραφήνας-Πικερμίου, καθώς συμβάλλει καθοριστικά στην εφαρμογή των κανονιστικών αποφάσεων, στην οδική ασφάλεια, στην προστασία της δημοτικής περιουσίας και στη βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών. Παρά την εμπειρία και την εξειδίκευση του υφιστάμενου προσωπικού, η υπηρεσία λειτουργεί με εξαιρετικά περιορισμένη στελέχωση, γεγονός που αποτελεί τον κυριότερο ανασταλτικό παράγοντα για την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων της.

SWOT ANALYSIS

ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Strengths)	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Weaknesses)
Έμπειρο και εξειδικευμένο προσωπικό με γνώση του θεσμικού πλαισίου και των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας.	Εξαιρετικά σοβαρή υποστελέχωση (2 άτομα έναντι ελάχιστης προβλεπόμενης στελέχωσης 12 δημοτικών αστυνομικών).
Ευρύ φάσμα αρμοδιοτήτων που καλύπτει κρίσιμους τομείς της καθημερινότητας των πολιτών.	Αδυναμία ανάπτυξης συστηματικών περιπολιών και πολυβάρδιας λειτουργίας.
Καλή συνεργασία με υπηρεσίες του Δήμου, την ΕΛ.ΑΣ., το Λιμενικό Σώμα και την Πολιτική Προστασία.	Έλλειψη αποκλειστικής χρήσης υπηρεσιακού οχήματος και μοτοσυκλέτας.
Σχετικά επαρκείς κτιριακές εγκαταστάσεις.	Περιορισμένη υλικοτεχνική υποδομή και παλαιός εξοπλισμός πληροφορικής.
Συνεχής επαφή με τους πολίτες και άμεση διαχείριση καθημερινών προβλημάτων.	Ανεπαρκής αριθμός οργανικών θέσεων στον ΟΕΥ του Δήμου.
Δυνατότητα αξιοποίησης νέων ψηφιακών τεχνολογιών και εφαρμογών.	Περιορισμένη δυνατότητα ελέγχου παραβάσεων λόγω έλλειψης προσωπικού και μέσων.
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (Opportunities)	ΑΠΕΙΛΕΣ (Threats)
Αναμενόμενη ενίσχυση της υπηρεσίας με 2-3 νέους δημοτικούς αστυνομικούς.	Συνεχής αύξηση των απαιτήσεων αστυνόμευσης χωρίς αντίστοιχη αύξηση προσωπικού.
Αξιοποίηση της υποδομής του gov.gr για ηλεκτρονική διαχείριση και κοινοποίηση παραβάσεων ΚΟΚ.	Αδυναμία αποτελεσματικής εφαρμογής των αρμοδιοτήτων λόγω υποστελέχωσης.
Ανάπτυξη ψηφιακών εφαρμογών για καταγγελίες, ενστάσεις και διαχείριση συμβάντων.	Αυξανόμενα κυκλοφοριακά προβλήματα και παραβάσεις ΚΟΚ λόγω πληθυσμιακής και τουριστικής ανάπτυξης.
Χρήση συστημάτων καμερών, drones και σύγχρονων τεχνολογιών επιτήρησης.	Περιορισμένοι οικονομικοί πόροι για προμήθεια εξοπλισμού και προσλήψεις.

Δυνατότητα χρηματοδότησης μέσω εθνικών και ευρωπαϊκών προγραμμάτων ψηφιακού μετασχηματισμού.	Αυξημένες απαιτήσεις ελέγχου σε τομείς όπως τα ζώα συντροφιάς, οι κοινόχρηστοι χώροι και η προστασία της δημοτικής περιουσίας.
Ενίσχυση συνεργασιών με ΕΛ.ΑΣ., Λιμενικό και λοιπούς ελεγκτικούς φορείς.	Κίνδυνος υποβάθμισης της ποιότητας εξυπηρέτησης των πολιτών λόγω φόρτου εργασίας.

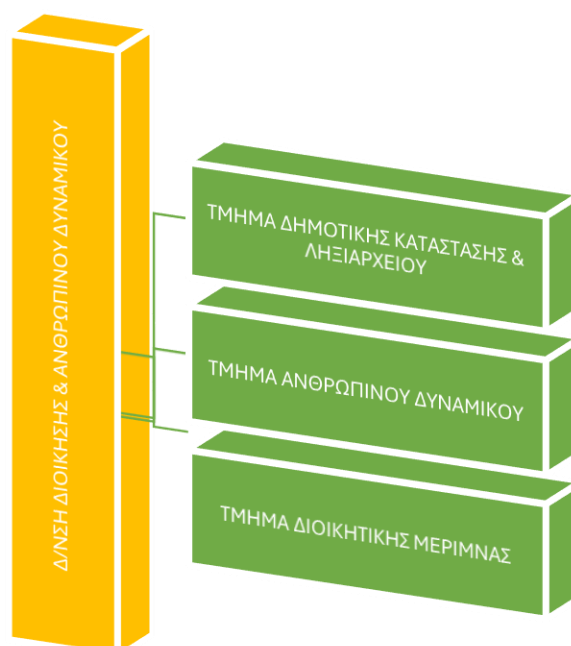
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ, ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ, ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΘΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΟΡΩΝ					
	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	Σύνολο
Μισθωτοί Δημοσίου Δικαίου					
Μισθωτοί Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου	1		1		
ΑΛΛΟ			4		
ΣΥΝΟΛΟ					6

Το Αυτοτελές Τμήμα Επιχειρησιακού Προγραμματισμού, Ανάπτυξης και Αξιοποίησης Εθνικών και Ευρωπαϊκών Πόρων αποτελεί μία από τις πλέον στρατηγικές υπηρεσίες του Δήμου, καθώς λειτουργεί ως βασικός μηχανισμός σχεδιασμού, εξεύρεσης χρηματοδοτήσεων και προώθησης αναπτυξιακών πρωτοβουλιών. Παρά τη σημασία του ρόλου του, η σημερινή λειτουργία του επηρεάζεται σημαντικά από την υποστελέχωση, την έλλειψη εξειδικευμένων δεξιοτήτων σε κρίσιμα αντικείμενα και την αδυναμία πλήρους ενεργοποίησης των προβλεπόμενων δομών του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας.

SWOT ANALYSIS

ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Strengths)	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Weaknesses)
Κεντρικός και στρατηγικός ρόλος στον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την αξιοποίηση χρηματοδοτικών εργαλείων του Δήμου.	Σημαντική υποστελέχωση και εξάρτηση από προσωπικό ορισμένου χρόνου και προγράμματα απασχόλησης.
Ύπαρξη εξειδικευμένου στελέχους με εμπειρία στον επιχειρησιακό σχεδιασμό και στα χρηματοδοτούμενα προγράμματα.	Ανεπαρκής στελέχωση του Γραφείου Πληροφορικής, του Γραφείου Ανάπτυξης Επιχειρηματικών Δραστηριοτήτων και του Γραφείου Αξιοποίησης Πόρων.
Δυνατότητα αξιοποίησης εθνικών και ευρωπαϊκών χρηματοδοτήσεων για την υλοποίηση έργων και δράσεων.	Ανεργές διαδικασίες και αρμοδιότητες που προβλέπονται στον ΟΕΥ αλλά δεν έχουν ενεργοποιηθεί.

Υπαρξη βασικών πληροφοριακών συστημάτων, δικτυακών υποδομών και ψηφιακής υπογραφής.	Έλλειψη σύγχρονου εξοπλισμού (hardware/software) και ανάγκη αναβάθμισης της τεχνολογικής υποδομής.
Συνεργασία με πανεπιστήμια, φορείς και εταιρείες για θέματα καινοτομίας και ψηφιακού μετασχηματισμού.	Έλλειψη εξειδικευμένων δεξιοτήτων σε ορισμένα αντικείμενα και ανάγκη συνεχούς επιμόρφωσης προσωπικού.
Συμμετοχή στη στήριξη όλων των υπηρεσιών του Δήμου μέσω αναζήτησης και αξιοποίησης χρηματοδοτικών εργαλείων.	Έλλειψη επαρκών οικονομικών πόρων για την ανανέωση εξοπλισμού και την υλοποίηση αναγκαίων παρεμβάσεων.
Υιοθέτηση πολιτικών ασφάλειας πληροφοριών και συμμόρφωση με το GDPR.	Χαμηλή αξιολόγηση αποτελεσματικότητας του Τμήματος (2/5), κυρίως λόγω οργανωτικών και στελεχιακών ελλείψεων.
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (Opportunities)	ΑΠΕΙΛΕΣ (Threats)
Νέα προγράμματα Ψηφιακού Μετασχηματισμού και χρηματοδοτικά εργαλεία ΕΣΠΑ, Ταμείου Ανάκαμψης και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων.	Υποβάθμιση ή αδυναμία παροχής υπηρεσιών λόγω συνεχιζόμενης υποστελέχωσης.
Δημιουργία ολοκληρωμένων βάσεων δεδομένων και συστημάτων παρακολούθησης έργων (dashboards).	Απώλεια χρηματοδοτικών ευκαιριών λόγω έλλειψης επαρκούς στελεχιακού δυναμικού για ωρίμανση και υποβολή προτάσεων.
Αναβάθμιση της διαλειτουργικότητας και ψηφιοποίηση διαδικασιών για μείωση της γραφειοκρατίας.	Ταχεία τεχνολογική εξέλιξη που μπορεί να καταστήσει παρωχημένο τον υφιστάμενο εξοπλισμό και τα πληροφοριακά συστήματα.
Ενίσχυση συνεργασιών με πανεπιστήμια, αναπτυξιακούς οργανισμούς και ερευνητικά κέντρα.	Κίνδυνοι κυβερνοασφάλειας και αυξημένες απαιτήσεις προστασίας δεδομένων.
	Εξάρτηση από έκτακτες μορφές απασχόλησης που δεν διασφαλίζουν διοικητική συνέχεια και συσσώρευση τεχνογνωσίας.
	Περιορισμοί στους δημοτικούς προϋπολογισμούς που δυσχεραίνουν επενδύσεις σε ανθρώπινο δυναμικό και τεχνολογίες.



Κατανομή υπαλλήλων ανά κατηγορία εκπαίδευσης και σχέση εργασίας

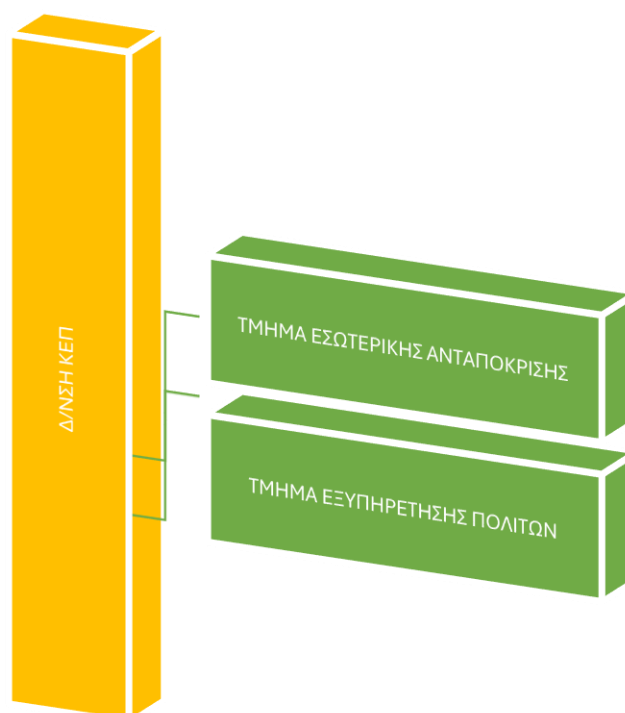
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ					
	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	Σύνολο
Μισθωτοί Δημοσίου Δικαίου	3	1	3	1	
Μισθωτοί Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου	2		3	1	
ΑΛΛΟ			2	4	
ΣΥΝΟΛΟ					20

Η Διεύθυνση Διοίκησης και Ανθρώπινου Δυναμικού αποτελεί τον βασικό πυλώνα διοικητικής υποστήριξης και διαχείρισης του ανθρώπινου κεφαλαίου του Δήμου Ραφήνας-Πικερμίου. Η υπηρεσία παρουσιάζει σημαντικά πλεονεκτήματα, όπως η αξιοποίηση σύγχρονων πληροφοριακών συστημάτων, η εκτεταμένη επιμόρφωση του προσωπικού, η ψηφιοποίηση κρίσιμων διαδικασιών και η ύπαρξη επικαιροποιημένων περιγραμμάτων θέσεων εργασίας. Παράλληλα, διαθέτει σαφείς διαδικασίες ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού και οργανωμένη προσέγγιση στην εκπαίδευση και αξιολόγηση των υπαλλήλων.

SWOT ANALYSIS

ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Strengths)	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Weaknesses)
Εμπειρία & Υψηλό επίπεδο εκπαίδευσης προσωπικού.	Σημαντική υποστελέχωση υπηρεσιών και μεγάλος αριθμός κενών οργανικών θέσεων.
Χρήση σύγχρονων πληροφοριακών συστημάτων και πλατφορμών (Μητρώο πολιτών, ΙΡΙΔΑ, HRMS κ.α.) που ενισχύει την αποδοτικότητα και τη διαφάνεια.	Υψηλός μέσος όρος ηλικίας προσωπικού (52 έτη) και αυξημένες επικείμενες αποχωρήσεις (67 άτομα έως 2030).
Υψηλό ποσοστό συμμετοχής του προσωπικού σε επιμορφωτικά προγράμματα (ΕΚΔΔΑ και λοιποί φορείς), σε συνάρτηση με τα Σχέδια Ανάπτυξης.	Χαμηλή έως μηδενική εισροή νέου προσωπικού.
Υπαρξη επικαιροποιημένων περιγραμμάτων θέσεων εργασίας (Job Descriptions) στο ΣΔΑΔ.	Το ευρύ και πολυσύνθετο φάσμα αρμοδιοτήτων της Διεύθυνσης, σε συνδυασμό με τη συνεχή επικαιροποίηση και πολυπλοκότητα του νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου, αυξάνει την πολυπλοκότητα της διοικητικής λειτουργίας και δημιουργεί αυξημένες απαιτήσεις προσαρμογής και εξειδίκευσης του προσωπικού.
Δομημένη διαδικασία ανίχνευσης εκπαιδευτικών αναγκών (κεντρικά και σε επίπεδο μονάδων).	Δυσκολίες στην εφαρμογή της στοχοθεσίας και της αξιολόγησης (έλλειψη εργαλείων, εκπαίδευσης και χρόνου).
	Ελλείψεις σε ψηφιακές δεξιότητες και αξιοποίηση πληροφοριακών συστημάτων.
	Ο υφιστάμενος ΟΕΥ δεν ανταποκρίνεται πλήρως στις σύγχρονες ανάγκες και βρίσκεται ακόμη υπό αναθεώρηση.
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (Opportunities)	ΑΠΕΙΛΕΣ (Threats)
Ψηφιακός μετασχηματισμός της δημόσιας διοίκησης (gov.gr, νέα πληροφοριακά συστήματα).	Συνεχιζόμενη υποστελέχωση λόγω συνταξιοδοτήσεων και περιορισμένων προσλήψεων.
Δυνατότητα αξιοποίησης προγραμμάτων επιμόρφωσης μέσω ΕΚΔΔΑ και άλλων φορέων.	Περιορισμοί και γραφειοκρατικά εμπόδια στην εισροή νέου προσωπικού

Νέο πλαίσιο αξιολόγησης και στοχοθεσίας (Ν. 4940/2022) ως εργαλείο βελτίωσης απόδοσης.	Η διαρκής μεταβολή και πολυπλοκότητα του θεσμικού πλαισίου, σε συνδυασμό με το εύρος και την ετερογένεια των αρμοδιοτήτων της Διεύθυνσης, εντείνει τον διοικητικό φόρτο, αυξάνει τον κίνδυνο σφαλμάτων
Επικαιροποίηση του ΟΕΥ, που μπορεί να οδηγήσει σε πιο λειτουργική και σύγχρονη οργανωτική δομή.	Κίνδυνος καθυστέρησης στον ψηφιακό μετασχηματισμό λόγω ελλείψεων δεξιοτήτων.
Ανάπτυξη κουλτούρας δια βίου μάθησης και διοικητικού εκσυγχρονισμού.	Κίνδυνος υποβάθμισης της ποιότητας υπηρεσιών λόγω φόρτου εργασίας και έλλειψης χρόνου για διοικητικές διαδικασίες (π.χ. αξιολόγηση).
Χρηματοδοτικά εργαλεία και προγράμματα (ΕΣΠΑ, Ταμείο Ανάκαμψης) για ψηφιακή αναβάθμιση και κατάρτιση.	Κίνδυνος μη τήρησης των προθεσμιών που επιβάλλονται από το νόμο.



Κατανομή υπαλλήλων ανά κατηγορία εκπαίδευσης και σχέση εργασίας

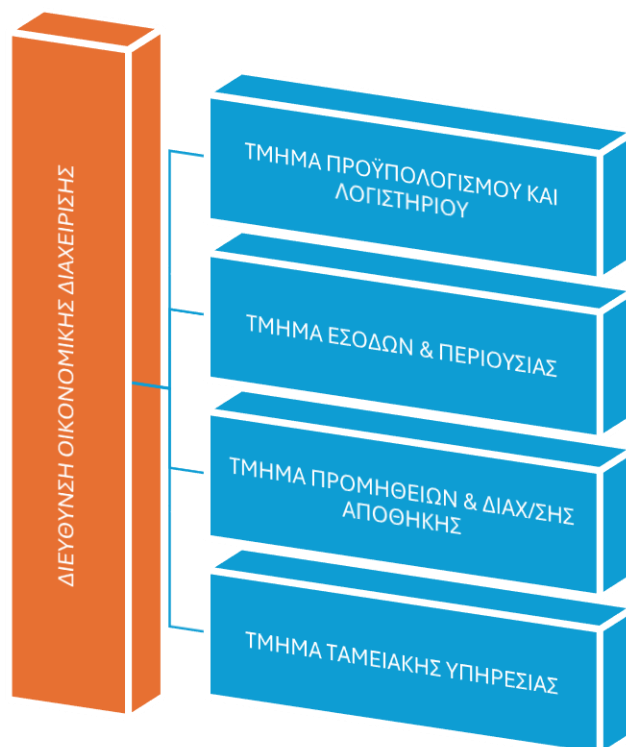
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΕΠ					
	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	Σύνολο
Μισθωτοί Δημοσίου Δικαίου	3	3			
Μισθωτοί Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου					
ΑΛΛΟ					
ΣΥΝΟΛΟ					6

Η Διεύθυνση ΚΕΠ του Δήμου Ραφήνας – Πικερμίου αποτελεί μία από τις πλέον αποτελεσματικές και άμεσα αναγνωρίσιμες υπηρεσίες του Δήμου, παρέχοντας καθημερινά ένα ευρύ φάσμα διοικητικών υπηρεσιών προς τους πολίτες. Η υπηρεσία διαθέτει επαρκείς υποδομές, κατάλληλο τεχνολογικό εξοπλισμό και έμπειρο προσωπικό, ενώ δεν καταγράφονται σημαντικά εσωτερικά προβλήματα στη διαχείριση αιτημάτων ή στην εξυπηρέτηση των πολιτών.

SWOT ANALYSIS

ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Strengths)	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Weaknesses)
Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης πολιτών και θετική εικόνα της υπηρεσίας.	Ανεπαρκής στελέχωση για την κάλυψη πρωινής και απογευματινής βάρδιας με μόνο 6 υπαλλήλους.
Έμπειρο και εξειδικευμένο προσωπικό χωρίς διαπιστωμένες ελλείψεις δεξιοτήτων.	Υπερφόρτωση της απογευματινής βάρδιας λόγω εξυπηρέτησης πολιτών και από γειτονικούς Δήμους.
Επάρκεια πληροφοριακών συστημάτων και ψηφιακών εργαλείων.	Εξάρτηση από εξωτερικούς φορείς (Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διευθύνσεις Μεταφορών) για την ολοκλήρωση πολλών διαδικασιών.
Επαρκείς κτιριακές υποδομές και εξοπλισμός.	Απουσία ενιαίας κεντρικής πλατφόρμας με κοινή λογική λειτουργίας για όλες τις εφαρμογές.
Άμεση καταχώριση και διαχείριση αιτημάτων μέσω ηλεκτρονικών εφαρμογών.	Μέτρια συνεργασία με ορισμένες υπηρεσίες και φορείς.
Δυνατότητα εξυπηρέτησης μεγάλου αριθμού διαδικασιών (άνω των 1.000 διοικητικών υπηρεσιών).	Οι ηλικιωμένοι πολίτες αντιμετωπίζουν δυσκολίες πρόσβασης στις ψηφιακές υπηρεσίες.
Μοναδικό ΚΕΠ με διευρυμένο ωράριο στην ευρύτερη περιοχή κατά τις απογευματινές ώρες.	Δυσανάλογος φόρτος εργασίας σε σχέση με το μέγεθος και τη στελέχωση της υπηρεσίας.
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (Opportunities)	ΑΠΕΙΛΕΣ (Threats)
Περαιτέρω ψηφιοποίηση και αυτοματοποίηση σχεδόν όλων των διοικητικών διαδικασιών.	Συνεχής αύξηση του αριθμού εξυπηρετούμενων πολιτών από όμορους Δήμους.
Δημιουργία ενιαίας κεντρικής βάσης πληροφοριών και εφαρμογών από το Υπουργείο Εσωτερικών.	Ενδεχόμενη υποβάθμιση της ποιότητας εξυπηρέτησης λόγω αυξανόμενου φόρτου εργασίας.
Αναδιοργάνωση του δικτύου ΚΕΠ με πληθυσμιακά και λειτουργικά κριτήρια.	Καθυστερήσεις από άλλους φορείς (Μεταφορές, Υπουργείο Δικαιοσύνης) που επηρεάζουν την εικόνα του ΚΕΠ.
Αξιοποίηση νέων ψηφιακών υπηρεσιών του gov.gr και της Δημόσιας Διοίκησης.	Αυξανόμενες απαιτήσεις πολιτών για ταχύτερη και πληρέστερη εξυπηρέτηση.

Ενίσχυση στελέχωσης με βάση τον πραγματικό όγκο συναλλαγών και όχι μόνο τον μόνιμο πληθυσμό.	Πιθανή αύξηση του ψηφιακού αποκλεισμού ηλικιωμένων ή ευάλωτων ομάδων.
Ανάπτυξη υπηρεσιών απομακρυσμένης εξυπηρέτησης πολιτών.	Διατήρηση του άνισου επιμερισμού φόρτου μεταξύ των ΚΕΠ της Ανατολικής Αττικής.



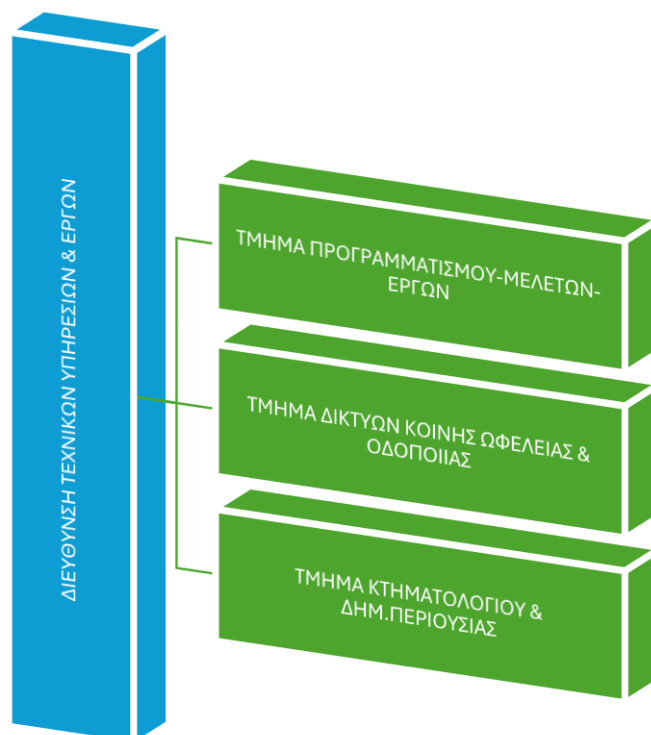
Κατανομή υπαλλήλων ανά κατηγορία εκπαίδευσης και σχέση εργασίας

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ					
	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	Σύνολο
Μισθωτοί Δημοσίου Δικαίου	2	3	4	1	
Μισθωτοί Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου	4	1	4		
Άλλο(ΙΔΟΧ)			1		
ΣΥΝΟΛΟ					20

Η Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης διαθέτει ισχυρή εμπειρία, οργανωτική γνώση και υψηλή αίσθηση ευθύνης, όμως η μελλοντική της αποτελεσματικότητα εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού και την ολοκλήρωση του ψηφιακού μετασχηματισμού. Η επένδυση σε προσωπικό, πληροφοριακά συστήματα και αυτοματοποίηση διαδικασιών αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη διατήρηση της οικονομικής βιωσιμότητας και της διοικητικής αποτελεσματικότητας του Δήμου κατά την περίοδο 2025-2030.

SWOT ANALYSIS	
ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Strengths)	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Weaknesses)
Έμπειρο προσωπικό με σημαντική γνώση δημοσιονομικών, λογιστικών και ταμειακών διαδικασιών.	Έντονη υποστελέχωση σε όλα σχεδόν τα τμήματα της Διεύθυνσης.
Καλή συνεργασία μεταξύ των εργαζομένων και των επιμέρους οικονομικών υπηρεσιών.	Έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού (ιδιαίτερα λογιστών και οικονομικών στελεχών).
Σταθερή πορεία βεβαίωσης δημοτικών εσόδων χωρίς σημαντικές υστερήσεις τα τελευταία χρόνια.	Μεγάλος φόρτος εργασίας και συγκέντρωση πολλών κρίσιμων αρμοδιοτήτων σε περιορισμένο αριθμό υπαλλήλων.
Πλήρης ηλεκτρονική διεκπεραίωση των πληρωμών μέσω ηλεκτρονικής τραπεζικής.	Απουσία ολοκληρωμένου ERP και διαλειτουργικών πληροφοριακών συστημάτων.
Διασύνδεση Ταμειακής Υπηρεσίας με Λογιστήριο και Τμήμα Εσόδων.	Έλλειψη συστήματος πρόβλεψης ταμειακών ροών (cash flow forecasting).
Υψηλή τεχνογνωσία στη διαχείριση εσόδων, οφειλών και πληρωμών χωρίς ταμειακά ελλείμματα.	Περιορισμένη ψηφιοποίηση κρίσιμων διαδικασιών και χειροκίνητες καταχωρήσεις.
Σταθερή εφαρμογή διαδικασιών βεβαίωσης τελών, προστίμων και λοιπών εσόδων.	Έλλειψη σύγχρονου ηλεκτρονικού συστήματος διαχείρισης αποθήκης.
Ικανότητα άμεσης εξόφλησης ενταλμάτων και διαχείρισης οικονομικών υποχρεώσεων.	Ανάγκη συνεχούς επιμόρφωσης σε λογιστικά πρότυπα, δημόσιες συμβάσεις και φορολογική νομοθεσία.
Καλή οργανωτική λειτουργία των επιμέρους τμημάτων παρά τις ελλείψεις.	Απουσία ολοκληρωμένου συστήματος CRM και αυτοματοποιημένης διαχείρισης οφειλετών.

ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (Opportunities)	ΑΠΕΙΛΕΣ (Threats)
Ψηφιακός μετασχηματισμός οικονομικών υπηρεσιών μέσω ERP, CRM και αυτοματοποιημένων διαδικασιών.	Συνεχής αύξηση των διοικητικών και ελεγκτικών απαιτήσεων χωρίς αντίστοιχη ενίσχυση προσωπικού.
Χρηματοδοτικά προγράμματα ΕΣΠΑ, Ταμείου Ανάκαμψης και Ψηφιακού Μετασχηματισμού.	Κίνδυνος καθυστερήσεων σε οικονομικές διαδικασίες λόγω υποστελέχωσης.
Ανάπτυξη ηλεκτρονικών πληρωμών, συστημάτων RF και αυτοματοποιημένης ταυτοποίησης συναλλαγών.	Συνεχείς αλλαγές στη φορολογική, δημοσιονομική και νομοθεσία δημοσίων συμβάσεων.
Δημιουργία ολοκληρωμένων βάσεων δεδομένων πολιτών και οφειλετών.	Οικονομική δυσχέρεια πολιτών που επηρεάζει την εισπραξιμότητα οφειλών.
Αυτοματοποίηση διαδικασιών είσπραξης, ρυθμίσεων και παρακολούθησης οφειλών.	Αυξημένες προσδοκίες πολιτών για άμεση εξυπηρέτηση και ταχεία διεκπεραίωση.
Συνεχής επιμόρφωση προσωπικού μέσω εξειδικευμένων προγραμμάτων.	Κίνδυνοι κυβερνοασφάλειας λόγω αυξημένης ψηφιοποίησης.
Αναβάθμιση εξοπλισμού και πληροφοριακών συστημάτων μέσω χρηματοδοτήσεων.	Εξάρτηση από παλαιά ή αποσπασματικά πληροφοριακά συστήματα.
Βελτίωση της εισπραξιμότητας μέσω ηλεκτρονικών ειδοποιήσεων και σύγχρονων εργαλείων διαχείρισης οφειλών.	Κίνδυνος απώλειας τεχνογνωσίας εάν δεν ενισχυθεί έγκαιρα η στελέχωση της υπηρεσίας.



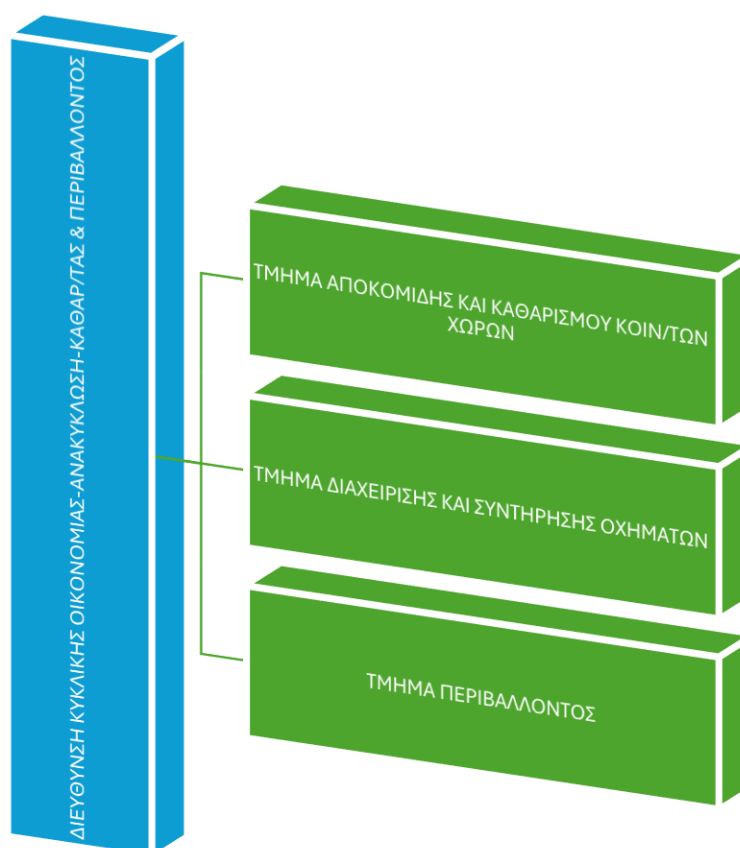
Κατανομή υπαλλήλων ανά κατηγορία εκπαίδευσης και σχέση εργασίας

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΩΝ					
	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	Σύνολο
Μισθωτοί Δημοσίου Δικαίου	3	2	16	3	
Μισθωτοί Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου		2	4	3	
Άλλο(ΙΔΟΧ)			2	6	
ΣΥΝΟΛΟ					41

Η Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών διαθέτει σημαντικά συγκριτικά πλεονεκτήματα και ώριμο αναπτυξιακό χαρτοφυλάκιο έργων, όμως η επιτυχής υλοποίηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος 2025-2030 θα εξαρτηθεί από την ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού, την επιτάχυνση των διαδικασιών ωρίμανσης και αδειοδότησης, καθώς και την ολοκλήρωση κρίσιμων έργων αντιπλημμυρικής προστασίας, αποχέτευσης, οδοποιίας και διαχείρισης δημοτικής περιουσίας. Η Διεύθυνση μπορεί να αποτελέσει τον βασικό μοχλό βιώσιμης ανάπτυξης του Δήμου κατά την επόμενη πενταετία.

SWOT ANALYSIS	
ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Strengths)	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Weaknesses)
Σημαντική τεχνική εμπειρία και εξειδίκευση του προσωπικού.	Έντονη υποστελέχωση σε όλες τις οργανικές μονάδες της Διεύθυνσης.
Υπαρξη ώριμων μελετών και έργων έτοιμων για ένταξη σε χρηματοδοτικά προγράμματα.	Ελλείψεις σε κρίσιμες ειδικότητες μηχανικών (Αρχιτέκτονα, Ηλεκτρολόγου, Μηχανολόγου, Τοπογράφου κ.ά.).
Καλή συνεργασία μεταξύ των τμημάτων της Διεύθυνσης.	Περιορισμένος αριθμός τεχνικού και εργατοτεχνικού προσωπικού για συντήρηση δικτύων και υποδομών.
Σύγχρονο δίκτυο ύδρευσης με συστήματα τηλεμετρίας και τηλεελέγχου.	Ελλιπές και μη πλήρως επικαιροποιημένο μητρώο δημοτικής περιουσίας και εκκρεμότητα σύνταξης Ε9.
Υψηλό ποσοστό ενεργειακά αποδοτικού οδοφωτισμού (LED περίπου 90%).	Γραφειοκρατικές καθυστερήσεις και εξάρτηση από εγκρίσεις άλλων φορέων.
Διαθεσιμότητα ψηφιακών αρχείων για ύδρευση, αποχέτευση και ηλεκτροφωτισμό.	Καθυστερήσεις έργων λόγω αδειοδοτήσεων, αρχαιολογικών ερευνών και δικαστικών αποφάσεων.
Σημαντική εμπειρία στη διαχείριση τεχνικών έργων και δημοτικής περιουσίας.	Έλλειψη επαρκούς νομικής υποστήριξης για θέματα κτηματολογίου και περιουσίας.
Υλοποίηση μεγάλων έργων υποδομής (αποχέτευση, οδοποιία, ύδρευση, ενεργειακές αναβαθμίσεις).	Μεγάλος φόρτος εργασίας σε σχέση με το διαθέσιμο προσωπικό.
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (Opportunities)	ΑΠΕΙΛΕΣ (Threats)
Χρηματοδοτήσεις από ΕΣΠΑ, Ταμείο Ανάκαμψης, Πράσινο Ταμείο και εθνικά προγράμματα.	Κλιματική αλλαγή και αυξημένος κίνδυνος πλημμυρικών φαινομένων.
Ψηφιακός μετασχηματισμός, GIS, τηλεμετρία και έξυπνα συστήματα διαχείρισης υποδομών.	Φυσικές καταστροφές (πυρκαγιές, πλημμύρες, ακραία καιρικά φαινόμενα).

Ολοκλήρωση των μεγάλων έργων αποχέτευσης και περιβαλλοντικών υποδομών.	Συνεχιζόμενες καθυστερήσεις από εξωτερικούς φορείς αδειοδότησης και ελέγχου.
Δημιουργία ολοκληρωμένου ψηφιακού μητρώου δημοτικής περιουσίας.	Παρεμβάσεις τρίτων φορέων στα δίκτυα (ΔΕΔΔΗΕ, οπτικές ίνες, έργα Υπουργείων) που προκαλούν βλάβες και καθυστερήσεις.
Ενεργειακές αναβαθμίσεις δημοτικών κτιρίων και υποδομών.	Αυξημένο κόστος κατασκευών και συντήρησης έργων λόγω οικονομικών συνθηκών.
Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών για παρακολούθηση δικτύων και μείωση απωλειών νερού.	Ραγδαία οικιστική ανάπτυξη που δημιουργεί αυξημένες απαιτήσεις σε υποδομές.
Ενίσχυση της προσβασιμότητας και της οδικής ασφάλειας μέσω νέων έργων.	Σχεδιασμοί και παρεμβάσεις άλλων φορέων χωρίς επαρκή συμμετοχή του Δήμου.



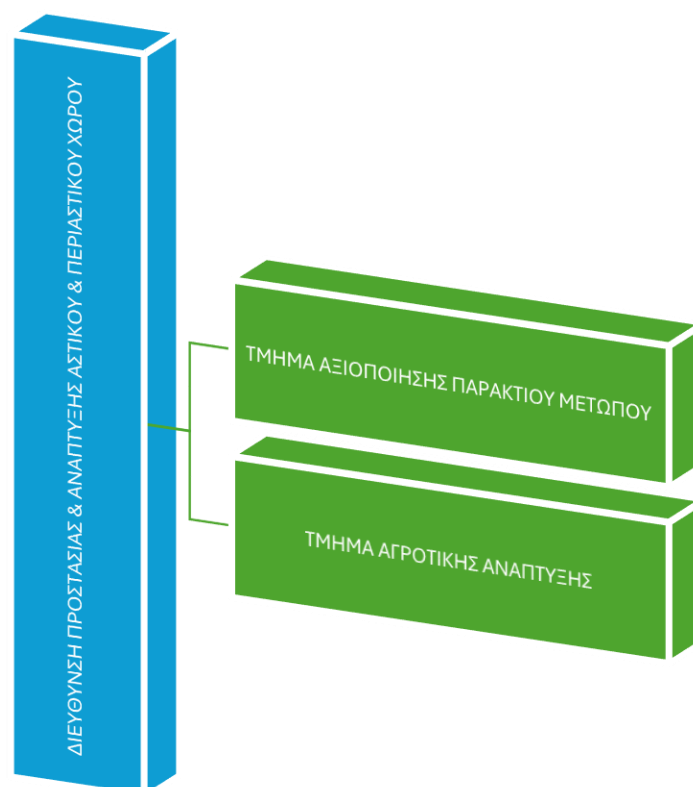
Κατανομή υπαλλήλων ανά κατηγορία εκπαίδευσης και σχέση εργασίας

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ-ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ					
	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	Σύνολο
Μισθωτοί Δημοσίου Δικαίου		2	22	16	
Μισθωτοί Ιδιωτικού Δικαίου Α-ορίστου Χρόνου	1		3	5	
Άλλο(ΙΔΟΧ)	1		3	13	
ΣΥΝΟΛΟ					66

Η Διεύθυνση διαθέτει έμπειρο προσωπικό, ισχυρή επιχειρησιακή γνώση και σημαντική εμπειρία στη διαχείριση σύνθετων καθημερινών λειτουργιών. Ωστόσο, η γήρανση του στόλου, η υποστελέχωση, η αυξημένη εποχική επιβάρυνση λόγω του λιμένα και του τουρισμού, καθώς και οι απαιτήσεις της κλιματικής κρίσης αποτελούν κρίσιμους παράγοντες κινδύνου. Η αξιοποίηση χρηματοδοτικών εργαλείων, η ανανέωση εξοπλισμού, η ενίσχυση του προσωπικού και η ψηφιακή αναβάθμιση των υπηρεσιών συνιστούν τις βασικές προϋποθέσεις για τη βιώσιμη και αποτελεσματική λειτουργία της Διεύθυνσης κατά την προγραμματική περίοδο 2025-2030.

SWOT ANALYSIS	
ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Strengths)	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Weaknesses)
	1. Η έλλειψη του προσωπικού
1. Η εμπειρία του προσωπικού	2. Ο «γερασμένος» στόλος.
2. Η εξοικείωση με το σύνολο της δημοτικής έκτασης	3. Οι περιορισμένοι πόροι.
3. Η οργανωτική δομή.	4. Το χαμηλό ποσοστό ανακύκλωσης στα βιοαπόβλητα του ΚΑΦΕ ΚΑΔΟΥ

4. Τα προγράμματα ανακύκλωσης.	5. Η άρνηση για συνεργασία των κατοίκων.
5. Το γνωστικό επίπεδο των ΠΕ.	
6. Η διαχείριση του διαθέσιμου στόλου και των μηχανημάτων πεδίου.	
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (Opportunities)	ΑΠΕΙΛΕΣ (Threats)
1. Τα χρηματοδοτικά εργαλεία από ΕΣΠΑ, Ταμείου Ανάκαμψης, ΑΝΤΩΝΗ ΤΡΙΤΣΗΣ, Περιφέρεια Αττικής, Ευρωπαϊκά Προγράμματα όπως τα HORIZON - LIFE κ.ά.	1. Η πολυπλοκότητα της Εθνικής Νομοθεσίας.
2. Οι Τεχνολογίες των smart city.	2. Η Νομοθετικές αλλαγές με τις συχνές επικαιροποιήσεις αυτών και τις νέες προσθήκες.
3. Η αυξανόμενη περιβαλλοντική συνείδηση και συνεργασία των κατοίκων.	3. Η αύξηση του κόστους της ενέργειας και του κόστους καθημερινότητας.
4. Η εκπαίδευση των υπαλλήλων και των κατοίκων για τα περιβαλλοντικά εργαλεία που διατίθενται.	4. Η κλιματικής αλλαγή.
	5. Η δυσπιστία των πολιτών – κατοίκων.
	6. Η παραβατική συμπεριφορά των κατοίκων με την μη συμμόρφωση τους στους κανονισμούς λειτουργίας των υπηρεσιών του δήμου.
	7. Η ανεξέλεγκτη απόθεση στερεών αποβλήτων και από μη κατοίκους του δήμου.
	8. Οι διερχόμενοι από την πόλη για την χρήση του λιμανιού, που ξεπερνούν τα 2.000.000 ταξιδιωτών.



Κατανομή υπαλλήλων ανά κατηγορία εκπαίδευσης και σχέση εργασίας

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΑΣΤΙΚΟΥ ΧΩΡΟΥ					
	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	Σύνολο
Μισθωτοί Δημοσίου Δικαίου	1		2		3
Μισθωτοί Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου	1	1	1		3
Άλλο(ΙΔΟΧ)				1	1
ΣΥΝΟΛΟ					7

Η Διεύθυνση Προστασίας και Ανάπτυξης Αστικού και Περιαστικού Χώρου διαθέτει σημαντικά συγκριτικά πλεονεκτήματα, καθώς διαχειρίζεται δύο τομείς με ιδιαίτερη αναπτυξιακή σημασία για τον Δήμο Ραφήνας – Πικερμίου: το παράκτιο μέτωπο και τον περιαστικό – αγροτικό χώρο. Το παραλιακό μέτωπο αποτελεί ένα ισχυρό αναπτυξιακό κεφάλαιο με δυνατότητες τουριστικής, περιβαλλοντικής και πολιτιστικής αξιοποίησης, ενώ ο αγροτικός χώρος διατηρεί στοιχεία τοπικής ταυτότητας που μπορούν να συνδεθούν με εναλλακτικές μορφές τουρισμού και τοπικής ανάπτυξης.

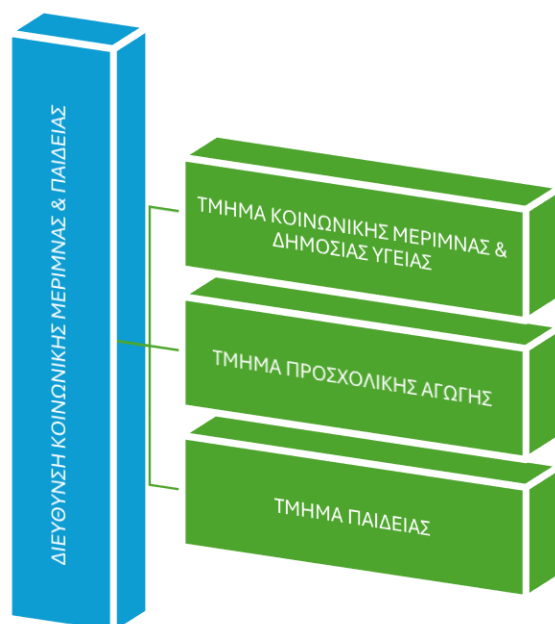
Παρά τα πλεονεκτήματα αυτά, η Διεύθυνση αντιμετωπίζει σοβαρές οργανωτικές και λειτουργικές αδυναμίες. Η σημαντικότερη είναι η υποστελέχωση, καθώς το Τμήμα Αξιοποίησης Παράκτιου Μετώπου λειτουργεί με μόλις δύο υπαλλήλους, ενώ και το Τμήμα Αγροτικής Ανάπτυξης διαθέτει περιορισμένο προ-

σωπικό. Παράλληλα, η έλλειψη εξειδικευμένων στελεχών, η απουσία ώριμων αναπτυξιακών έργων και οι χρονοβόρες διοικητικές διαδικασίες περιορίζουν την ικανότητα της Διεύθυνσης να αξιοποιήσει πλήρως τις δυνατότητες της περιοχής.

SWOT ANALYSIS	
ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Strengths)	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Weaknesses)
· Σημαντική πολιτιστική κληρονομιά και παράδοση	· Ανάγκη εκσυγχρονισμού και αναβάθμισης υφιστάμενων δομών και λειτουργιών
· Δυνατότητα ανάπτυξης υψηλού τουριστικού προϊόντος και ενδιαφέροντος από το εξωτερικό	· Έλλειψη προσωπικού που έχει ως αποτέλεσμα την ανεπαρκή στελέχωση της Δ/σης
	· Ύπαρξη μη εξειδικευμένου και έμπειρου προσωπικού
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (Opportunities)	ΑΠΕΙΛΕΣ (Threats)
Ανάπλαση και αξιοποίηση του παραλιακού μετώπου μέσω χρηματοδοτικών προγραμμάτων.	Δυσμενής οικονομική συγκυρία και περιορισμένη δημόσια χρηματοδότηση.
Δημιουργία παραλιακού πεζόδρομου και δικτύου ήπιας τουριστικής ανάπτυξης.	Πολυπλοκότητα θεσμικού πλαισίου αιγιαλού, παραλίας και λιμενικών ζωνών.
Ενίσχυση της προσβασιμότητας και της τουριστικής προβολής της περιοχής.	Χρονοβόρες διαδικασίες αδειοδότησης και παραχωρήσεων.
Συνεργασία με ΟΛΡ, Περιφέρεια Αττικής και άλλους δημόσιους φορείς για κοινές παρεμβάσεις.	Συνεχιζόμενες πιέσεις αλλαγής χρήσεων γης και οικιστικής επέκτασης.
Αξιοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων για βιώσιμη παράκτια ανάπτυξη και περιβαλλοντική προστασία.	Κίνδυνος περαιτέρω εγκατάλειψης αγροτικών εκτάσεων.
Ανάπτυξη γαστρονομικού, πολιτιστικού και θαλάσσιου τουρισμού.	Κλιματική αλλαγή και επιπτώσεις στις παράκτιες και φυσικές περιοχές.
Προβολή τοπικών προϊόντων και σύνδεσή τους με την τουριστική ταυτότητα της περιοχής.	Μονομερείς αποφάσεις της κεντρικής διοίκησης που επηρεάζουν την τοπική ανάπτυξη.

Εκμετάλλευση της αυξανόμενης τουριστικής κίνησης μέσω του λιμένα Ραφήνας.

Έλλειψη ανθρώπινων πόρων που δυσχεραίνει την υλοποίηση αναπτυξιακών πρωτοβουλιών.



Κατανομή υπαλλήλων ανά κατηγορία εκπαίδευσης και σχέση εργασίας

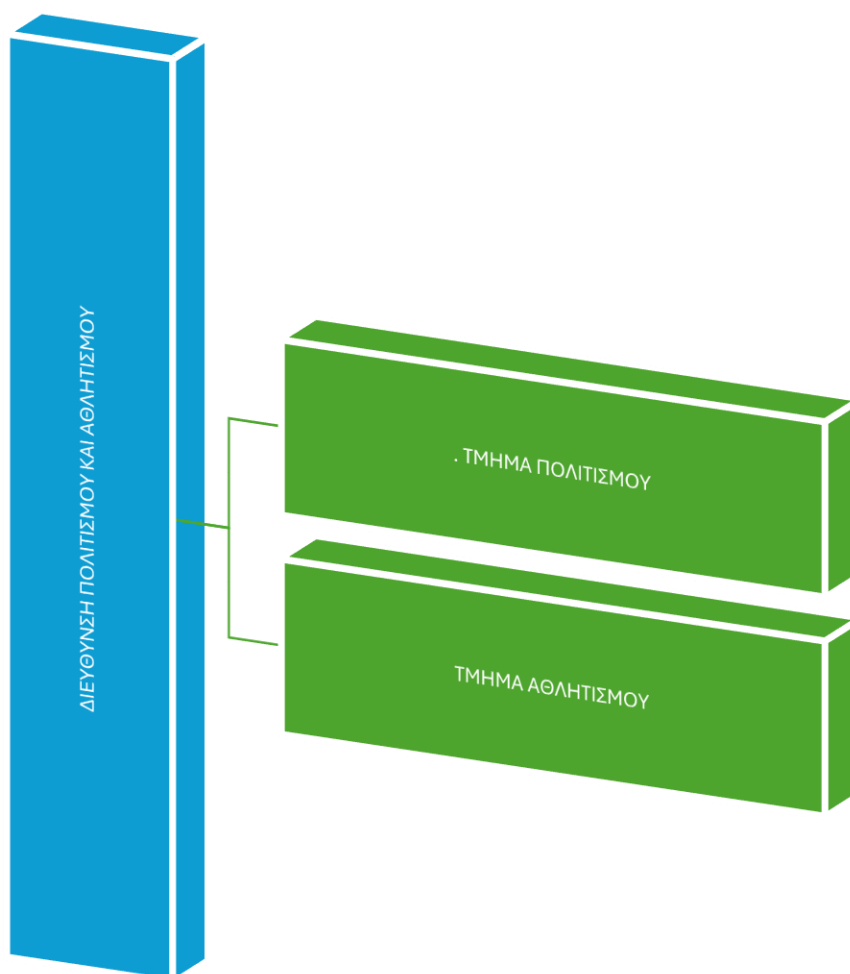
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ					
	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	Σύνολο
Μισθωτοί Δημοσίου Δικαίου	2	2	3		7
Μισθωτοί Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου	2	5	7	1	15
Άλλο(ΙΔΟΧ)	2	5	24	11	42
ΣΥΝΟΛΟ					64

Η Διεύθυνση Κοινωνικής Μέριμνας και Παιδείας αποτελεί βασικό πυλώνα κοινωνικής συνοχής και ποιότητας ζωής στον Δήμο Ραφήνας – Πικερμίου. Παράγει σημαντικό κοινωνικό έργο, διαθέτει έμπειρο και καταρτισμένο προσωπικό και απολαμβάνει υψηλή αποδοχή από τους πολίτες. Η λειτουργία της καλύπτει το σύνολο του ηλικιακού φάσματος των δημοτών, από τη βρεφική ηλικία έως την τρίτη ηλικία, γεγονός που την καθιστά στρατηγικής σημασίας για την κοινωνική πολιτική του Δήμου.

SWOT ANALYSIS

ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Strengths)	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Weaknesses)
• Η παροχή υπηρεσιών των δομών της Δ/σης Κοινωνικής Μέριμνας και Παιδείας είναι πολύπλευρη και πολυσήμαντη καθώς καλύπτει το σύνολο του ηλικιακού φάσματος των δημοτών-κατοίκων του Δήμου και των πολυεπίπεδων αναγκών τους	• Στελέχωση των δομών του Τμήματος Προσχολικής Αγωγής με προσωπικό ΙΔΟΧ (το οποίο είναι σταθερό αλλά όχι μόνιμο, παρόλο που πληροί πάγιες και διαρκείς ανάγκες) σε ποσοστό 50% και γενικότερα υποστελέχωση των Διοικητικών υπηρεσιών των Τμημάτων της Δ/σης
• Αξιοποίηση έμπειρων καταρτισμένων και πρόθυμων στελεχών των δομών λόγω οργανωτικής δεινότητας και αναπτυγμένων δεξιοτήτων και γνώσεων, με αποτέλεσμα την αποδοτική και αποτελεσματική παραγωγή σημαντικού έργου	• Μείωση του ποσού των έκτακτων επιχορηγήσεων - συγχρηματοδοτήσεων
• Ικανοποιητική συνεργασία με άλλες δομές και υπηρεσίες του Δήμου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα και με ιδιωτικούς φορείς (συλλόγους, σωματεία, κ.ά)	• Μη λειτουργικός χώρος λειτουργίας του Συμβουλευτικού Σταθμού Άνοιας για την πραγματοποίηση των Τεστ μνήμης και των Ομάδων νοητικής εκγύμνασης, καθώς και άλλων οργανωμένων δράσεων ή προγραμμάτων των ΚΑΠΗ
• Αποδοχή και αναγνώριση του έργου των κοινωνικών δομών της Δ/σης από τους πολίτες	• Μη επαρκείς οικονομικοί πόροι για τις κοινωνικές δομές για την κάλυψη των αναγκών (προμήθειες, υπηρεσίες) των δομών και την εκπόνηση προγραμμάτων κοινωνικής μέριμνας
	• Θεσμικό πλαίσιο συνεχώς μεταβαλλόμενο
	• Πρόσθετη γραφειοκρατία
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (Opportunities)	ΑΠΕΙΛΕΣ (Threats)

• Μετατροπή του Α' Παιδικού σταθμού Πικερμίου σε Βρεφονηπιακό σταθμό και προσθήκη βρεφικών τμημάτων στον Βρεφονηπιακό σταθμό Ραφήνας, λόγω της αύξησης των αιτήσεων για τη βρεφική ηλικία, κατά την τελευταία πενταετία. • Λειτουργία του ΚΔΑΠ ΜΕΑ καθώς αποτελεί ύψιστη ανάγκη για τους δημότες και κατοίκους του Δήμου μας	• Συνεχώς μεταβαλλόμενο θεσμικό πλαίσιο
• Αύξηση των οικονομικών πόρων προς τις κοινωνικές δομές για την καλύτερη ποιότητα παροχής υπηρεσιών προς τους πολίτες (προτεραιοποίηση του Δήμου ως προς την Κοινωνική πολιτική)	• Ελλιπής στελέχωση των δομών (μεγάλο ποσοστό εργαζομένων ΙΔΟΧ στο Τμήμα Προσχολικής Αγωγής, το οποίο είναι σταθερό λόγω της δυνατότητας ανανέωσης των συμβάσεων (ΕΕΤΑΑ) αλλά όχι μόνιμο) και γενικότερα υποστελέχωση των Διοικητικών υπηρεσιών των Τμημάτων της Δ/σης
• Συγκέντρωση των Κοινωνικών Υπηρεσιών Δήμου Ραφήνας Πικερμίου σε ένα κτίριο για την εύρυθμη λειτουργία του Τμήματος Κοινωνικής Μέριμνας και Δημόσιας Υγείας και την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών	• Έλλειψη οικονομικών πόρων λόγω ολοένα και πιο μειωμένης έκτακτης χρηματοδότησης (ΕΕΤΑΑ για τους παιδικούς σταθμούς και το ΚΔΑΠ) και ανεπαρκούς κρατικής επιχορήγησης για τις κοινωνικές δομές
• Αξιοποίηση - ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών στη λειτουργία των δομών	• Πρόσθετη γραφειοκρατία
• Εκπόνηση νέων Χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων	
• Συνεχής και συνεπής επιμόρφωση, κατάρτιση, ενεργοποίηση ανθρώπινου δυναμικού για την αναβάθμιση των κοινωνικών υπηρεσιών προς τους πολίτες [πχ εφαρμογή νέων παιδαγωγικών πρακτικών (παιδικοί σταθμοί, ΚΔΑΠ),	
• Αξιοποίηση Συνεργασίας με εξωτερικούς φορείς (π.χ συλλόγους, οργανισμούς, δημόσιους φορείς κλπ) με σκοπό τη βελτιστοποίηση των παροχών, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας επιμόρφωσης προσωπικού (πχ ΕΚΑΒ, ΟΑΣΠ, Κέντρο Υγείας Ραφήνας κλπ)	



Η Διεύθυνση Πολιτισμού και Αθλητισμού του Δήμου Ραφήνας – Πικερμίου αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους πυλώνες κοινωνικής ανάπτυξης, συμμετοχής και ποιότητας ζωής των δημοτών, καθώς διαχειρίζεται το σύνολο των πολιτιστικών και αθλητικών δραστηριοτήτων του Δήμου. Μέσα από τη λειτουργία των Τμημάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού, η Διεύθυνση συμβάλλει ουσιαστικά στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής, στη διατήρηση και ανάδειξη της τοπικής πολιτιστικής ταυτότητας, στην προώθηση της άθλησης και της υγιούς διαβίωσης, καθώς και στη δημιουργία ευκαιριών δημιουργικής έκφρασης και συμμετοχής για όλες τις ηλικιακές και κοινωνικές ομάδες.

Στον τομέα του πολιτισμού, η Διεύθυνση υλοποιεί ένα εκτεταμένο πρόγραμμα δράσεων που περιλαμβάνει συναυλίες, θεατρικές παραστάσεις, εκθέσεις, φεστιβάλ, εκπαιδευτικά εργαστήρια και δράσεις για παιδιά και οικογένειες, ενώ παράλληλα στηρίζει ενεργά τους πολιτιστικούς συλλόγους και τους τοπικούς δημιουργούς. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διατήρηση της ιστορικής μνήμης, της πολιτιστικής κληρονομιάς και των τοπικών παραδόσεων, στοιχεία που συμβάλλουν στη διαμόρφωση της πολιτιστικής ταυτότητας της Ραφήνας και του Πικερμίου. Παράλληλα, αναγνωρίζεται η ανάγκη διεύρυνσης των πολιτιστικών ευκαιριών για απομακρυσμένες γειτονιές, νέους, ηλικιωμένους, ΑμεΑ και οικονομικά ευάλωτες ομάδες, ώστε να διασφαλιστεί η ισότιμη πρόσβαση όλων των πολιτών στον πολιτισμό.

Στον τομέα του αθλητισμού, η Διεύθυνση έχει την ευθύνη της λειτουργίας και διαχείρισης σημαντικών αθλητικών εγκαταστάσεων, όπως το Δημοτικό Κολυμβητήριο, το Κλειστό Γυμναστήριο Ραφήνας, τα α-

αθλητικά κέντρα Διώνης, Νέου Βουτζά και Νταού, τα γήπεδα ποδοσφαίρου και τένις, καθώς και της υλοποίησης προγραμμάτων μαζικού αθλητισμού και αθλητικών εκδηλώσεων. Η υπηρεσία συνεργάζεται στενά με τα αθλητικά σωματεία, τις σχολικές μονάδες και τους τοπικούς φορείς, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη της αθλητικής δραστηριότητας και στη διάδοση της αθλητικής παιδείας. Η αυξημένη συμμετοχή των δημοτών στα προγράμματα άθλησης αποδεικνύει τη σημασία του αθλητισμού ως μέσου κοινωνικοποίησης, πρόληψης και βελτίωσης της υγείας.

Κατανομή υπαλλήλων ανά κατηγορία εκπαίδευσης και σχέση εργασίας

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ					
	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	Σύνολο
Μισθωτοί Δημοσίου Δικαίου		1	1		
Μισθωτοί Ιδιωτικού Δικαίου Α-ορίστου Χρόνου	4	2	1	2	
Άλλο(ΙΔΟΧ)			2	1	
ΣΥΝΟΛΟ					

SWOT ANALYSIS	
ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Strengths)	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Weaknesses)
Ισχυρή παρουσία στον πολιτιστικό και αθλητικό τομέα με πολυάριθμες δράσεις καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.	Σημαντική υποστελέχωση τόσο στο Τμήμα Πολιτισμού όσο και στο Τμήμα Αθλητισμού.
Υψηλή κοινωνική αποδοχή και ενεργή συμμετοχή των δημοτών στις δράσεις.	Έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού (καλλιτεχνικές, τεχνικές και αθλητικές ειδικότητες).
Διαθέσιμο δίκτυο πολιτιστικών και αθλητικών εγκαταστάσεων σε Ραφήνα και Πικέρμι.	Περιορισμένες πολιτιστικές υποδομές και ανάγκη εκσυγχρονισμού υφιστάμενων χώρων.
Ισχυρές συνεργασίες με πολιτιστικούς συλλόγους, αθλητικά σωματεία και σχολικές μονάδες.	Ανάγκη συντήρησης και αναβάθμισης αθλητικών εγκαταστάσεων και εξοπλισμού.

Υλοποίηση δράσεων για όλες τις ηλικιακές ομάδες (παιδιά, νέοι, ενήλικες, ηλικιωμένοι).	Περιορισμένοι οικονομικοί πόροι για ανάπτυξη νέων δράσεων και υποδομών.
Λειτουργία σημαντικών αθλητικών εγκαταστάσεων (Κολυμβητήριο, Κλειστό Γυμναστήριο, γήπεδα κ.λπ.).	Χαμηλός βαθμός ψηφιακής οργάνωσης και αξιοποίησης σύγχρονων τεχνολογιών.
Δυνατότητα διοργάνωσης μεγάλων πολιτιστικών και αθλητικών εκδηλώσεων με υπερτοπική απήχηση.	Μεγάλος φόρτος εργασίας σε σχέση με το διαθέσιμο ανθρώπινο δυναμικό.
Ισχυρό πολιτιστικό απόθεμα και τοπική ιστορική ταυτότητα που μπορεί να αξιοποιηθεί περαιτέρω.	Περιορισμένη δυνατότητα ανάπτυξης νέων προγραμμάτων λόγω οργανωτικών και στελεχιακών ελλείψεων.
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (Opportunities)	ΑΠΕΙΛΕΣ (Threats)
Χρηματοδοτικά προγράμματα ΕΣΠΑ, Υπουργείου Πολιτισμού, Υπουργείου Αθλητισμού και Περιφέρειας Αττικής.	Συνεχιζόμενη υποστελέχωση και αδυναμία κάλυψης αυξανόμενων αναγκών των δημοτών.
Ψηφιακός μετασχηματισμός πολιτιστικών και αθλητικών υπηρεσιών.	Φθορά και παλαιώση υποδομών λόγω ανεπαρκών πόρων συντήρησης.
Δημιουργία ψηφιακών μουσείων, πολιτιστικών διαδρομών και εφαρμογών προβολής της περιοχής.	Αυξανόμενο λειτουργικό κόστος πολιτιστικών και αθλητικών εγκαταστάσεων.
Ανάπτυξη πολιτιστικού, αθλητικού και εκπαιδευτικού τουρισμού.	Ανταγωνισμός από γειτονικούς Δήμους με μεγαλύτερες υποδομές και χρηματοδοτήσεις.
Αξιοποίηση του παραλιακού μετώπου για πολιτιστικές και αθλητικές εκδηλώσεις.	Περιορισμός χρηματοδοτήσεων ή δημοσιονομικές πιέσεις που επηρεάζουν τις δράσεις.
Συνεργασίες με πανεπιστήμια, καλλιτεχνικούς φορείς και αθλητικές ομοσπονδίες.	Αυξανόμενες απαιτήσεις πολιτών για ποιοτικότερες υπηρεσίες χωρίς αντίστοιχη ενίσχυση πόρων.
Ανάπτυξη νέων προγραμμάτων για ΑμεΑ, ηλικιωμένους και ευάλωτες κοινωνικές ομάδες.	Κίνδυνος μείωσης της συμμετοχής πολιτών εάν δεν ανανεώνονται οι παρεχόμενες υπηρεσίες και δράσεις.
Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών για προβολή εκδηλώσεων και εξ αποστάσεως συμμετοχή.	Κλιματική αλλαγή και ακραία καιρικά φαινόμενα που επηρεάζουν υπαίθριες δράσεις και εγκαταστάσεις.

1.6.3. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

1.6.3.1. ΘΕΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ & ΙΔΟΧ

Είδος	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	Σύνολο
Τακτικό προσωπικό με σχέση Δημοσίου Δικαίου	15	16	50	21	102
Τακτικό προσωπικό με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου αορίστου χρόνου	17	11	21	13	62
Σύμβαση ορισμένου χρόνου μέχρι 2 μήνες				5	5
Σύμβαση ορισμένου χρόνου από 7 ως 8 μήνες			1		1
Σύμβαση ορισμένου χρόνου από 9 ως 12 μήνες				28	28
Ειδικοί Συνεργάτες- Μετακλητοί	5	1			6
Με πρόγραμμα (ΟΑΕΔ, ΠΕΠ, Τομεακά κ.ά.)	2	12	29	20	63
Πρακτική άσκηση			12		12
Άλλο (ασφαλιστικά μέτρα και σχολικοί τροχονόμοι)	1			26	27
Σύμβαση έργου	1				1
ΣΥΝΟΛΟ	41	40	113	113	307

1.7. ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

1.7.1. ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

1.7.1.1. ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΕΣΟΔΩΝ-ΕΞΟΔΩΝ

Στο πλαίσιο της καταγραφής και αξιολόγησης της υπάρχουσας οικονομικής κατάστασης στο Δήμο, παρατίθεται η ανάλυση των οικονομικών καταστάσεων.

Η ανάλυση βασίστηκε:

- Στους οικονομικούς απολογισμούς των ετών 2021-2023

Στη συνέχεια αναλύονται όλες οι κατηγορίες εσόδων-εξόδων από τους ταμειακούς απολογιστικούς πίνακες.

ΓΕΝΙΚΗ ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΑΠΟ 1/1/2022-31/12/2022					
ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ					
	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΒΕΒΑΙΩΘΕΝΤΑ	ΠΑΡΑΓΡΑΦΕΣ ΔΙΑ- ΓΡΑΦΕΣ ΕΚΠΤΩ- ΣΕΙΣ	ΕΙΣΠΡΑΧΘΕΝΤΑ	ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ ΥΠΟ- ΛΟΙΠΑ
ΤΑΚΤΙΚΑ	13.556.703,31	15.050.691,38	76.649,71	11.840.955,27	3.133.086,40
ΕΚΤΑΚΤΑ	40.602.650,49	7.216.822,11	17.427,47	5.759.785,65	1.439.608,99
ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ	4.078.563,73	4.078.563,73	0,00	4.078.563,73	0,00
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	58.237.917,53	26.346.077,22	94.077,18	21.679.304,65	4.572.695,39

ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΕΞΟΔΩΝ					
	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΕΝΤΑΛΘΕΝΤΑ	ΠΛΗΡΩΘΕΝΤΑ	ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΠΛΗ- ΡΩΤΕΑ	ΑΔΙΑΘΕΤΕΣ ΠΙΣΤΩ- ΣΕΙΣ
ΔΑΠΑΝΕΣ	58.237.649,02	18.541.276,93	18.541.276,93	0,00	39.696.372,09
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	268,51	0,00	0,00	0,00	268,51
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	58.237.917,53	18.541.276,93	18.541.276,93	0,00	39.696.640,60

ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΕΛΟΥΣ ΧΡΗΣΗΣ	
ΤΑΚΤΙΚΑ	920.098,88
ΕΚΤΑΚΤΑ ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΑ	1.677.271,53
ΕΚΤΑΚΤΑ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΑ	540.657,31
ΣΥΝΟΛΟ	3.138.027,72

ΓΕΝΙΚΗ ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΑΠΟ 1/1/2023-31/12/2023					
ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ					
	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΒΕΒΑΙΩΘΕΝΤΑ	ΠΑΡΑΓΡΑΦΕΣ ΔΙΑ- ΓΡΑΦΕΣ ΕΚΠΤΩ- ΣΕΙΣ	ΕΙΣΠΡΑΧΘΕΝΤΑ	ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ ΥΠΟ- ΛΟΙΠΑ
ΤΑΚΤΙΚΑ	14.993.276,21	15.517.918,08	92.622,24	11.972.279,97	3.453.015,87
ΕΚΤΑΚΤΑ	48.250.186,56	15.073.545,96	22.619,76	13.518.329,56	1.532.596,64
ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ	3.138.027,72	3.138.027,72	0,00	3.138.027,72	0,00
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	66.381.490,49	33.729.491,76	115.242,00	28.628.637,25	4.985.612,51

ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΕΞΟΔΩΝ					
	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΕΝΤΑΛΘΕΝΤΑ	ΠΛΗΡΩΘΕΝΤΑ	ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΠΛΗ- ΡΩΤΕΑ	ΑΔΙΑΘΕΤΕΣ ΠΙΣΤΩ- ΣΕΙΣ
ΔΑΠΑΝΕΣ	55.624.893,16	23.475.646,12	23.475.646,12	0,00	42.905.760,64
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	2.462,23	0,00	0,00	0,00	83,73
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	55.627.355,39	23.475.646,12	23.475.646,12	0,00	42.905.844,37

ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΕΛΟΥΣ ΧΡΗΣΗΣ	
ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΡΕΧΟΥΣΑΣ ΧΡΗΣΗΣ	5.152.991,13
ΣΥΝΟΛΟ	5.152.991,13

ΓΕΝΙΚΗ ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΑΠΟ 1/1/2024-31/12/2024					
ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ					
	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΒΕΒΑΙΩΘΕΝΤΑ	ΠΑΡΑΓΡΑΦΕΣ ΔΙΑ- ΓΡΑΦΕΣ ΕΚΠΤΩ- ΣΕΙΣ	ΕΙΣΠΡΑΧΘΕΝΤΑ	ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ ΥΠΟ- ΛΟΙΠΑ
ΤΑΚΤΙΚΑ	14.568.193,34	16.492.705,75	99.727,50	13.207.782,88	3.185.195,37
ΕΚΤΑΚΤΑ	39.035.517,22	10.462.630,27	32.334,47	8.807.928,92	1.622.366,88
ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ	5.932.107,28	5.932.253,83	0,00	5.932.253,83	0,00
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	59.535.817,84	32.887.589,85	132.061,97	27.947.965,63	4.807.562,25

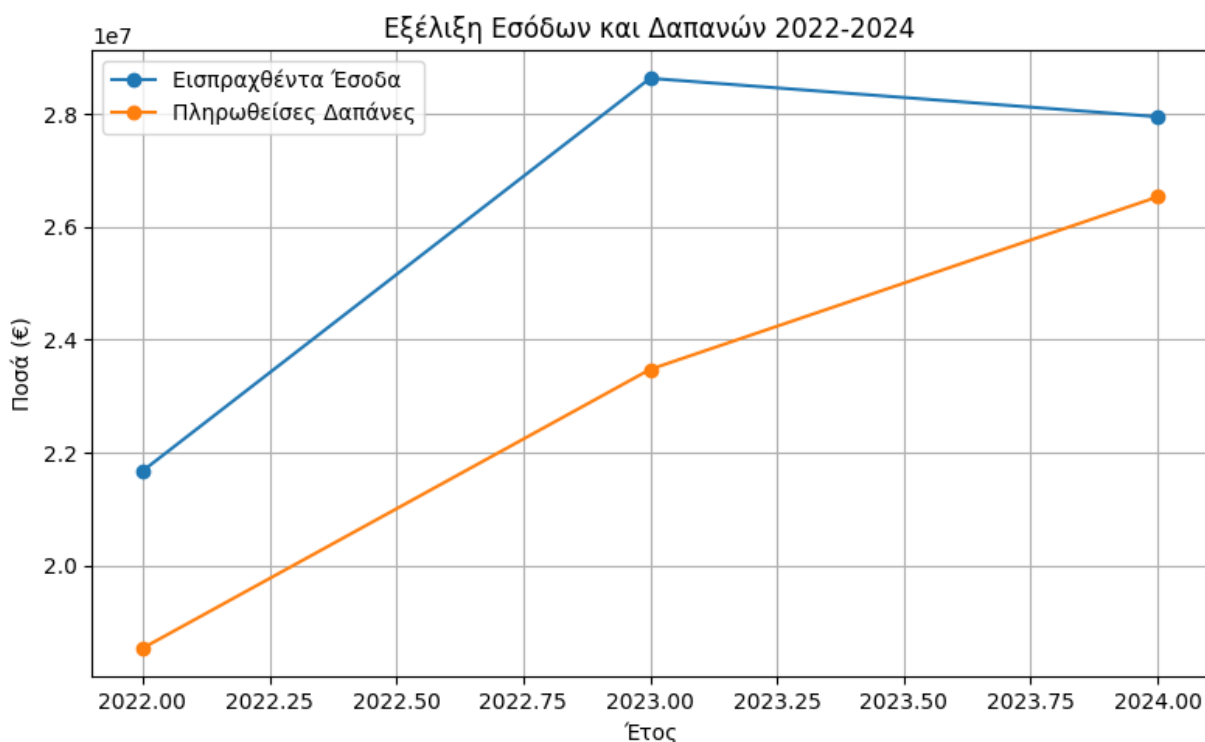
ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΕΞΟΔΩΝ					
	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΕΝΤΑΛΘΕΝΤΑ	ΠΛΗΡΩΘΕΝΤΑ	ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΠΛΗ- ΡΩΤΕΑ	ΑΔΙΑΘΕΤΕΣ ΠΙΣΤΩ- ΣΕΙΣ
ΔΑΠΑΝΕΣ	63.424.767,54	26.529.081,64	26.529.081,64		33.006.422,04
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	2.328,55	0,00			314,16

ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	63.427.096,09	26.529.081,64	26.529.081,64	0,00	33.006.736,20

ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΕΛΟΥΣ ΧΡΗΣΗΣ	
ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΡΕΧΟΥΣΑΣ ΧΡΗΣΗΣ	1.418.883,99
ΣΥΝΟΛΟ	1.418.883,99

Η οικονομική εικόνα του Δήμου κατά την περίοδο 2022-2024 χαρακτηρίζεται ως **θετική και δημοσιονομικά υγιής**. Παρατηρείται αύξηση των τακτικών εσόδων, βελτίωση της εισπραξιμότητας και σημαντική αξιοποίηση χρηματοδοτικών πόρων. Παράλληλα, η αύξηση των δαπανών υποδηλώνει μεγαλύτερη αναπτυξιακή και επενδυτική δραστηριότητα. Ωστόσο, η μείωση του χρηματικού υπολοίπου το 2024 και η διατήρηση σημαντικών ανείσπρακτων απαιτήσεων καθιστούν αναγκαία την περαιτέρω ενίσχυση των μηχανισμών είσπραξης και τον προσεκτικό έλεγχο της μελλοντικής δημοσιονομικής διαχείρισης.

Η γενική εικόνα δείχνει έναν Δήμο με **καλή οικονομική διαχείριση, αυξανόμενη απορρόφηση πόρων και επαρκή οικονομική βιωσιμότητα**, στοιχεία που αποτελούν ισχυρή βάση για τον σχεδιασμό του Επιχειρησιακού Προγράμματος 2025-2030.



1.7.2.ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ

1.7.2.1. ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ (Πηγή Διεύθυνση Οικονομικών υπηρεσιών)

ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΕΙ Η ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΗΣ.

1.7.2.2. ΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ (Πηγή Τμήμα Διαχείρισης Αυτοκινήτων)

α.α	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ	ΤΥΠΟΣ ΟΧΗΜΑΤΟΣ	ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ	ΜΟΝΤΕΛΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΛΑΙΣΙΟΥ	ΚΥΒΙΣΜΟΣ	ΕΤΟΣ 1ης Κυκλ.
1	ΚΗΗ 6433	ΦΟΡΤΗΓΟ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟ ΚΙΒΩΤΙΩΝ(Containers)	MERCEDES	3535	WDB6251 481554686 4	14618	26/07/95
2	ΚΗΗ 6434	ΦΟΡΤΗΓΟ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟ ΚΙΒΩΤΙΩΝ(Containers)	MERCEDES	3238	WDB6251 311K2618 19	14618	16/07/03
3	ΚΤΥ 1004	ΦΟΡΤΗΓΟ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟ ΚΙΒΩΤΙΩΝ(Containers)	TECMEC AEBE/ FORD TRUCKS	4142	NM0MKXT P6MMM93 065	12740	29/07/21
4	ΚΤΥ 1033	ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟ ΦΟΡΟ	TECMEC AEBE/ FORD TRUCKS	4142	NM0KKXTP 6KMG9938 2	8974	14/01/22
5	ΚΗΗ 2156	ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟ ΦΟΡΟ	DAIM- LER_CHRYSL/ Mercedes	1832	WDB9320 031L25585 7	11946	01/02/08
6	ΚΗΗ 2157	ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟ ΦΟΡΟ	DAIM- LER_CHRYSL/ Mercedes	1832	WDB9320 031L25665 1	11946	01/02/08
7	ΚΗΗ 2202	ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟ ΦΟΡΟ	IVECO	ALM01	ZCFA1LG0 302499218	5880	13/03/07
8	ΚΗΗ 2241	ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟ ΦΟΡΟ	MERCEDES BENZ	1832	WDB9320 031L36472 9	11946	22/10/09
9	ΚΗΙ 3062	ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟ ΦΟΡΟ	MERCEDES	1834	WDB6524 681K0956 59	10964	18/05/97

α.α	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ	ΤΥΠΟΣ ΟΧΗΜΑΤΟΣ	ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ	ΜΟΝΤΕΛΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΛΑΙΣΙΟΥ	ΚΥΒΙΣΜΟΣ	ΕΤΟΣ 1ης Κυκλ.
10	ΚΗΙ 3186	ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟ ΦΟΡΟ	DAIM- LER_CHRYSL/ Mercedes	1823	WDB9525 031K9320 28	6374	05/08/04
11	ΚΗΙ 3190	ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟ ΦΟΡΟ	DAIM- LER_CHRYSL/ Mercedes	1823	WDB9525 031K9342 38	6374	03/08/04
12	ΚΗΗ 5528	ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟ ΦΟΡΟ	MERCEDES BENZ	2633	WDB9576 611V2215 67	7201	25/11/10
13	ΚΗΟ 5952	ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟ ΦΟΡΟ	MERCEDES	1926	WDB6524 461554850 3	16700	26/07/95
14	ΚΗΗ 7920	ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟ ΦΟΡΟ	TECMEC ΑΕΒΕ/ FORD TRUCKS	4142	NM0KKXTP 6KLY97592	8974	22/06/21
15	ΚΗΗ 2389	Φ/Γ ΑΝΟΙΚΤΟ ΑΝΑΤΡΕΠΟ- ΜΕΝΟ ΜΕ ΑΡ- ΠΑΓΗ	ΤΑΞΙΑΡΧΟΥ ΑΕΒΕ/ FORD TRUCKS		E23*NIV18 /858*2201 73	8974	04/08/23
16	ΚΗΗ 7461	Φ/Γ ΑΝΟΙΚΤΟ ΑΝΑΤΡΕΠΟ- ΜΕΝΟ ΜΕ ΑΡ- ΠΑΓΗ	MERCEDES		WDB6521 371576605 4	11309	24/02/04
17	ΚΗΟ 6164	Φ/Γ ΑΝΟΙΚΤΟ ΑΝΑΤΡΕΠΟΜ ΕΝΟ	MERCEDES	1827	WDB6520 571573733 6	9572	30/01/92
18	ΚΗΗ 2369	Φ/Γ ΑΝΟΙΚΤΟ ΑΝΑΤΡΕΠΟΜ ΕΝΟ	MERCEDES BENZ		W0867922 81κ181429	5958	29/08/91
19	ΚΗΙ 3049	ΦΟΡΤΗΓΟ ΚΛΕΙΣΤΟ- ΕΙΔΙΚΟ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤ ΟΦΟΡΟ	PIAGGIO	POR- TER_1300_ EFI	ZAPS2850 000050372 8	1296	01/10/01
20	ΚΗΗ 2430	ΦΟΡΤΗΓΟ ΚΛΕΙΣΤΟ- ΕΙΔΙΚΟ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤ ΟΦΟΡΟ	PIAGGIO	PORTER NP6	ZAPNP6C1 A0P00452 8	1498	11/07/24
21	ΚΗΟ 5757	ΗΜΙΦΟΡΤ. Α- ΝΟΙΧΤΟ- ΚΟΙΝΟ	FORD_ΙΑΠΩΝΙ ΑΣ	COURIER	SGH- BPJ35206	2395	25/10/93

α.α	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ	ΤΥΠΟΣ ΟΧΗΜΑΤΟΣ	ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ	ΜΟΝΤΕΛΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΛΑΙΣΙΟΥ	ΚΥΒΙΣΜΟΣ	ΕΤΟΣ 1ης Κυκλ.
		ΜΗ ΑΝΑΤΡΕ-ΠΟΜΕΝΟ					
22	ΚΗΗ 6445	ΗΜΙΦΟΡ-ΤΗΓΟ ΚΛΕΙ-ΣΤΟ - ΚΟΙΝΟ ΜΗ ΑΝΑΤΡΕ-ΠΟΜΕΝΟ	RENAULT	FW14	VF1FW14B 544661181	1461	25/07/16
23	ΚΗΙ 7253	ΗΜΙΦΟΡΤ. Α-ΝΟΙΧΤΟ-ΚΟΙΝΟ ΜΗ ΑΝΑΤΡΕ-ΠΟΜΕΝΟ	NISSAN_MO-TOR	PICK UP	JN1APGD2 2U007065 5	2488	25/08/05
24	ΜΕ 137997	ΣΑΡΩΘΡΟ	ΟΧΗΜΑ: DAF ΜΗΧΑΝΗΜΑ: JOHNSTON	ΟΧΗΜΑ: L2EN3 (LF230FA) ΜΗΧΑΝΗ ΜΑ: VT651	ΟΧΗΜΑ: XLRAEL27 00L475550 ΜΗΧΑΝΗ ΜΑ: 208224	ΟΧΗΜΑ: 234 PS ΜΗΧΑΝΗ ΜΑ: 127 PS	08/06/18
25	ΜΕ 142106	ΣΑΡΩΘΡΟ	ΟΧΗΜΑ: ΜΗΧΑΝΗΜΑ: JOHNSTON	CN101	ΟΧΗΜΑ: ΜΗΧΑΝΗ ΜΑ: TEBC10AD 4KAVJ0489	42 PS	17/10/19
26	ΜΕ 57023	ΚΑΛΑΘΟΦΟΡΟ	ΟΧΗΜΑ: MER-CEDES ΜΗΧΑΝΗΜΑ: BIZZOCCHI	ΟΧΗΜΑ: 814 ΜΗΧΑΝΗ ΜΑ: AUTEL 130 C	ΟΧΗΜΑ: WDB6740 121542066 8 ΜΗΧΑΝΗ ΜΑ: 2418	132	28/01/99
27	ΜΕ 109350	ΚΑΛΑΘΟΦΟΡΟ	ΟΧΗΜΑ: IVECO ΜΗΧΑΝΗΜΑ: G.S.R.	ΟΧΗΜΑ: 50C15 ΜΗΧΑΝΗ ΜΑ: E148T	ΟΧΗΜΑ: ZCFC50A2 005774075 ΜΗΧΑΝΗ ΜΑ: 5418	146 PS	30/04/09
28	ΜΕ 149878	ΚΑΛΑΘΟΦΟΡΟ	ΟΧΗΜΑ: IVECO ΜΗΧΑΝΗΜΑ: GEPA LIFT	ΟΧΗΜΑ: IS52CI2BA ΜΗΧΑΝΗ ΜΑ:	ΟΧΗΜΑ: ZCFCE42B 905492866 ΜΗΧΑΝΗ ΜΑ: 2060433	160 PS	19/09/22

α.α	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ	ΤΥΠΟΣ ΟΧΗΜΑΤΟΣ	ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ	ΜΟΝΤΕΛΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΛΑΙΣΙΟΥ	ΚΥΒΙΣΜΟΣ	ΕΤΟΣ 1ης Κυκλ.
29	ΜΕ 152274	ΚΑΔΟΠΛΥΝΤ ΗΡΙΟ	ΟΧΗΜΑ: DAF TRUCKS-NV ΜΗΧΑΝΗΜΑ: TECMEC ΑΕΒΕ	ΟΧΗΜΑ: L1EN2 ΜΗΧΑ- ΝΗΜΑ: JET 40H	ΟΧΗΜΑ: XLRAEL15 00L522633 ΜΗΧΑΝΗ ΜΑ: 0 246	214 PS	29/06/23
30	ΜΕ 127396	ΤΗΛΕΣΚΟΠΙΚ Ο ΜΗΧΑΝΗΜΑ ΦΟΡΤΩΣΗΣ- ΑΝΥΨΩΣΗΣ	JCB	531-70	JCB5AAXG T02336976	110 PS	03/07/14
31	ΜΕ 57009	ΠΟΛΥΜΗΧΑΝ ΗΜΑ ΦΟΡΤΩΤΗΣ κλπ	BELARUS	952	400846	94 HP	25/11/98
32	ΟΤΕ 701	ΔΙΚΥΚΛΟ	YAMAHA	T115FL-5C (CRYPTON S)	MLEUE331 000003817	114	04/05/20
33	ΟΤΕ 702	ΔΙΚΥΚΛΟ	YAMAHA	T115FL-5C (CRYPTON S)	MLEUE331 000003813	114	04/05/20
34	ΟΤΕ 703	ΔΙΚΥΚΛΟ	YAMAHA	T115FL-5C (CRYPTON S)	MLEUE331 000003849	114	04/05/20
35	ΚΗΙ 3194	ΒΥΤΙΟΦΟΡΟ ΥΔΑΤΟΣ	MERCEDES	2628	393576143 36030-	12833	22/07/77
36	ΚΗΟ 6070	ΒΥΤΙΟΦΟΡΟ ΥΔΑΤΟΣ	DAIM- LER_CHRYSL/ Mercedes	1828	WDB9545 321K4815 96	6374	03/03/00
37	ΚΗΗ 2388	ΒΥΤΙΟΦΟΡΟ ΥΔΑΤΟΣ	ΤΑΞΙΑΡΧΟΥ ΑΕΒΕ/ FORD TRUCKS		NM0KKXTP 6KNJ92556	8974	04/08/23
38	ΜΕ 35469	ΕΚΣΚΑΦΕΑΣ- ΦΟΡΤΩΤΗΣ	CASE	580K/4WD TURBO	JJ 00 14382	79	27/01/93
39	ΜΕ 62296	ΕΚΣΚΑΦΕΑΣ- ΦΟΡΤΩΤΗΣ	CASE	580 SLE	CGG02159 67	90 HP	16/02/01
40	ΜΕ 137961	ΕΚΣΚΑΦΕΑΣ- ΦΟΡΤΩΤΗΣ	JCB	3CX 14HFNA	JCB3CXA- PLH25147 61	110 PS	09/05/18
41	ΜΕ 353	ΙΣΟΠΕΔΩΤΗΣ (ΓΚΡΕΙΝΤΕΡ)	HBM - NOBAS	SHM 5 NT - 1	400035040 4	181 PS	16/07/04

α.α	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ	ΤΥΠΟΣ ΟΧΗΜΑΤΟΣ	ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ	ΜΟΝΤΕΛΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΛΑΙΣΙΟΥ	ΚΥΒΙΣΜΟΣ	ΕΤΟΣ 1ης Κυκλ.
42	ΜΕ 73241	ΦΟΡΤΩΤΗΣ	BOBCAT	753	516226577	43 PS	20/06/03
43	ΜΕ 137936	ΦΟΡΤΩΤΗΣ	BOBCAT	S570	B3GZ1143 3	62 PS	05/04/18
44	ΚΗΗ 2368	ΗΜΙΦΟΡΤ. Α- ΝΟΙΧΤΟ- ΚΟΙΝΟ ΜΗ ΑΝΑΤΡΕ- ΠΟΜΕΝΟ	NISSAN ΤΕΟΚΑΡ	KING CAB003	KNMD21A 83432	2488	05/05/89
45	ΚΗΟ 6101	ΗΜΙΦΟΡΤ. Α- ΝΟΙΧΤΟ- ΚΟΙΝΟ ΜΗ ΑΝΑΤΡΕ- ΠΟΜΕΝΟ	TOYOTA	HILUX	JT131LNE5 00010543	2446	23/06/98
46	ΚΗΙ 7252	ΗΜΙΦΟΡΤ. Α- ΝΟΙΧΤΟ- ΚΟΙΝΟ ΜΗ ΑΝΑΤΡΕ- ΠΟΜΕΝΟ	NISSAN_MO- TOR	PICK UP	JN1APGD2 2U007075 0	2488	25/08/05
47	ΚΗΙ 7254	ΗΜΙΦΟΡΤ. Α- ΝΟΙΧΤΟ- ΚΟΙΝΟ ΜΗ ΑΝΑΤΡΕ- ΠΟΜΕΝΟ	NISSAN_MO- TOR	PICK UP	JN1APGD2 2U007092 5	2488	25/08/05
48	ΚΗΙ 9645	ΗΜΙΦΟΡΤ. ΚΛΕΙΣΤΟ- ΚΟΙΝΟ ΜΗ ΑΝΑΤΡΕ- ΠΟΜΕΝΟ	CITROEN	BERLINGO	VF7MBKFX F65445906	1360	19/10/00
49	ΚΗΗ 9863	ΗΜΙΦΟΡΤ. ΚΛΕΙΣΤΟ- ΚΟΙΝΟ ΜΗ ΑΝΑΤΡΕ- ΠΟΜΕΝΟ	NISSAN	NV250	VF1WF000 967446428	1461	21/06/22
50	ΚΗΗ 9864	ΗΜΙΦΟΡΤ. ΚΛΕΙΣΤΟ- ΚΟΙΝΟ ΜΗ ΑΝΑΤΡΕ- ΠΟΜΕΝΟ	NISSAN	NV250	VF1WF000 167295407	1461	21/06/22
51	ΚΗΗ 9874	ΗΜΙΦΟΡΤ. ΚΛΕΙΣΤΟ- ΚΟΙΝΟ	NISSAN	INTERSTAR	VNVM1000 969307986	2299	04/11/22

α.α	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ	ΤΥΠΟΣ ΟΧΗΜΑΤΟΣ	ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ	ΜΟΝΤΕΛΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΛΑΙΣΙΟΥ	ΚΥΒΙΣΜΟΣ	ΕΤΟΣ 1ης Κυκλ.
		ΜΗ ΑΝΑΤΡΕ- ΠΟΜΕΝΟ					
52	ΒΚΗ 354	ΔΙΚΥΚΛΟ	HONDA	ANF 125	MLHJC37A 675006598	125	02/06/08
53	ΒΚΝ 564	ΔΙΚΥΚΛΟ	HONDA	ANF 125	MLHJC37A 475003909	125	02/06/08
54	ΒΚΤ 493	ΔΙΚΥΚΛΟ	HONDA	ANF 125	MLHJC37A 9A510896 8	125	02/08/12
55	ΚΗΗ 2317	ΦΟΡΤΗΓΟ-Α- ΝΟΙΧΤΟ- ΚΟΙΝΟ ΜΗ Α- ΝΑΤΡΕΠΟ- ΜΕΝΟ	FORD	TRANSIT/ TOURNEO	WFONXXT TFNBM884 07	2198	12/01/12
56	ΚΗΘ 6100	ΦΟΡΤΗΓΟ-Α- ΝΟΙΧΤΟ- ΚΟΙΝΟ ΜΗ Α- ΝΑΤΡΕΠΟ- ΜΕΝΟ	TOYOTA	HILUX	JT131LNE5 00010575	2446	23/06/98
57	ΚΗΙ 9631	ΦΟΡΤΗΓΟ-Α- ΝΟΙΧΤΟ- ΚΟΙΝΟ ΜΗ Α- ΝΑΤΡΕΠΟ- ΜΕΝΟ	FORD_WERKE	RANGER	WF0LM2E 106W6224 07	2500	13/08/07
58	ΚΗΗ 2305	ΦΟΡΤΗΓΟ ΕΛΚΥΣΤΗΡ+Ε- ΠΙΚ.ΑΝΟΙ- ΧΤΟ-ΠΛΑΚΑ ΕΠΙΚΑΘΗ- ΣΕΩΣ	MERCEDES- BENZ	3341	WDB9341 611L28619 1	11946	02/11/16
59	ΜΕ 119945	ΠΟΛΥΜΗΧΑΝ ΗΜΑ/ΠΥΡΟΣ ΒΕΣΤΙΚΟ	ΟΧΗΜΑ: PRO.DE SRL. ΜΗΧΑΝΗΜΑ: ABO DEMAN ABEE.	ΟΧΗΜΑ: BREMACH TGR60-E4 ΜΗΧΑΝΗ ΜΑ: 10107	ΟΧΗΜΑ: ZE8T6041 RNS 504085 ΜΗΧΑΝΗ ΜΑ: 10107 001	18 PS	08/12/10
60	ΜΕ 124951	ΠΥΡΟΣΒΕΤΙΚ Ο	ΟΧΗΜΑ: STEYER ΜΗΧΑΝΗΜΑ: ELVO	ΟΧΗΜΑ: 16S26/P37 /4X4 ΜΗΧΑ-	ΟΧΗΜΑ: VAN1626Y Y61YY208 5	260 PS	24/07/13

α.α	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ	ΤΥΠΟΣ ΟΧΗΜΑΤΟΣ	ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ	ΜΟΝΤΕΛΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΛΑΙΣΙΟΥ	ΚΥΒΙΣΜΟΣ	ΕΤΟΣ 1ης Κυκλ.
				ΝΗΜΑ: P/O 5t/4X4	ΜΗΧΑΝΗ ΜΑ: 008		
61	OEN 896	ΔΙΚΥΚΛΟ	YAMAHA	T135	MLEUGO1 100000895 5	134	23/12/16
62	OEN 897	ΔΙΚΥΚΛΟ	YAMAHA	HW151	RKRSG231 000019971	155	23/12/16
63		ΛΕΙΟΤΕΜΑΧΙΣ ΤΗΣ μεγάλος	ΛΕΙΟΤΕΜΑΧΙΣΤ ΗΣ	HAAS	D700/X200 0	25,929	242KW
64		ΛΕΙΟΤΕΜΑΧΙΣ ΤΗΣ- ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΕ ΑΣ ερπυστριοφό ρος , τηλεκατευθυν όμενος	ΛΕΙΟΤΕΜΑΧΙΣΤ ΗΣ	MDB	LV600	0159	–

Ο στόλος οχημάτων και μηχανημάτων έργου του Δήμου Ραφήνας – Πικερμίου αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την αποτελεσματική παροχή δημοτικών υπηρεσιών. Παρά τις σημαντικές επενδύσεις των τελευταίων ετών, η ύπαρξη μεγάλου αριθμού παλαιών οχημάτων εξακολουθεί να αποτελεί βασική πρόκληση. Για την προγραμματική περίοδο 2025-2030 προτεραιότητα θα πρέπει να δοθεί στην υλοποίηση ολοκληρωμένου προγράμματος ανανέωσης του στόλου, με έμφαση στα απορριμματοφόρα, τα βυτιοφόρα, τα ανατρεπόμενα φορτηγά και τα βοηθητικά οχήματα που έχουν υπερβεί τον επιχειρησιακό τους κύκλο ζωής.

Παράλληλα, απαιτείται η ανάπτυξη συστήματος ψηφιακής διαχείρισης στόλου (Fleet Management), η προμήθεια οχημάτων χαμηλών εκπομπών και η αξιοποίηση χρηματοδοτικών εργαλείων του ΕΣΠΑ, του Ταμείου Ανάκαμψης και του Πράσινου Ταμείου για την αντικατάσταση του παλαιού εξοπλισμού. Η ανανέωση και ο εκσυγχρονισμός του στόλου θα συμβάλουν στη βελτίωση της αποδοτικότητας των υπηρεσιών, στη μείωση του λειτουργικού κόστους και στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας του Δήμου κατά την επόμενη προγραμματική περίοδο.

1.8. ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ

Η μηχανογραφική και τεχνική υποδομή του Δήμου αποτελείται από κεντρικά συστήματα και εξυπηρετητές (Servers), από ένα μεγάλο αριθμό προσωπικών υπολογιστών, φωτοαντιγραφικών, εκτυπωτών, σαρωτών κ.λπ, καθώς και από λογισμικά εφαρμογών. Τα συστήματα αυτά, είναι καταναμεμημένα σε όλα τα κτίρια του Δήμου.

Στη συνέχεια, παρουσιάζεται αναλυτικά η τεχνολογική υποδομή του Δήμου:

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ
TP-LINK E8411 - ΡΑΦΗΝΑ - FIREWALL	1
TP-LINK E8411 - ΠΙΚΕΡΜΙ - FIREWALL	1
Domain SERVER - WINDOWS SERVER 2008	1
RAFSERVER genesis server - WINDOWS SERVER 2012	1
TYSERVER - File server	1
HYPERVISOR01 – WINDOWS SERVER 2008	1
HYPERVISOR02 - WINDOWS SERVER 2008	1
Targit SERVER - File server	1
Hypervisor Backup synology2 - NAS	1
Mikrotik ΔΟΠΑΠ	1
Mikrotik ΔΗΜΑΡΧΕΙΟ	1
OBI12 Server - File server	1
Genikos Router	1
Oxygen Router	1
Synology - NAS	1
Dlink Nas - ΠΙΚΕΡΜΙ	1

Η υποδομή πληροφορικής του Δήμου Ραφήνας – Πικερμίου διαθέτει βασικές δυνατότητες υποστήριξης των διοικητικών λειτουργιών και σημαντικά στοιχεία επιχειρησιακής συνέχειας, όπως συστήματα εικονικοποίησης, αποθήκευσης δεδομένων και αντιγράφων ασφαλείας. Ωστόσο, η ύπαρξη παλαιών λειτουργικών συστημάτων και εξυπηρετητών, η ανάγκη ενίσχυσης της κυβερνοασφάλειας και οι αυξανόμενες απαιτήσεις ψηφιακού μετασχηματισμού καθιστούν επιτακτική την υλοποίηση προγράμματος τεχνολογικής αναβάθμισης.

Για την περίοδο 2025-2030 προτείνεται η αντικατάσταση ή αναβάθμιση των παλαιών εξυπηρετητών Windows Server 2008 και 2012, η μετάβαση σε σύγχρονες πλατφόρμες εικονικοποίησης και αποθήκευσης δεδομένων, η ενίσχυση των μηχανισμών κυβερνοασφάλειας, η αναβάθμιση του εξοπλισμού backup και η δημιουργία ολοκληρωμένου σχεδίου επιχειρησιακής συνέχειας και ανάκαμψης από καταστροφές (Disaster Recovery Plan). Παράλληλα, η αξιοποίηση χρηματοδοτικών εργαλείων για τον ψηφιακό μετασχηματισμό των ΟΤΑ μπορεί να συμβάλει καθοριστικά στον εκσυγχρονισμό των υποδομών και στη βελτίωση της ποιότητας των ψηφιακών υπηρεσιών προς τους πολίτες.

ΑΠΑΡΙΘΜΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (SOFTWARE)

A/A	Πρόγραμμα λογισμικού	Κατασκευαστής
	WINDOWS 7 PRO	MICROSOFT
	WINDOWS 10 PRO	MICROSOFT
	OPEN OFFICE	--/--
	MS OFFICE 2007	--/--
	MS OFFICE 2010	--/--

	MS OFFICE 2016	--/--
	MS OFFICE 2019	--/--
	MS OFFICE 2021	--/--
	MS OFFICE 2024	--/--
	GENESIS	SINGULAR LOGIC

Πίνακας 12: πηγή ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

1.9. ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΕΠΟΠΤΕΥΟΜΕΝΩΝ Ν.Π. ΕΤΟΥΣ 2023

1.9.1 Ν.Π.Δ.Δ «ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΚΑΒΟΥΝΙΔΗΣ»

Το Ν.Π.Δ.Δ. Κοινωνικής Μέριμνας και Προσχολικής Αγωγής Δήμου Ραφήνας – Πικερμίου «Φίλιππος Καβουνίδης» αποτέλεσε διαχρονικά τον βασικό φορέα υλοποίησης της κοινωνικής πολιτικής και της προσχολικής αγωγής του Δήμου. Μέσω της λειτουργίας των παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών, του Κέντρου Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ) και των κοινωνικών του δράσεων, συνέβαλε ουσιαστικά στην υποστήριξη των οικογενειών, στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων.

Η λειτουργία του συνδέθηκε με σημαντικές παρεμβάσεις αναβάθμισης κοινωνικών υποδομών, εκσυγχρονισμού εξοπλισμού και βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τα παιδιά και τις οικογένειες του Δήμου. Μέσα από την αξιοποίηση χρηματοδοτικών προγραμμάτων και τη συνεργασία με την Περιφέρεια Αττικής και άλλους φορείς, ενισχύθηκαν οι δομές προσχολικής αγωγής και δημιουργικής απασχόλησης, συμβάλλοντας στην κάλυψη των αυξανόμενων κοινωνικών αναγκών της τοπικής κοινωνίας.

Το ΝΠΔΔ λύθηκε αυτοδίκαια κατ' εφαρμογή του Ν. 5056/2023 (ΦΕΚ163/τ.Α') την 31/12/2023 και καθολικός διάδοχος του γίνεται ο Δήμος Ραφήνας-Πικερμίου.

ΓΕΝΙΚΗ ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΑΠΟ 1/1/2023-31/12/2023					
ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ					
	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΒΕΒΑΙΩΘΕΝΤΑ	ΠΑΡΑΓΡΑΦΕΣ ΔΙΑ-ΓΡΑΦΕΣ ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ	ΕΙΣΠΡΑΧΘΕΝΤΑ	ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ ΥΠΟΛΟΙΠΑ
ΤΑΚΤΙΚΑ	715.250,00	718.034,99	0,00	718.034,99	0,00
ΕΚΤΑΚΤΑ	598.300,00	551.827,93	0,00	551.827,93	0,00
ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ	65.868,07	65.868,07	0,00	65.868,07	0,00
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	1.379.418,07	1.335.730,99	0,00	1.335.730,99	0,00

ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΕΞΟΔΩΝ					
	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΕΝΤΑΛΘΕΝΤΑ	ΠΛΗΡΩΘΕΝΤΑ	ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΠΛΗΡΩΤΕΑ	ΑΔΙΑΘΕΤΕΣ ΠΙΣΤΩΣΕΙΣ
ΔΑΠΑΝΕΣ	1.264.438,89	1.260.590,61	1.260.590,61	0,00	118.625,56
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	300,00				201,90

ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	1.264.738,89	1.260.590,61	1.260.590,61	0,00	118.827,46

ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΕΛΟΥΣ ΧΡΗΣΗΣ	
ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΡΕΧΟΥΣΑΣ ΧΡΗΣΗΣ	75.140,38
ΣΥΝΟΛΟ	75.140,38

Πίνακας 13:πηγή Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών

1.9.2. Ν.Π.Δ.Δ ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ-ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ (ΔΟΠΑΠ)

Ο Δημοτικός Οργανισμός Πολιτισμού, Αθλητισμού και Περιβάλλοντος (ΔΟΠΑΠ) αποτέλεσε το βασικό Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου του Δήμου Ραφήνας – Πικερμίου για την άσκηση πολιτιστικών, αθλητικών και περιβαλλοντικών πολιτικών. Μέσω του ΔΟΠΑΠ αναπτύχθηκε ένα ευρύ δίκτυο πολιτιστικών και αθλητικών δράσεων, υποστηρίχθηκαν οι τοπικοί πολιτιστικοί και αθλητικοί σύλλογοι, λειτούργησαν σημαντικές δημοτικές υποδομές και ενισχύθηκε η συμμετοχή των πολιτών στην κοινωνική και πολιτιστική ζωή του Δήμου.

Η λειτουργία του οργανισμού συνέβαλε καθοριστικά στην ανάπτυξη της πολιτιστικής ταυτότητας της Ραφήνας και του Πικερμίου, στην προώθηση του μαζικού αθλητισμού και στην καλλιέργεια περιβαλλοντικής συνείδησης. Παράλληλα, δημιούργησε σημαντική τεχνογνωσία και οργανωτική εμπειρία, οι οποίες μεταφέρθηκαν στις σημερινές δημοτικές υπηρεσίες μετά την ενσωμάτωση των αρμοδιοτήτων του στον Δήμο.

Το ΝΠΔΔ λύθηκε αυτοδίκαια κατ’ εφαρμογή του Ν. 5056/2023 (ΦΕΚ163/τ.Α’) την 31/12/2023 και καθολικός διάδοχος του γίνεται ο Δήμος Ραφήνας-Πικερμίου.

ΓΕΝΙΚΗ ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΑΠΟ 1/1/2023-31/12/2023					
ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ					
	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΒΕΒΑΙΩΘΕΝΤΑ	ΠΑΡΑΓΡΑΦΕΣ ΔΙΑ-ΓΡΑΦΕΣ ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ	ΕΙΣΠΡΑΧΘΕΝΤΑ	ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ ΥΠΟΛΟΙΠΑ
ΤΑΚΤΙΚΑ	726.300,00	743.842,41		743.842,41	0,00
ΕΚΤΑΚΤΑ	171.800,00	118.484,66		118.484,66	0,00
ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ	168.846,94	168.846,94		168.846,94	0,00
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	1.066.946,94	1.031.174,01	0,00	1.031.174,01	0,00
ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΕΞΟΔΩΝ					

	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΕΝΤΑΛΘΕΝΤΑ	ΠΛΗΡΩΘΕΝΤΑ	ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΠΛΗΡΩΤΕΑ	ΑΔΙΑΘΕΤΕΣ ΠΙΣΤΩΣΕΙΣ
ΔΑΠΑΝΕΣ	970.250,00	857.295,66	857.295,66		118.625,56
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	11.512,49				201,90
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	981.762,49	857.295,66	857.295,66	0,00	118.827,46

ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΕΛΟΥΣ ΧΡΗΣΗΣ	
ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΡΕΧΟΥΣΑΣ ΧΡΗΣΗΣ	173.878,35
ΣΥΝΟΛΟ	173.878,35

1.10. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ (SWOT ANALYSIS)

1.10.1. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ

SWOT ANALYSIS	
ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Strengths)	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Weaknesses)
Εκτεταμένο παραλιακό μέτωπο μήκους 7,3 χλμ. με σημαντική περιβαλλοντική και αναπτυξιακή αξία.	Σημαντική υποστελέχωση σε κρίσιμες υπηρεσίες (Καθαριότητα, Περιβάλλον, Τεχνικές Υπηρεσίες, Πολιτική Προστασία, ΥΔΟΜ).
Υλοποίηση σημαντικών έργων ύδρευσης, αποχέτευσης και περιβαλλοντικών υποδομών.	Γήρανση μέρους του στόλου οχημάτων και μηχανημάτων έργου.
Σύγχρονα συστήματα τηλεμετρίας και τηλεελέγχου δικτύων ύδρευσης.	Χαμηλά ποσοστά ανακύκλωσης και περιορισμένη συμμετοχή πολιτών στη διαλογή στην πηγή.
Υψηλό ποσοστό αντικατάστασης φωτιστικών με τεχνολογία LED.	Ελλείψεις σε κάδους, εξοπλισμό και συστήματα παρακολούθησης απορριμμάτων.
Διαθέσιμος στόλος μηχανημάτων έργου και εξειδικευμένου εξοπλισμού.	Ελλιπής αξιοποίηση του παραλιακού μετώπου και των φυσικών πόρων της περιοχής.

Υπαρξη συστημάτων έγκαιρης προειδοποίησης και επιχειρησιακών σχεδίων πολιτικής προστασίας.	Ελλιπής καταγραφή και διαχείριση δημοτικής περιουσίας και κοινόχρηστων χώρων.
Σημαντικές εκτάσεις φυσικού και περιαστικού περιβάλλοντος.	Κυκλοφοριακές πιέσεις και αυξανόμενες ανάγκες στάθμευσης σε οικισμούς και παραλιακές ζώνες.
Πιστοποιημένες παιδικές χαρές και βασικές υποδομές αναψυχής.	Καθυστερήσεις έργων λόγω αδειοδοτήσεων και πολυπλοκότητας θεσμικού πλαισίου.
Σημαντική εμπειρία στη διαχείριση φυσικών καταστροφών και έκτακτων αναγκών.	Παλαιότητα μέρους των δικτύων και υποδομών σε ορισμένες περιοχές του Δήμου.
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (Opportunities)	ΑΠΕΙΛΕΣ (Threats)
Χρηματοδοτήσεις από ΕΣΠΑ, Ταμείο Ανάκαμψης, Πράσινο Ταμείο και προγράμματα LIFE.	Κλιματική αλλαγή και αυξημένη συχνότητα ακραίων καιρικών φαινομένων.
Ανάπτυξη έργων βιώσιμης κινητικότητας, πεζοδρομήσεων και ποδηλατοδρόμων.	Υψηλός κίνδυνος δασικών πυρκαγιών λόγω του περιαστικού χαρακτήρα πολλών περιοχών.
Ψηφιακός μετασχηματισμός στη διαχείριση δικτύων, στόλου και περιβαλλοντικών υποδομών.	Αυξημένος κίνδυνος πλημμυρικών φαινομένων ιδιαίτερα στη λεκάνη του Μεγάλου Ρέματος Ραφήνας.
Ανάπλαση και ανάδειξη του παραλιακού μετώπου.	Συνεχιζόμενη οικιστική ανάπτυξη που αυξάνει τις πιέσεις στις υποδομές.
Ανάπτυξη προγραμμάτων κυκλικής οικονομίας και πράσινης ανάπτυξης.	Αύξηση του κόστους ενέργειας, καυσίμων και λειτουργίας δημοτικών υπηρεσιών.
Ενίσχυση περιβαλλοντικής εκπαίδευσης και συμμετοχής πολιτών.	Αυξημένη παραγωγή απορριμμάτων λόγω τουρισμού και λειτουργίας του λιμένα Ραφήνας.
Αξιοποίηση έξυπνων τεχνολογιών (Smart City, GIS, τηλεματική).	Περιορισμοί χρηματοδότησης και χρονοβόρες διοικητικές διαδικασίες.
Ολοκλήρωση έργων αποχέτευσης και αντιπλημμυρικής προστασίας.	Πιθανή επιδείνωση περιβαλλοντικών πιέσεων από την αύξηση πληθυσμού και επισκεπτών.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Ο Δήμος διαθέτει σημαντικά συγκριτικά πλεονεκτήματα στον τομέα του περιβάλλοντος και της ποιότητας ζωής, τα οποία συνδέονται κυρίως με το εκτεταμένο παραλιακό μέτωπο, το φυσικό περιβάλλον, τις σημαντικές επενδύσεις σε δίκτυα ύδρευσης και αποχέτευσης, την αναβάθμιση του δημοτικού φωτισμού και την ύπαρξη βασικών μηχανισμών πολιτικής προστασίας.

Ωστόσο, η περιοχή αντιμετωπίζει έντονες πιέσεις που σχετίζονται με την ταχεία οικιστική ανάπτυξη, την αυξημένη τουριστική και λιμενική δραστηριότητα, τις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής και τις αυξανόμενες απαιτήσεις διαχείρισης απορριμμάτων και φυσικών κινδύνων. Η υποστελέχωση κρίσιμων υπηρεσιών, η γήρανση μέρους του εξοπλισμού και οι καθυστερήσεις στην υλοποίηση έργων αποτελούν βασικούς περιοριστικούς παράγοντες.

1.10.2. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ-ΠΑΙΔΕΙΑ-ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ-ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ

SWOT ANALYSIS	
ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Strengths)	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Weaknesses)
Ανάπτυξη ολοκληρωμένου δικτύου κοινωνικών δομών (Κοινωνική Υπηρεσία, ΚΑΠΗ, Βοήθεια στο Σπίτι, Κοινωνικό Παντοπωλείο, ΚΔΑΠ).	Υποστελέχωση σε κοινωνικές υπηρεσίες, παιδικούς σταθμούς, πολιτιστικές και αθλητικές δομές.
Λειτουργία παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών με σημαντική κοινωνική προσφορά.	Αυξανόμενη ζήτηση υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας και προσχολικής αγωγής που υπερβαίνει τις διαθέσιμες δυνατότητες.
Ισχυρή κοινωνική αποδοχή και εμπιστοσύνη των δημοτών προς τις κοινωνικές δομές.	Ανάγκη εκσυγχρονισμού και συντήρησης μέρους των σχολικών, πολιτιστικών και αθλητικών εγκαταστάσεων.
Εκτεταμένο δίκτυο αθλητικών εγκαταστάσεων (κολυμβητήριο, γυμναστήρια, γήπεδα, αθλητικά κέντρα).	Περιορισμένες πολιτιστικές υποδομές και ελλείψεις σε εξειδικευμένο καλλιτεχνικό και αθλητικό προσωπικό.
Πλούσια πολιτιστική δραστηριότητα με εκδηλώσεις, φεστιβάλ και συνεργασίες με πολιτιστικούς συλλόγους.	Περιορισμένη αξιοποίηση ψηφιακών εργαλείων σε πολιτισμό, αθλητισμό και κοινωνικές υπηρεσίες.
Ισχυρή παράδοση εθελοντισμού και ενεργής συμμετοχής συλλόγων και φορέων.	Διάσπαρτη χωροθέτηση ορισμένων κοινωνικών υπηρεσιών και δομών.

Λειτουργία Δημοτικής Βιβλιοθήκης, Φιλαρμονικής και πολιτιστικών δομών με σημαντική ιστορική διαδρομή.	Εξάρτηση ορισμένων κοινωνικών δομών από χρηματοδοτούμενα προγράμματα.
Μεγάλη εμπειρία από τη λειτουργία των πρώην ΝΠΔΔ «Φίλιππος Καβουνίδης» και ΔΟΠΑΠ.	Ελλείψεις σε σύγχρονο εξοπλισμό και ψηφιακές υποδομές σε μέρος των δομών.
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (Opportunities)	ΑΠΕΙΛΕΣ (Threats)
Χρηματοδοτικά προγράμματα ΕΣΠΑ, Ταμείου Ανάκαμψης, Υπουργείων και Περιφέρειας Αττικής.	Συνεχής αύξηση κοινωνικών αναγκών λόγω οικονομικών και δημογραφικών εξελίξεων.
Δημιουργία νέων κοινωνικών δομών και υπηρεσιών για ΑμεΑ και ευάλωτες ομάδες.	Γήρανση πληθυσμού και αυξανόμενες ανάγκες φροντίδας ηλικιωμένων.
Ανάπτυξη ψηφιακών υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας, πολιτισμού και αθλητισμού.	Περιορισμοί προσλήψεων και δυσκολίες στελέχωσης εξειδικευμένων θέσεων.
Αναβάθμιση σχολικών, πολιτιστικών και αθλητικών υποδομών μέσω χρηματοδοτήσεων.	Αυξημένο λειτουργικό κόστος συντήρησης δημοτικών εγκαταστάσεων.
Δημιουργία ΚΔΑΠ ΑμεΑ και νέων δομών προσχολικής αγωγής.	Κίνδυνος μείωσης χρηματοδοτήσεων κοινωνικών προγραμμάτων.
Ανάπτυξη πολιτιστικού, εκπαιδευτικού και αθλητικού τουρισμού.	Αυξανόμενες απαιτήσεις πολιτών για ποιοτικότερες και πιο εξειδικευμένες υπηρεσίες.
Συνεργασίες με πανεπιστήμια, ιδρύματα, πολιτιστικούς και αθλητικούς φορείς.	Κοινωνικές ανισότητες και κίνδυνος αποκλεισμού ευάλωτων ομάδων.
Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών και καινοτόμων προγραμμάτων μάθησης, άθλησης και πολιτισμού.	Φθορά υποδομών λόγω έντονης χρήσης και περιορισμένων πόρων συντήρησης.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Ο Δήμος Ραφήνας – Πικερμίου διαθέτει ένα ιδιαίτερα ανεπτυγμένο δίκτυο κοινωνικών, εκπαιδευτικών, πολιτιστικών και αθλητικών υπηρεσιών, το οποίο έχει διαμορφωθεί διαχρονικά μέσα από τη λειτουργία των δημοτικών υπηρεσιών και των πρώην Νομικών Προσώπων «Φίλιππος Καβουνίδης» και ΔΟΠΑΠ. Οι

δομές αυτές αποτελούν σημαντικό παράγοντα κοινωνικής συνοχής, υποστήριξης των οικογενειών, ενίσχυσης της τοπικής ταυτότητας και βελτίωσης της ποιότητας ζωής των κατοίκων.

Τα βασικά πλεονεκτήματα του Δήμου εντοπίζονται στην ύπαρξη οργανωμένων κοινωνικών υπηρεσιών, στην ανάπτυξη της προσχολικής αγωγής, στο πλούσιο πολιτιστικό απόθεμα, στη λειτουργία σημαντικών αθλητικών εγκαταστάσεων και στη διαχρονική συμμετοχή των τοπικών συλλόγων και εθελοντικών φορέων. Παράλληλα, η μεγάλη κοινωνική αποδοχή των δομών και η συσσωρευμένη διοικητική εμπειρία αποτελούν σημαντικό κεφάλαιο για τη μελλοντική ανάπτυξη.

Ωστόσο, η υποστελέχωση, οι αυξανόμενες κοινωνικές ανάγκες, η ανάγκη αναβάθμισης υποδομών και η εξάρτηση ορισμένων υπηρεσιών από εξωτερικές χρηματοδοτήσεις συνιστούν τις σημαντικότερες προκλήσεις για τα επόμενα χρόνια.

1.10.3. ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

SWOT ANALYSIS	
ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Strengths)	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Weaknesses)
Στρατηγική γεωγραφική θέση στην Ανατολική Αττική και άμεση σύνδεση με το Λεκανοπέδιο.	Περιορισμένη οργανωμένη τουριστική αξιοποίηση του παραλιακού μετώπου.
Παρουσία του Λιμένα Ραφήνας, ενός από τους σημαντικότερους επιβατικούς λιμένες της χώρας.	Έλλειψη ολοκληρωμένης στρατηγικής τοπικής οικονομικής ανάπτυξης και απασχόλησης.
Υψηλή εμπορική και επιχειρηματική δραστηριότητα στον αστικό ιστό της Ραφήνας.	Μικρή συμμετοχή του πρωτογενούς τομέα στην τοπική οικονομία.
Αυξανόμενος μόνιμος πληθυσμός και συνεχής οικιστική ανάπτυξη.	Περιορισμένη αξιοποίηση τοπικών προϊόντων και αγροτικών πόρων.
Σημαντικό παραλιακό μέτωπο και φυσικό περιβάλλον με αναπτυξιακές δυνατότητες.	Απουσία οργανωμένων δομών υποστήριξης επιχειρηματικότητας και καινοτομίας.
Εγγύτητα στο Διεθνές Αεροδρόμιο Αθηνών και σε βασικούς οδικούς άξονες.	Κυκλοφοριακά προβλήματα και ελλείψεις στάθμευσης που επηρεάζουν την εμπορική δραστηριότητα.

Πλούσιο πολιτιστικό και φυσικό απόθεμα που μπορεί να στηρίξει εναλλακτικές μορφές τουρισμού.	Εποχικότητα μέρους της οικονομικής δραστηριότητας λόγω τουρισμού και παραθεριστικής κατοικίας.
Σταθερή αύξηση δημοτικών εσόδων και ισχυρή οικονομική βάση του Δήμου.	Έλλειψη επαρκών χώρων οργανωμένης επιχειρηματικής δραστηριότητας.
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (Opportunities)	ΑΠΕΙΛΕΣ (Threats)
Ανάπτυξη τουρισμού μέσω αξιοποίησης του παραλιακού μετώπου και του λιμένα.	Οικονομικές κρίσεις και πληθωριστικές πιέσεις που επηρεάζουν επιχειρήσεις και νοικοκυριά.
Δημιουργία δικτύων πολιτιστικού, αθλητικού, θαλάσσιου και γαστρονομικού τουρισμού.	Αυξημένος ανταγωνισμός από γειτονικούς τουριστικούς και εμπορικούς προορισμούς.
Χρηματοδοτικά προγράμματα ΕΣΠΑ, Ταμείου Ανάκαμψης και Αναπτυξιακού Νόμου.	Εξάρτηση σημαντικού μέρους της τοπικής οικονομίας από εξωγενείς παράγοντες (λιμένας, τουρισμός, μεταφορές).
Αξιοποίηση της αυξημένης επιβατικής κίνησης του λιμένα Ραφήνας.	Κυκλοφοριακή επιβάρυνση και συμφόρηση στο κέντρο της Ραφήνας.
Ανάπτυξη πράσινης και ψηφιακής επιχειρηματικότητας.	Κλιματική αλλαγή και επιπτώσεις σε παράκτιες και τουριστικές δραστηριότητες.
Προβολή και προώθηση τοπικών προϊόντων και υπηρεσιών.	Πιθανή μείωση δημόσιων επενδύσεων ή χρηματοδοτήσεων.
Δημιουργία συνεργασιών με πανεπιστήμια, επιμελητήρια και αναπτυξιακούς φορείς.	Αυξανόμενο κόστος ενέργειας, μεταφορών και λειτουργίας επιχειρήσεων.
Ανάπτυξη νέων θέσεων εργασίας μέσω έργων υποδομής και επενδύσεων.	Γήρανση εργατικού δυναμικού και δυσκολία προσέλκυσης εξειδικευμένων επαγγελματιών.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Ο Δήμος Ραφήνας – Πικερμίου διαθέτει σημαντικά αναπτυξιακά πλεονεκτήματα που μπορούν να στηρίξουν την τοπική οικονομία και την απασχόληση κατά την επόμενη προγραμματική περίοδο. Η στρατηγική του θέσης, η ύπαρξη του λιμένα Ραφήνας, η γειτνίαση με το Διεθνές Αεροδρόμιο Αθηνών, το εκτεταμένο παραλιακό μέτωπο και η συνεχής πληθυσμιακή ανάπτυξη δημιουργούν ισχυρές προϋποθέσεις οικονομικής δραστηριότητας και επενδυτικής ανάπτυξης.

Παράλληλα, η τοπική οικονομία στηρίζεται κυρίως στους τομείς του εμπορίου, των υπηρεσιών, των μεταφορών, της εστίασης και του τουρισμού, ενώ εμφανίζονται σημαντικές δυνατότητες περαιτέρω ανάπτυξης μέσω της αξιοποίησης του θαλάσσιου μετώπου, της πολιτιστικής κληρονομιάς και των εναλλακτικών μορφών τουρισμού.

Ωστόσο, εξακολουθούν να υφίστανται σημαντικές προκλήσεις, όπως η περιορισμένη τουριστική αξιοποίηση της περιοχής, η αδύναμη σύνδεση του πρωτογενούς τομέα με την τοπική ανάπτυξη, οι κυκλοφοριακές πιέσεις, η έλλειψη οργανωμένων δομών υποστήριξης της επιχειρηματικότητας και η εξάρτηση από εξωγενείς οικονομικούς παράγοντες.

1.10.4. ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

SWOT ANALYSIS	
ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Strengths)	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Weaknesses)
Έμπειρο και καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό με σημαντική διοικητική γνώση και εμπειρία.	Σημαντική υποστελέχωση σε πολλές κρίσιμες υπηρεσίες του Δήμου.
Ψηφιοποίηση σημαντικού μέρους των διοικητικών διαδικασιών και αξιοποίηση πληροφοριακών συστημάτων (ΙΡΙΔΑ, HRMS, Μητρώο Πολιτών, Ψηφιακή Υπογραφή).	Υψηλός μέσος όρος ηλικίας προσωπικού και αυξημένες αναμενόμενες συνταξιοδοτήσεις τα επόμενα έτη.
Υψηλή εισπραξιμότητα δημοτικών εσόδων (άνω του 85%) και θετική οικονομική εικόνα.	Μεγάλος αριθμός κενών οργανικών θέσεων και δυσκολία κάλυψης εξειδικευμένων ειδικοτήτων.
Συνεχής αύξηση των τακτικών εσόδων και διατήρηση θετικού ταμειακού υπολοίπου.	Παλαιότητα μέρους των πληροφοριακών υποδομών και εξυπηρετητών (Windows Server 2008/2012).
Καλή λειτουργία των οικονομικών υπηρεσιών και αποτελεσματική διαχείριση πληρωμών και εσόδων.	Έλλειψη ολοκληρωμένου ERP και πλήρους διαλειτουργικότητας μεταξύ πληροφοριακών συστημάτων.
Υπαρξη σύγχρονων εργαλείων διοίκησης προσωπικού και περιγραμμάτων θέσεων εργασίας.	Αυξημένος φόρτος εργασίας και συγκέντρωση κρίσιμων αρμοδιοτήτων σε περιορισμένο αριθμό υπαλλήλων.

Ικανοποιητική λειτουργία των ΚΕΠ και υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης πολιτών.	Υποδομές ΤΠΕ που απαιτούν εκσυγχρονισμό και ενίσχυση κυβερνοασφάλειας.
Θετική εμπειρία στην απορρόφηση χρηματοδοτήσεων και στη διαχείριση οικονομικών πόρων.	Ελλιπής αυτοματοποίηση ορισμένων οικονομικών και διοικητικών διαδικασιών.
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (Opportunities)	ΑΠΕΙΛΕΣ (Threats)
Χρηματοδοτικά προγράμματα Ψηφιακού Μετασχηματισμού, ΕΣΠΑ και Ταμείου Ανάκαμψης.	Μαζικές συνταξιοδοτήσεις και απώλεια κρίσιμης τεχνογνωσίας τα επόμενα χρόνια.
Αναθεώρηση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) και οργανωτικός ανασχεδιασμός.	Συνεχείς μεταβολές στο θεσμικό και νομοθετικό πλαίσιο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
Εγκατάσταση ολοκληρωμένων πληροφοριακών συστημάτων ERP, CRM και GIS.	Δυσκολία προσέλκυσης εξειδικευμένου προσωπικού μέσω προσλήψεων ή κινητικότητας.
Ενίσχυση ψηφιακών υπηρεσιών προς πολίτες και επιχειρήσεις.	Αυξανόμενες απαιτήσεις πολιτών για ταχύτερες και ποιοτικότερες υπηρεσίες.
Συνεχής επιμόρφωση προσωπικού μέσω ΕΚΔΔΑ και εξειδικευμένων προγραμμάτων.	Κίνδυνοι κυβερνοασφάλειας λόγω αυξημένης ψηφιοποίησης.
Αξιοποίηση εργαλείων τεχνητής νοημοσύνης και αυτοματοποίησης διαδικασιών.	Αύξηση λειτουργικού κόστους και οικονομικών υποχρεώσεων του Δήμου.
Ανάπτυξη συστημάτων επιχειρησιακής ευφυΐας και λήψης αποφάσεων βάσει δεδομένων.	Πιθανές μειώσεις χρηματοδοτήσεων ή περιορισμοί δημοσιονομικής πολιτικής.
Ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας μέσω ψηφιακών εφαρμογών.	Αυξανόμενη πολυπλοκότητα διοικητικών και ελεγκτικών διαδικασιών.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Ο Δήμος, παρουσιάζει ικανοποιητικό επίπεδο διοικητικής και οικονομικής λειτουργίας, με θετικά χαρακτηριστικά όπως η υψηλή εισπραξιμότητα εσόδων, η σταθερή οικονομική πορεία, η εμπειρία του προσωπικού και η σταδιακή ψηφιοποίηση των υπηρεσιών. Η λειτουργία των οικονομικών υπηρεσιών, των ΚΕΠ και των διοικητικών δομών αποδεικνύει ότι ο Δήμος διαθέτει ισχυρές βάσεις για την υποστήριξη του αναπτυξιακού του σχεδιασμού.

Παράλληλα όμως, αναδεικνύονται σημαντικές προκλήσεις που σχετίζονται κυρίως με τη γήρανση και υποστελέχωση του ανθρώπινου δυναμικού, την ανάγκη εκσυγχρονισμού των πληροφοριακών υποδομών και την αυξανόμενη πολυπλοκότητα των διοικητικών και οικονομικών διαδικασιών. Η αναμενόμενη αποχώρηση μεγάλου αριθμού έμπειρων υπαλλήλων κατά τα επόμενα έτη καθιστά κρίσιμη την ανάγκη ανανέωσης του προσωπικού και μεταφοράς τεχνογνωσίας.

2. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

2.1. ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΟΙ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

«Το όραμα είναι η τέχνη να βλέπεις αυτό που είναι αόρατο στους άλλους.»

Victor Hugo

«Να γίνει ο Δήμος η σύγχρονη πύλη της Ανατολικής Αττικής προς το Αιγαίο, ένας Δήμος πράσινος, ασφαλής, λειτουργικός και καινοτόμος, με ισχυρή κοινωνική αλληλεγγύη, αναβαθμισμένες υποδομές, δυναμική τοπική οικονομία και υψηλή ποιότητα ζωής για όλους

2.2. Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Η Στρατηγική ανάπτυξης ενός Δήμου αποτελεί συνεκτικό σύνολο γενικών στόχων και πολιτικών δράσης, που αποσκοπούν στην εκπλήρωση της αποστολής και στην επίτευξη του οράματος του.

Επομένως απαιτείται η οριοθέτηση δύο επιπέδων λήψης αποφάσεων:

- το επίπεδο του Δημάρχου και του Δημοτικού Συμβουλίου και
- το επίπεδο των υπηρεσιών του Δήμου και των Νομικών προσώπων του.

Το πρώτο επίπεδο αποφασίζει τη στρατηγική του Δήμου προσδιορίζοντας γενικούς στόχους και πολιτικές δράσης, ενώ το δεύτερο επίπεδο καταρτίζει σχέδια δράσης, προσδιορίζοντας τους ειδικότερους στόχους και δράσεις για την επίτευξη του καθενός από τους γενικούς στόχους του στρατηγικού σχεδίου.

Η στρατηγική του Δήμου βασίζεται στην αξιοποίηση των συγκριτικών πλεονεκτημάτων της περιοχής, στην αντιμετώπιση των προκλήσεων που αναδείχθηκαν από την ανάλυση της υφιστάμενης κατάστασης και στη διαμόρφωση ενός σύγχρονου, βιώσιμου και ανθεκτικού μοντέλου τοπικής ανάπτυξης.

Κεντρικός στρατηγικός στόχος είναι η μετατροπή του Δήμου σε έναν σύγχρονο παραθαλάσσιο και μητροπολιτικό Δήμο της Ανατολικής Αττικής, με υψηλή ποιότητα ζωής, ανθεκτικές υποδομές, ισχυρή κοινωνική συνοχή, δυναμική τοπική οικονομία και αποτελεσματική διοίκηση, αξιοποιώντας τη στρατηγική θέση του λιμένα Ραφήνας, το φυσικό περιβάλλον και το ανθρώπινο δυναμικό της περιοχής.

Το επιχειρησιακό πρόγραμμα 2025–2030 αποτελεί το βασικό εργαλείο υλοποίησης του οράματος του Δήμου, Ραφήνας-Πικερμίου με σαφώς καθορισμένες δράσεις, χρονοδιαγράμματα και δείκτες παρακολούθησης, ώστε να διασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα, η διαφάνεια και η λογοδοσία προς τους πολίτες.

2.3. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ

Βασικές πηγές εσόδων των Δήμων είναι η κρατική επιχορήγηση, οι τοπικοί φόροι, τα τέλη, δικαιώματα και εισφορές τα έσοδα από επιχειρηματικές δραστηριότητες, από την δημοτική περιουσία και τον δανεισμό.

Προκειμένου να υλοποιηθούν οι απαραίτητες αναπτυξιακές δράσεις και να είναι εφικτοί οι στόχοι, τα μέτρα και οι δράσεις του Επιχειρησιακού Προγράμματος του Δήμου μπορούν να αξιοποιηθούν χρηματοδοτικά εργαλεία από Εθνικούς και Ευρωπαϊκούς πόρους.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τα βασικά εθνικά και ευρωπαϊκά χρηματοδοτικά εργαλεία που μπορούν να αξιοποιηθούν από τον Δήμο Ραφήνας-Πικερμίου, με στόχο την υλοποίηση έργων υποδομής, βιώσιμης ανάπτυξης, κοινωνικής συνοχής και ψηφιακού μετασχηματισμού.

Όνομα Εργαλείου	Τύπος	Σκοπός Χρηματοδότησης	Ενδεικτικά Έργα
Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ)	Εθνικό	Έργα υποδομής και βασικών υπηρεσιών	Οδοποιία, σχολεία, ύδρευση/αποχέτευση
Αντώνης Τρίτσης	Εθνικό	Βιώσιμη ανάπτυξη και ψηφιακός μετασχηματισμός	Αναπλάσεις, έξυπνες εφαρμογές, σχολικές μονάδες
ΦΙΛΟΔΗΜΟΣ II	Εθνικό	Υποστήριξη μικρών δήμων και κοινωνικών δομών	Παιδικές χαρές, κοινωνικές υπηρεσίες
Πράσινο Ταμείο	Εθνικό	Περιβαλλοντικές δράσεις και αναπλάσεις	Ενεργειακή αναβάθμιση, αστικό πράσινο
Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων	Εθνικό	Χρηματοδότηση έργων μέσω δανείων	Υποδομές, εξοπλισμός
ΕΣΠΑ 2021–2027	Ευρωπαϊκό	Ανάπτυξη, κοινωνική ένταξη, ψηφιοποίηση	Ψηφιακές υπηρεσίες, κοινωνικά έργα
Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (RRF)	Ευρωπαϊκό	Πράσινη και ψηφιακή μετάβαση	Ενεργειακή αναβάθμιση, έξυπνες πόλεις
Horizon Europe	Ευρωπαϊκό	Έρευνα και καινοτομία	Πιλοτικά έργα, συνεργασίες με ΑΕΙ
LIFE Programme	Ευρωπαϊκό	Περιβάλλον και κλιματική αλλαγή	Διαχείριση αποβλήτων, προστασία φύσης
URBACT & Interreg Europe	Ευρωπαϊκό	Διαδημοτική συνεργασία και ανταλλαγή πρακτικών	Δίκτυα πόλεων, πιλοτικές δράσεις

2.4. ΟΙ ΑΞΟΝΕΣ ΤΑ ΜΕΤΡΑ & ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Σήμερα, τα οξυμμένα προβλήματα τόσο σε περιβαλλοντικά ζητήματα όσο και σε κοινωνικά, οικονομικά, απαιτούν την προσπάθεια της ανάδειξης όχι μόνο των έργων κατασκευής, αλλά και δράσεων και πρωτοβουλιών στον τομέα της αλληλεγγύης, του πολιτισμού, του αθλητισμού της παιδείας κλπ.

Με βάση τα παραπάνω, γίνονται πιο συγκεκριμένοι οι τέσσερις βασικοί άξονες (γενικοί στόχοι), πάνω στους οποίους θα χτίσουμε τον Δήμο που θα έχει σαν προτεραιότητα τον άνθρωπο:

ΑΞΟΝΑΣ 1: Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής

ΑΞΟΝΑΣ 2: Κοινωνική Πολιτική, Υγεία, Παιδεία, Πολιτισμός και Αθλητισμός

ΑΞΟΝΑΣ 3: Τοπική Οικονομία και Απασχόληση

ΑΞΟΝΑΣ 4: Βελτίωση Διοικητικής Ικανότητας & της Οικονομικής Κατάστασης του Δήμου

Ο κάθε άξονας αναλύεται σε ένα σύνολο συναφών μέτρων (προτεραιότητες), και σε έναν ή περισσότερους συναφείς γενικούς στόχους. Στους παρακάτω πίνακες, φαίνονται οι γενικοί στόχοι ανά άξονα.

ΑΞΟΝΑΣ 1: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ

ΜΕΤΡΟ	Α/Α ΣΤΟ-ΧΟΥ	ΣΤΟΧΟΣ
1.1. ΦΥΣΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ-ΠΡΑΣΙΝΟ-& ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ	1.1.1.	Προστασία και αποκατάσταση των φυσικών οικοσυστημάτων, των ρεμάτων, των δασικών εκτάσεων και του παράκτιου μετώπου του Δήμου.
	1.1.2.	Ανάδειξη και βιώσιμη διαχείριση του Μεγάλου Ρέματος Ραφήνας και των λοιπών υδατορεμάτων της περιοχής.
	1.1.3.	Διατήρηση και ενίσχυση της βιοποικιλότητας και των φυσικών πόρων.
	1.1.4.	Προστασία των παράκτιων περιοχών από φαινόμενα διάβρωσης και κλιματικής μεταβολής.
	1.1.5.	Δημιουργία δικτύου φυσικών και περιαστικών χώρων αναψυχής και περιβαλλοντικής εκπαίδευσης.
1.2 ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ-ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑ-ΣΤΑΘΜΕΥΣΗ	1.2.1.	Αναβάθμιση της οδικής σήμανσης, των διαγραμμίσεων και των μέτρων κυκλοφοριακής ασφάλειας.
	1.2.2.	Βελτίωση της προσβασιμότητας σε σχολεία, αθλητικές εγκαταστάσεις, κοινόχρηστους χώρους και δημοτικές υπηρεσίες.

	1.2.3.	Ενίσχυση της ασφαλούς κυκλοφορίας στις περιοχές αυξημένης επισκεψιμότητας και γύρω από το λιμάνι.
1.3 ΥΠΟΔΟΜΕΣ-ΔΙΚΤΥΑ-ΕΡΓΑ-ΑΝΑΠΛΑΣΕΙΣ	1.3.1.	Ολοκλήρωση και επέκταση των δικτύων ύδρευσης, αποχέτευσης και ομβρίων.
	1.3.2.	Αναβάθμιση πλατειών, πεζοδρόμων, πεζοδρομίων και χώρων αναψυχής.
	1.3.3.	Δημιουργία σύγχρονων, ασφαλών και προσβάσιμων δημόσιων χώρων.
1.4 ΕΝΕΡΓΕΙΑ	1.4.1.	Μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης των δημοτικών κτιρίων και εγκαταστάσεων.
	1.4.2.	Ενεργειακή αναβάθμιση σχολικών μονάδων, αθλητικών εγκαταστάσεων και δημοτικών κτιρίων.
	1.4.3.	Βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης μέσω παρεμβάσεων θερμομόνωσης, αντικατάστασης κουφωμάτων και εκσυγχρονισμού ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων.
	1.4.4.	Εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων σε δημοτικά κτίρια και εγκαταστάσεις.
	1.4.5.	Περαιτέρω επέκταση της χρήσης φωτιστικών τεχνολογίας LED.
1.5. ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ-ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ-ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ	1.5.1.	Σταδιακή ανανέωση του στόλου απορριματοφόρων και βοηθητικών οχημάτων.
	1.5.2.	Επέκταση των ρευμάτων ανακύκλωσης (χαρτί, πλαστικό, μέταλλο, γυαλί, βιοαπόβλητα).
	1.5.3.	Ενίσχυση της διαλογής στην πηγή σε νοικοκυριά, επιχειρήσεις και σχολεία.
	1.5.4.	Μείωση των απορριμμάτων που οδηγούνται σε ταφή.

	1.5.5.	Ανάπτυξη προγραμμάτων περιβαλλοντικής εκπαίδευσης.
	1.5.6.	Ανάπτυξη δράσεων επαναχρησιμοποίησης υλικών και εξοπλισμού.
1.6 ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΣΤΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ	1.6.1.	Επιτάχυνση των διαδικασιών πολεοδομικής οργάνωσης και εφαρμογής των εγκεκριμένων σχεδίων πόλης.
	1.6.2.	Πρωώθηση πράξεων εφαρμογής και τακτοποίηση πολεοδομικών εκκρεμοτήτων.
	1.6.3.	Βελτίωση της προσβασιμότητας ΑμεΑ σε κοινόχρηστους χώρους και δημοτικά κτίρια.
	1.6.4.	Αύξηση των χώρων πρασίνου και των ήπιων μορφών μετακίνησης.

ΑΞΟΝΑΣ 2: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ, ΥΓΕΙΑ, ΠΑΙΔΕΙΑ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

ΜΕΤΡΟ	Α/Α ΣΤΟΧΟΥ	ΣΤΟΧΟΣ
2.1 ΥΓΕΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ	2.1.1.	Διασφάλιση ίσης πρόσβασης όλων των πολιτών σε κοινωνικές υπηρεσίες και παροχές.
	2.1.2.	Ενίσχυση της υποστήριξης οικονομικά αδύναμων νοικοκυριών.
	2.1.3.	Πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων κοινωνικού αποκλεισμού.
	2.1.4.	Ενίσχυση της λειτουργίας του Κοινωνικού Παντοπωλείου και των κοινωνικών προγραμμάτων.

	2.1.5.	Αναβάθμιση των ΚΑΠΗ και των υπηρεσιών υποστήριξης ηλικιωμένων.
	2.1.6.	Βελτίωση των υπηρεσιών του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι».
	2.1.7.	Δημιουργία νέων κοινωνικών δομών όπου απαιτείται.
2.2: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ – ΔΙΑΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ – ΠΡΟ-ΣΧΟΛΙΚΗ ΑΓΩΓΗ	2.2.1	Συντήρηση, επισκευή και εκσυγχρονισμός σχολικών κτιρίων.
	2.2.2.	Βελτίωση της ασφάλειας, λειτουργικότητας και προσβασιμότητας των σχολικών μονάδων.
	2.2.3	Ενεργειακή αναβάθμιση σχολικών εγκαταστάσεων.
	2.2.4.	Αναβάθμιση αύλειων χώρων και αθλητικών εγκαταστάσεων σχολείων.
	2.2.5.	Βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών.
	2.2.6.	Ανάπτυξη εκπαιδευτικών δράσεων για την ψηφιακή μετάβαση και τις νέες δεξιότητες.
	2.2.7.	Ανάπτυξη προγραμμάτων εκπαίδευσης ενηλίκων.
2.3: ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ	2.3.1.	Ανάδειξη της ιστορικής, πολιτιστικής και προσφυγικής κληρονομιάς της Ραφήνας και του Πικερμίου.
	2.3.2.	Υποστήριξη ερασιτεχνικών και επαγγελματικών πολιτιστικών σχημάτων.
	2.3.4.	Βελτίωση και εκσυγχρονισμός πολιτιστικών χώρων και εγκαταστάσεων

	2.3.5.	Ενίσχυση της συνεργασίας με πολιτιστικούς συλλόγους, σωματεία και φορείς.
2.4: ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ	2.4.1.	Αναβάθμιση και εκσυγχρονισμός των αθλητικών υποδομών
	2.4.2.	Προώθηση του μαζικού αθλητισμού και της άθλησης για όλους
	2.4.3.	Ενίσχυση της συνεργασίας με αθλητικούς συλλόγους και σωματεία
	2.4.4.	Ανάπτυξη αθλητικών διοργανώσεων και γεγονότων
	2.4.5.	Ανάπτυξη εξειδικευμένων προγραμμάτων για ΑμεΑ και ευάλωτες κοινωνικές ομάδες.
	2.4.6.	Βελτίωση της προσβασιμότητας των αθλητικών εγκαταστάσεων.
2.5: ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	2.5.1.	Προώθηση της ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της τοπικής ζωής
	2.5.2.	Πρόληψη και αντιμετώπιση της έμφυλης βίας
	2.5.3.	Εφαρμογή πολιτικών ίσης μεταχείρισης στο ανθρωπινό δυναμικό του Δήμου.

ΑΞΟΝΑΣ 3: ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΜΕΤΡΟ	Α/Α ΣΤΟ-ΧΟΥ	ΣΤΟΧΟΣ
3.1: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ - ΑΝΕΡΓΙΑ	3.1.1	Ενίσχυση της απασχόλησης ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.

	3.1.2	Διασύνδεση της εκπαίδευσης με την τοπική αγορά εργασίας.
	3.1.3	Υποστήριξη πρωτοβουλιών που δημιουργούν νέες θέσεις εργασίας.

ΑΞΟΝΑΣ 4: ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ & ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

ΜΕΤΡΟ	Α/Α ΣΤΟ-ΧΟΥ	ΣΤΟΧΟΣ
4.1: ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ - ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΔΗΜΟΣ	4.1.1.	Πλήρης ψηφιοποίηση των διοικητικών διαδικασιών του Δήμου.
	4.1.2.	Μείωση της γραφειοκρατίας και του διοικητικού κόστους.
	4.1.3.	Βελτίωση της ταχύτητας και της ποιότητας εξυπηρέτησης πολιτών και επιχειρήσεων.
	4.1.4.	Εκσυγχρονισμός των πληροφοριακών συστημάτων και του εξοπλισμού πληροφορικής.
	4.1.5.	Αντικατάσταση παλαιών εξυπηρετητών και αναβάθμιση των υποδομών δεδομένων.
	4.1.6	Ανάπτυξη εφαρμογών «Εξυπνης Πόλης» (Smart City)
	4.1.7.	Ενίσχυση της κυβερνοασφάλειας και της προστασίας δεδομένων
4.2: ΟΡΓΑΝΩΣΗ	4.2.1.	Αναθεώρηση και επικαιροποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ).
	4.2.2.	Σαφής κατανομή αρμοδιοτήτων και ευθυνών μεταξύ των υπηρεσιών.

	4.2.3.	Βελτίωση του συντονισμού και της συνεργασίας των οργανικών μονάδων.
	4.2.4.	Κάλυψη κρίσιμων κενών οργανικών θέσεων.